



Richiesta interpretazione autentica Accordo NPL del 15/5/2019

In relazione alla nostra lettera del 28 Maggio u.s sulla richiesta di interpretazione autentica su alcuni punti dell'accordo NPL del 15/05/2019, come da mozioni assembleari richieste dai colleghi coinvolti, la delegazione Aziendale ha confermato oggi l'unica interpretazione possibile condivisa e sottoscritta tra le parti sulla piena esigibilità dell'accordo. Le affermazioni al tavolo dell'azienda al riguardo sono state:....." l'accordo va interpretato e rispettato come le parti lo hanno concordato, sottoscritto e portato alle assemblee dei lavoratori. Se non fosse stato così né noi né tantomeno voi lo avreste condiviso. “

Quindi ci è stato confermato da parte aziendale che:

1. Articolo 6) punto 4 laddove è scritto: “viene garantita la facoltà di richiedere l'assunzione” sia da intendersi nel senso più ampio ed inclusivo del termine come: **“viene garantita l'assunzione su richiesta”** esclusivamente per accedere ad eventuali fondi di solidarietà o misure equivalenti di esodo collettivo come già previsto nell'accordo.
2. Articolo 6) punto 5 laddove è scritto: “viene riconosciuta, quale ulteriore misura sociale, la facoltà di richiedere l'assunzione” sia da intendersi nel senso più ampio ed inclusivo del termine come: **“viene garantita l'assunzione su richiesta”**;
3. Nel penultimo capoverso dell'accordo da una lato precisare che laddove è scritto “l'assunzione senza soluzione di continuità degli interessati in BancoBpm” sia da intendersi nel senso più ampio ed inclusivo del termine come: **“... e in Gruppo BancoBpm”**, dall'altro prevedere una misura di rientranti pari al 20% annuo (8/9 persone) con la garanzia che comunque tutti i richiedenti rientreranno entro e non oltre il 31/12/2026.

Milano, 30/05/2019.

**COORDINAMENTI GRUPPO BANCO BPM
FABI - FIRST/CISL - FISAC/CGIL - UILCA – UNISIN**

Allegata lettera OOSS del 28/05/2019



Milano, 28 maggio 2019

Spett.le
BancoBpm Spa
Relazioni Industriali
p.c Speziotto Dott.Roberto
Portulano Dott. Maurizio
Uglietti Dott. Giuseppe

Oggetto: richiesta precisazioni su Verbale di Accordo NPL del 15/5/2019

Le scriventi OO.SS Vi comunicano, formalmente, che le assemblee sindacali, celebrate venerdì 17/5/2019 presso i 16 comparti NPL presenti su tutto il territorio nazionale, hanno visto l'approvazione a grande maggioranza del Verbale di Accordo del 15/05/2019 da noi sottoscritto per conformità.

Nelle medesime assemblee i colleghi destinatari dell'accordo hanno votato e approvato una mozione nella quale si chiede una interpretazione autentica di alcuni concetti in realtà già ampiamente condivisi dalle parti.

Le scriventi OO.SS., pertanto, si rendono qui portavoce recependo la richiesta che qui Vi rappresentiamo :

1. Articolo 6) punto 4 laddove è scritto: "viene garantita la facoltà di richiedere l'assunzione" sia da intendersi nel senso più ampio ed inclusivo del termine come: **"viene garantita l'assunzione su richiesta"** esclusivamente per accedere ad eventuali fondi di solidarietà o misure equivalenti di esodo collettivo come già previsto nell'accordo.
2. Articolo 6) punto 5 laddove è scritto: "viene riconosciuta, quale ulteriore misura sociale, la facoltà di richiedere l'assunzione" sia da intendersi nel senso più ampio ed inclusivo del termine come: **"viene garantita l'assunzione su richiesta"**;
3. Nel penultimo capoverso dell'accordo da una lato precisare che laddove è scritto "l'assunzione senza soluzione di continuità degli interessati in BancoBpm" sia da intendersi nel senso più ampio ed inclusivo del termine come: **"... e in Gruppo BancoBpm"**, dall'altro prevedere una misura di rientranti pari al 20% annuo (8/9 persone) con la garanzia che comunque tutti i richiedenti rientreranno entro e non oltre il 31/12/2026.

Alla luce di quanto sopra espresso Vi chiediamo un cortese riscontro.

Distinti saluti.

DELEGAZIONE SINDACALE di GRUPPO BANCO BPM SPA
FABI – FIRST/CISL – FISAC/CGIL – UILCA - UNISIN