

22-23 maggio 2019

Numero 9 / 2019



Conclusa positivamente la trattativa riguardante i NPL e Profamily, gli incontri della settimana si sono aperti mercoledì 22 maggio con quello della **Commissione Finanziamenti**, nel corso del quale la Banca ha consegnato le bozze rivedute relative alla disciplina dei Finanziamenti concessi al Personale nonché alle Condizioni riservate ai Conti Correnti ed ai servizi connessi, che troveranno presumibilmente applicazione a partire dal prossimo 1 luglio.

In attesa di effettuare gli opportuni approfondimenti, da condividere successivamente in sede intersindacale, abbiamo rilevato come anche in queste bozze siano presenti le criticità che avevamo segnalato in passato (libertà di scelta della filiale dove radicare il proprio rapporto di conto corrente, possibilità di accendere finanziamenti anche presso società terze, definizione dei tempi massimi di delibera dei finanziamenti, ecc.) e che non mancheremo di rimarcare nuovamente nel corso del prossimo appuntamento.

Il giorno successivo si è tenuto l'incontro di **Delegazione**, in apertura del quale abbiamo riepilogato alla Banca tutte le segnalazioni di criticità già avanzate in passato e che ad oggi non hanno trovato ancora risposta, sollecitando un celere riscontro dato il lasso temporale trascorso. A queste segnalazioni ne abbiamo aggiunte di nuove (mancati rimborsi agli RLS, alcuni casi di difficoltà nella fruizione dello smart working e smart learning, criticità del sistema predittivo delle necessità di contante delle filiali, ritardi nella definizione dell'assegno per i colleghi entrati in fondo esuberi lo scorso 31/12, mancata informativa circa la variazione dell'orario di sportello nel periodo estivo di una parte delle filiali, risultati sistema incentivante 2018, ecc.). L'azienda si è impegnata a fornirci le relative risposte nel corso dei prossimi incontri. In coda alla giornata c'è stato l'intervento della Responsabile Sviluppo e Formazione, Sabina Leoni, che ha illustrato il progetto relativo al "Nuovo Modello di Sviluppo e Gestione del Personale di Rete Commerciale" attraverso il quale la Banca pianificherà i percorsi di crescita professionale dei colleghi e la copertura dei ruoli aziendali a complessità crescente. Seguiranno altri incontri in merito, nel corso dei quali le OOSS evidenzieranno eventuali criticità rilevate.

COORDINAMENTO FIRST CISL GRUPPO BANCO BPM