

19-20 settembre

Numero 18/2019



ESODATI: non è stata esaustiva la risposta verbale che l'azienda ha dato alla nostra lettera del 03 settembre.

La delegazione aziendale, che parlava anche in nome dell'organismo di vigilanza, anch'esso fra i destinatari della suddetta lettera, non ha chiarito se c'è stata violazione da parte aziendale del codice etico. Aspettiamo, quindi, una risposta scritta alla lettera inviata.

FORMAZIONE: l'azienda ci ha comunicato l'intenzione di attivare una nuova procedura che consenta il monitoraggio e la programmazione dei corsi di formazione che sarà prossimamente messa a disposizione dei colleghi. L'argomento sarà oggetto di approfondimento nella prossima riunione della Commissione Formazione.

DIAMANTI: abbiamo comunicato all'azienda che da più parti ci viene segnalato che, a differenza di quanto previsto dalla norma di processo sul tema, le trattative sui rimborsi continuano a venire in molti casi affidate a risorse di filiale (direttori di filiali Hub), mentre la normativa prevede che le stesse siano completamente in carico alla struttura della Task Force. Abbiamo anche chiesto riscontro riguardo ai colleghi che hanno acquistato le pietre, poiché, ad oggi, non ci risulta non aver avuto ancora risposta. Abbiamo anche posto la problematica del rischio legato alla riconsegna delle pietre in filiale, considerato che si tratta di valori.

UTILIZZO AUTO PRIVATA: abbiamo segnalato come alcuni gestori risorse chiedano di utilizzare l'auto privata portando con sé altri colleghi. La nostra preoccupazione riguarda le problematiche di sicurezza e assicurative in caso di incidente/infortunio, perciò vi consigliamo, fino a quando non avremo chiarito meglio, di astenervi dal portare in auto altri colleghi. L'azienda ha affermato di avere in corso le verifiche del caso per capire le coperture attive.

PIANO WELFARE: per motivi fiscali potrebbe essere necessario anticipare la scadenza, in origine prevista per fine anno, riguardante la scelta di destinazione delle somme derivanti dalla contrattazione aziendale. Probabilmente la scelta andrà fatta entro la fine del mese di novembre, in modo da evitare lo slittamento degli effetti fiscali al 2020.

COORDINAMENTO FIRST CISL GRUPPO BANCO BPM