

6-7 marzo

Numero 6 / 2019



## PROFAMILY

Riguardo ai colleghi (12) oggetto di cessione a ProAgos, avendo l'azienda comunicato che quest'ultima società, subito dopo la scissione, confluirà in Agos Ducato, si è prospettato di separare le due trattative. Abbiamo dichiarato all'azienda come sia prioritario affrontare il problema delle garanzie occupazionali per le due fattispecie di tipologie che sono diverse tra loro (oltre ai 12 colleghi che andranno in ProAgos, ci sono i 67 che andranno nella NewCo). La discussione proseguirà nei prossimi incontri.

## NPL

L'Azienda ha risposto consegnandoci una lettera alla nostra precedente di contestazione della procedura. La lettera è ora alla valutazione delle Organizzazioni Sindacali

## TASK FORCE DIAMANTI

La struttura in questi giorni verrà rafforzata con l'aggiunta di 25 persone e sarà divisa in due comparti, uno che si occuperà della parte amministrativa delle pratiche e uno destinato all'incontro con la clientela.

## QUOTA 100

Riguardo ai recenti interventi legislativi, seppur non ancora completamente definiti, sarà offerta ai colleghi che rientrano in tale casistica, la possibilità di aderire al pensionamento con le nuove regole in modo volontario. Al momento non è stata valutata la possibilità di un accesso al Fondo Esuberi (seppure questa eventualità non sia stata esclusa dall'azienda). I colleghi interessati saranno oggetto di apposita comunicazione aziendale.

## TICKET PASTO

In questi giorni sarà comunicata ai colleghi l'**imminente distribuzione del ticket pasto elettronico**. Le società con le quali l'azienda ha stipulato la convenzione sono PELLEGRINI per Lombardia, Veneto, Piemonte e Toscana e SODEXHO nel resto del territorio. Anche i colleghi che hanno scelto di aderire al servizio mensa a Milano riceveranno la tessera, avendo diritto al caricamento del ticket nei casi di chiusura del servizio, o qualora in missione a corto raggio, o nelle giornate in smart working.

Ricordiamo che in **nuovi importi** dei buoni saranno: **6 euro per i lavoratori full time e lavoratori part time nelle giornate con rientro in servizio post pausa pranzo, 5,06 euro per i lavoratori part time senza rientro in servizio post pausa pranzo**. Ulteriori aumenti sono poi previsti a partire dal 1/1/2020.

Abbiamo chiesto un chiarimento riguardo ai colleghi che hanno fatto la scelta di accreditare l'importo del buono pasto in busta paga (tassato), in particolare se debbano o meno reiterare la richiesta. Ci daranno una risposta a seguito di approfondimento tecnico. Riguardo agli errori nel calcolo dei buoni pasto per i colleghi part-time l'azienda dice di aver sanato le anomalie; invitiamo quindi i colleghi interessati, qualora ne residuassero, a contattarci e a segnalarcele.

### **MIGRAZIONE DATI DA BANCO BPM A BANCA ALETTI**

La migrazione dei dati dei clienti non portafogliati, oggetto dell'operazione societaria di conferimento di ramo d'azienda, avverrà nel week end 30-31 marzo; pertanto alcune filiali resteranno chiuse al pubblico nella giornata del 30: Cerredolo, Ciano D'Enza, Imola Ag.1, Pavullo. Si tratta di filiali che ordinariamente osservano apertura al sabato.

### **EX PREMIO DI RENDIMENTO (collegi Ex Banca Popolare di Verona - BSGSP - Sgs)**

Riguardo alle anomalie segnalate all'azienda riguardanti la tassazione applicata, ci è stato risposto che, contrariamente a quanto succedeva negli anni scorsi, quando veniva applicata nel calcolo l'aliquota relativa al primo scaglione irpef, meccanismo che provocava un elevato conguaglio a fine anno, si è preferito applicare l'aliquota marginale. Abbiamo fatto notare che, comunque, applicare l'aliquota marginale in questo caso, nel secondo mese dell'anno, può provocare un calcolo della tassazione molto elevato e questo può causare notevoli disagi in alcuni casi. Verranno fatti ulteriori approfondimenti.

**COORDINAMENTO FIRST CISL GRUPPO BANCO BPM**