

Data, 5-6 giugno

Numero 11/2019



Nelle giornate del 5 e 6 giugno sono proseguiti gli incontri di Delegazione sui seguenti temi:

COMMISSIONE FINANZIAMENTI

Le bozze delle condizioni relative ai conti correnti e finanziamenti consegnateci dalla Banca nel tardo pomeriggio del 6 giugno registrano qualche passo avanti, pur restando irrisolti alcuni dei punti centrali che avevamo già segnalato (libera scelta della filiale dove aprire il conto corrente, possibilità di ricorrere a finanziamenti anche al di fuori della banca, tempi di delibera delle pratiche di fido, calcolo del rapporto rata/reddito). La prossima settimana continueranno le trattative. Nel frattempo la Banca ci ha avvisato che dall'8 al 30 giugno saranno bloccate le aperture di nuovi conti correnti per il personale, per permettere gli adeguamenti alle nuove condizioni. Nel contempo siamo stati avvisati che ca 400 conti correnti di dipendenti della rete ex Lodi dovranno essere chiusi e riaperti per problematiche tecniche.

ORARI DI LAVORO FILIALI

Nell'ottica di razionalizzare gli orari di apertura al pubblico delle filiali della Banca, sono state individuate 4 principali tipologie di orario che verranno applicati a far data dal 1 luglio a tutta la rete di sportelli Banco Bpm:

8.20-13.20 / 14.30-15.30

8.20-13.20 / 14.30-16.00

8.20-12.55 / 14.30-16.30 con chiusura della cassa il pomeriggio (solo consulenza)

8.20-12.55 chiusura totale il pomeriggio

Di conseguenza, l'orario di lavoro standard sarà 8.15-13.25 / 14.25-16.45

A questa riorganizzazione si aggiungerà la modifica temporanea, per il periodo di 3 settimane intercorrenti tra il 5 ed il 23 agosto, dell'orario di apertura al pubblico con modalità diverse: chiusura totale, solo il pomeriggio (con o senza servizio di consulenza alla clientela), solo alcuni giorni della settimana.

La Banca ci ha informato che i Gestori Risorse stanno contattando i colleghi (part time) per concordare le variazioni necessarie ad adeguarsi a questi nuovi standard orari, assicurando la disponibilità a valutare i singoli casi, anche in funzione della mansione svolta dai colleghi interessati.

PROFAMILY

Abbiamo avuto il primo incontro congiunto con la Delegazione (azienda e rappresentanti sindacali) di Agos relativo all'incorporazione da parte di quest'ultima della società scissa

(da Profamily, denominata ProAgos). Ci hanno presentato la società, rappresentando anche, a grandi linee, i trattamenti applicati ai dipendenti in tema di welfare, assistenza e previdenza, smart working, part time. Punto nodale della questione il fatto che Agos non aderisce ad Abi e pertanto applica il CCNL del credito a seguito di uno specifico accordo siglato in azienda i cui contorni andranno ben verificati.

Abbiamo chiesto informazioni più dettagliate su accordi e trattamenti vigenti per poter effettuare una disamina più precisa e continuare la trattativa.

SISTEMA INCENTIVANTE E PREMIANTE

La Banca ci ha informato che il sistema incentivante verrà erogato a luglio, mentre il sistema premiante sarà assegnato nel mese di giugno.

Per quanto riguarda il sistema incentivante, abbiamo scritto una lettera all'Azienda rilevando le criticità di un sistema che manca di elementi sostanziali previsti dal CCNL in merito a *criteri equi, trasparenti e sostenibili, basati sul medio e lungo termine, una chiara esposizione delle regole e degli strumenti a disposizione, la valorizzazione della professionalità di tutti i colleghi*. Abbiamo chiesto anche che ai colleghi, venga data la possibilità di consultare, tempo per tempo ed in trasparenza, la propria scheda personale.

MODELLO DI SVILUPPO E DI GESTIONE DEL PERSONALE DI RETE

Trattandosi di una variazione organizzativa che impatta sui sistemi di formazione/valutazione, abbiamo richiesto l'avvio di una procedura di confronto come previsto da CCNL.

ESTERO

In merito alla riorganizzazione delle filiali estero della Direzione Territoriale Tirrenica, la Banca, rispondendo alle nostre richieste, ha precisato che stanno cercando di risolvere le problematiche inerenti le procedure informatiche, mentre non ritiene indispensabile intervenire a livello generale sul problema della formazione specifica, reputando sufficiente l'affiancamento ai colleghi più esperti.

COORDINAMENTO FIRST CISL GRUPPO BANCO BPM