



BUSTA PAGA DI GIUGNO E WELFARE

PREMIO AZIENDALE (accordo 10/01/2019)

Nel corso del mese di giugno verrà erogato il **Premio Aziendale 2018** per un importo pari a **700 euro (c.d. budget C1)** pro-capite "costo banca", uguale per tutti i dipendenti inquadrati nelle Aree Professionali e nei Quadri Direttivi.

Il premio sarà erogato secondo i seguenti criteri:

- è riservato al personale in servizio al 31/12/18 con contratto a tempo indeterminato (incluso l'apprendistato professionalizzante) presso società che applicano il CCNL del Credito nell'ambito del Gruppo e ancora in servizio al 01/06/2019;
- per il personale assunto in corso d'anno, l'importo viene riconosciuto in proporzione al numero di mesi di servizio effettivamente prestati nel 2018 (l'eventuale frazione viene considerata come mese intero);
- per il personale part-time nel corso del 2018, il valore dell'importo individuale viene riproporzionato all'orario di lavoro osservato nel corso dell'anno;
- dal premio è escluso il personale che nelle valutazioni delle prestazioni relative al 2018 abbia avuto come giudizio "prestazione negativa" e/o nel corso del 2018 sia stato destinatario di provvedimenti disciplinari più gravi del rimprovero scritto;
- i valori non sono computabili ai fini del TFR e della previdenza complementare.

POSSIBILITA' DI SCELTA TRA WELFARE E CASH

A tutto il personale interessato viene data la possibilità di scegliere tra erogazione in conto Welfare (con possibilità di destinare la cifra a diverse opzioni a partire dal 01/06 e fino al 31/12) o erogazione Cash (tale opzione deve essere esercitata inderogabilmente entro il 30/5 p.v.). Per effettuare questa scelta è necessario accedere al portale del Piano Welfare Banco Bpm tramite internet all'indirizzo www.pianowelfarebancobpm.it, o attraverso la intranet aziendale Risorse Umane > Piano Welfare Banco BPM 2019.

EROGAZIONE CASH

Questa modalità di erogazione è prevista per i soli lavoratori con imponibile fiscale non superiore ad euro 80.000 ed il termine ultimo per poterla effettuare, lo ripetiamo, è il 30/05/2019. In questo caso l'importo, pagato con il cedolino di giugno, sarà al netto dell'imposta sostitutiva Irpef pari al 10% ("costo banca") e degli oneri previdenziali

previsti, quindi, dipendentemente dall'imponibile di ciascuno, si potrà aggirare intorno ai **450-490 euro**.

EROGAZIONE IN MODALITA' C.D. WELFARE (accordo 10/01/2019)

Oltre al premio aziendale, per tutti i dipendenti inquadrati nelle Aree Professionali e nei Quadri Direttivi, è prevista **un'ulteriore erogazione di euro 150 ("costo banca") in conto Welfare (c.d. budget C2)**. Criteri e tempistica sono come per il premio aziendale.

EROGAZIONI IN CONTO WELFARE: PIANO WELFARE BANCO BPM 2019

L'erogazione in conto welfare permette un risparmio in termini sia fiscali sia contributivi, ma ci sono differenze in base alla scelta effettuata.

❖ **SALUTE E BENESSERE:**

- **Assistenza sanitaria:** questa scelta permette, sotto la soglia di legge consentita di euro 3.615,20, il risparmio fiscale tra la nostra aliquota fiscale massima (marginale) ed il 19% di detrazione fiscale consentita per le spese sanitarie. L'importo sarà al netto degli oneri aziendali ("costo banca"). Ricordiamo inoltre che per i redditi inferiori a € 80.000 le somme versate in assistenza sanitaria rivenienti dal premio aziendale (budget C1) non dovranno essere considerate ai fini del predetto limite annuo.

Servizi e prestazioni sanitarie: è prevista in questa sezione la possibilità di richiedere voucher per check up di prevenzione medica, visite specialistiche, analisi.

