

3-4 Luglio

Numero 15 / 2019



CONDIZIONI AI DIPENDENTI

Sono state pubblicate nei giorni scorsi sul portale aziendale e su Clarity le comunicazioni riguardanti i conti correnti ed i finanziamenti che decorrono rispettivamente dal 3 luglio e dall'8 luglio. Agli esodati ed alle persone che, per motivi diversi, non sono in grado di accedere al portale aziendale, verrà inviata una comunicazione per posta (o mail). I colleghi (circa 400) interessati dal processo di chiusura e riapertura del rapporto, verranno avvisati tramite mail.

Per quello che riguarda la possibilità per i colleghi ex BPM che abbiano il conto corrente accentrato presso la filiale 50 di chiederne lo spostamento ad altra filiale di loro scelta, una volta compiuta la manovra condizioni dell'8 luglio, verrà comunicata la data a partire dalla quale si potranno inoltrare le richieste.

Quanto ai finanziamenti, ricordiamo che chi avesse in corso una pratica validamente istruita prima del giorno 8 luglio ha la possibilità di richiedere l'applicazione delle condizioni precedenti il nuovo accordo. Abbiamo inoltre fatto presente all'azienda che nella struttura che si occupa dei finanziamenti ai dipendenti risulta in carico un solo deliberante e, nei periodi di ferie, c'è necessità di trovare una soluzione organizzativa che permetta comunque alle pratiche di arrivare a delibera.

TICKET PASTO ADDEBITATI IN BUSTA PAGA

L'azienda ci ha comunicato che è in corso di invio ai colleghi interessati da questa problematica una mail con i dovuti chiarimenti.

FESTIVITÀ DEL 2 GIUGNO COINCIDENTE CON LA DOMENICA

Ricordiamo che la relativa giornata di permesso retribuito, se non usufruita entro fine anno, sarà monetizzata a gennaio 2020 in busta paga. E' possibile, però, anche richiederne il pagamento nella prima busta paga utile, pertanto la banca comunicherà a breve le relative istruzioni operative.

MODELLO DI SVILUPPO E GESTIONE DEL PERSONALE DI RETE COMMERCIALE

E' proseguito il confronto su questo progetto, ma l'azienda non ha fornito chiarimenti esaustivi su diverse delle criticità da noi rappresentate, pertanto torneremo in argomento la prossima settimana.

TRASFERIMENTO DEGLI UFFICI DI VIA CARUCCI (ROMA)

In vista del prossimo trasferimento dei colleghi nella nuova sede di viale Parco de' Medici, abbiamo avviato una fase di confronto con la Banca riguardante gli orari di lavoro (e relativa flessibilità) ed il servizio navetta. Come base di partenza è stato preso il verbale di accordo del 14 dicembre 2010, che a suo tempo aveva disciplinato il trasferimento dei colleghi nell'attuale sede da Via Boncompagni e Via Ludovisi. Rispetto a quanto allora

pattuito, nel confermare il normale orario di lavoro, con il recente contratto integrativo sono state introdotte flessibilità in entrata, uscita e durata della pausa pranzo, ritenute dall'azienda sufficienti a coprire le necessità dei colleghi. In aggiunta verrebbero confermate le due fasce di orario (9-17,30 e 10-18,30) a suo tempo previste e la possibilità di richiedere la flessibilità in entrata fino a 30 minuti in anticipo. Per quanto riguarda il servizio navetta la banca sta facendo delle valutazioni, in quanto al momento solo una trentina di colleghi ne usufruiscono. Abbiamo sottolineato come la nuova ubicazione sia più disagiata rispetto a quella attuale e quindi il servizio navetta diverrà quanto mai utile, anche in previsione del possibile trasferimento nei medesimi locali di altri uffici della banca.

NPL

Abbiamo segnalato la problematica evidenziata dai colleghi confluiti in Credito Fondiario, impossibilitati ad usufruire del budget figurativo presente nel Piano Welfare Banco Bpm. La banca ci ha risposto che, a differenza di quanto accaduto per i colleghi ex Profamily confluiti in Agos, Credito Fondiario non ha una piattaforma welfare per i propri dipendenti, pertanto il budget figurativo non utilizzato affluirà automaticamente al Fondo Pensioni o, nel caso il dipendente non sia iscritto, all' Assistenza Sanitaria.

COMPARTO MUTUI DI ALESSANDRIA

A causa del sovraccarico di lavoro e di una ingente mole di arretrati è stata chiesta disponibilità ai colleghi allo svolgimento di lavoro straordinario e/o al lavoro di sabato per quattro settimane. Abbiamo chiesto chiarimenti all'azienda visto che rispetto ai trattamenti previsti, diversi nelle ex banche, sono state date indicazioni non univoche ai colleghi. La banca ha risposto che vengono applicate le previsioni del CCNL per tutti.

COORDINAMENTO FIRST CISL GRUPPO BANCO BPM