

19-20 giugno

Numero 13/ 2019



INCORPORAZIONE DI PROAGOS (EX PROFAMILY) IN AGOS DUCATO.

Il confronto, presente Agos Ducato, è entrato nel merito dei diversi trattamenti applicati nelle due aziende. Abbiamo sostenuto con forza che i 12 colleghi coinvolti sono portatori di diritti (contratto nazionale, accordi aziendali) che non possono in alcun modo essere persi nel passaggio. Dovremo poi anche definire alcuni aspetti di carattere transitorio (assistenza, previdenza). La trattativa proseguirà mercoledì prossimo.

DISTACCO PERSONALE NEI FONDI ASSISTENZA/PREVIDENZA

L'azienda ci ha informato che verranno confermati i distacchi del personale che lavora presso fondi di previdenza e/o assistenza, aumentando, in alcuni casi, l'organico degli uffici e che i colloqui con le persone interessate inizieranno la prossima settimana.

CONDIZIONI AL PERSONALE

Una volta avuto il via libera dalle strutture competenti, verrà effettuata una manovra massiva sui conti correnti dei dipendenti per adeguarli alle nuove condizioni. I colleghi saranno avvisati tramite un pop up su intranet che rimanderà ad una informativa inserita in "Clarity" e agli esodati sarà inviato per posta il "documento di sintesi". Diversa la situazione per una parte dei colleghi di Lodi per i quali, avendo il conto agganciato ad un sottoconto diverso, non si potrà attivare la manovra massiva: riceveranno una mail con le istruzioni sull'iter da seguire.

Ricordiamo che le nuove condizioni dovrebbero entrare in vigore il 1° luglio.

LAVORAZIONE ACCENTRATA MUTUI

Abbiamo chiesto chiarimenti su una segnalazione ricevuta dai colleghi del comparto crediti di Alessandria ai quali sarebbe stato richiesto, su base volontaria, di lavorare per qualche sabato, per smaltire pratiche in arretrato ed abbiamo puntualizzato che la situazione deve essere attentamente monitorata per capire se si tratta di un sovraccarico temporaneo, o invece ci sia la necessità di aumentare l'organico dell'ufficio. La banca ha risposto che verificherà la situazione e ci darà un riscontro.

MODELLO DI SVILUPPO E GESTIONE DEL PERSONALE DI RETE COMMERCIALE

Richiamando quanto illustratoci dall'azienda a fine maggio rispetto al nuovo progetto di crescita professionale dei colleghi, abbiamo evidenziato che, per consentire un'adeguata analisi, mancano alcune informazioni, ad esempio la fotografia attuale dei lavoratori per ruolo e delle necessità aziendali a tendere, l'individuazione chiara dei meccanismi e requisiti di accesso al percorso. Inoltre abbiamo sottolineato come questo modello abbia risvolti da valutare con attenzione su formazione e valutazione delle prestazioni, nonché su accordi vigenti. Il confronto continuerà nei prossimi incontri.

SISTEMA INCENTIVANTE 2019

L'azienda ci ha comunicato che è in pubblicazione sul portale il Regolamento, corredato dalle schede comprensive di kpi.

NUOVI ORARI DELLE FILIALI

Abbiamo rappresentato alla banca le problematiche che, se pure in qualche misura già presenti (ed anche già più volte evidenziate), con l'applicazione dei nuovi orari diventano più diffuse:

diminuzione dei tempi per la chiusura in sicurezza di bancomat, bancomat evoluti, cassa continua; indicazioni chiare sulla distinzione tra operatività di cassa e consulenza nelle filiali con chiusura di cassa al pomeriggio con implicazioni su valori da custodire nei mezzi forti, lavoro in solitudine e sicurezza in genere; fruizione dell'intera pausa pranzo per le persone che si spostano fra filiali; adeguamento degli orari contrattualizzati dei colleghi in part time. Pretendiamo interventi concreti che risolvano le situazioni critiche. L'azienda si è impegnata ad approfondire le questioni e darcene riscontro in tempi brevi.

TRACCIABILITA' DELLE OPERAZIONI BANCARIE

Ci è stato comunicato che, a seguito di implementazione della regolamentazione sulla registrazione delle operazioni tramite "log" per la loro tracciabilità da parte delle Autorità di Vigilanza, si è resa necessaria una revisione della normativa interna. La Banca informerà tutti i colleghi tramite la sezione documenti personali di Clarity.

FESTIVITA' COINCIDENTI CON LA DOMENICA

Ricordiamo che quest'anno abbiamo a disposizione un giorno di permesso retribuito relativo alla festività del 2 giugno coincidente con la domenica. Tale permesso può essere fruito o, a scelta del lavoratore, compensato in busta paga. A seguito di nostra richiesta, l'azienda ci farà sapere l'iter da seguire e le tempistiche per la monetizzazione in busta paga.

COORDINAMENTO FIRST CISL GRUPPO BANCO BPM