A.S.A. (assistenza sanitaria aggiuntiva), scelta opzionabile solo dai colleghi ex Gruppo Banco Popolare: permette di recuperare la franchigia non rimborsata da parte dell'assistenza sanitaria aziendale (Caspop/FAS/FIAM), cosiddetta ASA MISTA, oppure di recuperare quelle spese sanitarie non comprese nella copertura sanitaria aziendale, ma aventi le caratteristiche per essere detratte dalla dichiarazione dei redditi, cosiddetta ASA PURA.

- **Palestre e attività sportive.**

- #### ❖ **PREVIDENZA COMPLEMENTARE:** il limite di esenzione annuo è di euro 5.164,57 sommando i contributi versati dall'azienda e quelli del lavoratore; per i redditi inferiori a € 80.000 le somme rivenienti dal premio aziendale (budget C1) e destinate a previdenza non entrano nel computo del limite suddetto e, se comunicate al proprio Fondo Pensioni, non saranno soggette a tassazione nemmeno all'atto dell'erogazione delle prestazioni. L'importo riconosciuto sarà al netto degli oneri aziendali ("costo banca").

- ❖ **FAMIGLIA:** rimborso spese sostenute per asilo nido, scuola, università e master, libri scolastici e universitari, corsi di lingua, centri estivi e invernali, ludoteche, assistenza a familiari anziani e/o non autosufficienti, abbonamenti trasporto pubblico. Per questa scelta non è prevista l'applicazione del costo banca, quindi la somma destinata è piena.
- ❖ **TEMPO LIBERO E VIAGGI:** viaggi, cinema, musei, parchi a tema, dettagli all'interno dell'apposita sezione del sito (somma destinata piena).
- ❖ **ACQUISTI BENI E SERVIZI:** buoni acquisto (card) per Amazon, Decathlon, Feltrinelli, Coop, Esselunga, ecc..... (somma destinata piena). Per l'utilizzo di questa opzione il limite di legge è di euro 258,23 annui, comprendendo anche eventuali "fringe benefits". E' quindi opportuno controllare nella propria busta paga se siano presenti importi di questa natura, perché il superamento di detta soglia, anche per un solo euro, comporta la perdita del beneficio fiscale per l'intera cifra.
A questo proposito ricordiamo che anche il budget figurativo Natale Bimbi (vedi contratto aziendale di secondo livello del 10.01.2019), che verrà erogato a dicembre di quest'anno, rientra fra i fringe benefit e perciò deve essere detratto dall'importo disponibile (di €258,23).

Infine ricordiamo che gli importi ancora presenti nel Piano Welfare e non fruiti alla data del 31 dicembre 2019, saranno destinati, dedotto il "costo banca", secondo le modalità giù in uso nei due ex gruppi (ASA o, in mancanza di iscrizione a forma di assistenza sanitaria, Fondo Pensioni per ex Gruppo Banco Popolare e Fondo Pensioni per ex Gruppo BPM).

Provvidenze per portatori handicap

Erogazione ex Gruppo Banco Popolare

Coloro che hanno fiscalmente a carico il coniuge e/o un figlio affetto da invalidità superiore ai 2/3, devono fare richiesta all'azienda per la provvidenza per portatori di handicap.

Occorre presentare domanda allegando la certificazione medica attestante, per l'anno di corresponsione, il sussistere delle condizioni richieste.

L'importo annuale lordo, erogato nella busta paga di giugno, è pari a 2.598,00 € e sostituisce quanto previsto dal CCNL.

Erogazione ex Gruppo Bpm

All'interno della Cassa Mutua Assistenza del personale della Banca Popolare di Milano sono previsti contributi per le persone diversamente abili, per il dettaglio vi rimandiamo al Regolamento della CMA.

22 maggio 2019

COORDINAMENTO FIRST CISL GRUPPO BANCO BPM