

SONO OPERATIVI I NUOVI RAPPRESENTANTI DEI LAVORATORI PER LA SICUREZZA (RLS)

Nei giorni scorsi sono stati indicati i nuovi Rls del gruppo Banco Bpm, che rimarranno in carica per i prossimi quattro anni.

Ricordiamo che non si tratta di figure sindacali e che il loro compito è quello di rappresentare tutti i lavoratori, iscritti e non iscritti al sindacato.

Per i territori in cui non è presente un Rls di riferimento First, sono comunque presenti altri Rls che assicurano interventi ed assistenza.

Ecco i nominativi di riferimento della **First**, con i loro ambiti territoriali di intervento da nord a sud:

Territorio	Referente	Telefono	Mail
Milano	Alessandro Vajani		Alessandro.vajani@bancobpm.it alessandro.vajani@live.com
Cremona, Lodi, Mantova, Pavia	Dimitri Dosi	346/8788384	dimitri.dosi@bancobpm.it
Bergamo, Brescia	Andrea d'Amore	329/4825463	andrea.damore@bancobpm.it adamorebg@gmail.com
Veneto, Friuli Venezia Giulia, Trentino Alto Adige	Carlo Spaletta Tavella	335/7971523	carlo.spalettatavella@bancobpm.it milesvor@tiscali.it
Piemonte e Valle D'Aosta	Emilio Vitali	011/252323	emilio.vitali@bancobpm.it
Emilia Romagna	Claudia Mastrapasqua	340/5301381	claudiamarcella.mastrapasqua@bancobpm.it mastra65@yahoo.it
Liguria, Sardegna	Luca Moscatelli	347/7926529	luca.moscatelli@bancobpm.it lucamatty02@gmail.com
Toscana	Riccardo Ascani	338/8056629	riccardo.ascani@bancobpm.it rascani.ra@gmail.com
Lazio, Marche, Umbria	Domenico Di Pietrantonio	388/1477259	domenico.dipietrantonio@bancobpm.it mimmo.first@gmail.com
Puglia, Basilicata, Calabria	Carlo Gaeta	347/4961021	carlo.gaeta@bancobpm.it

È opportuno ricordare i compiti degli RIs:

- 1) Si occupano del miglioramento del benessere nei singoli luoghi di lavoro e dell'esigenza di non sottovalutare i rischi per la salute, spesso nascosti nell'attività quotidiana alcuni esempi : ergonomia del posto di lavoro (con relativi rischi di disturbi muscolo scheletrici e malattie professionali), misure anti-rapina, stress lavoro correlato, lavoro in solitudine, sollevamento di pesi, condizioni microclimatiche e ambientali dell'ambiente di lavoro, ecc..
- 2) Propongono all'azienda una migliore valutazione dei rischi.
- 3) Forniscono quelle informazioni di base utili a conoscere qualcosa di più sulle figure di tutela aziendali (ad esempio i compiti e le possibilità di contatto con il medico competente, la tutela della maternità, della disabilità, ecc.).

Per svolgere il loro compito, possono visitare tutti i luoghi di lavoro e dare informazioni telefoniche o via mail di supporto, per chiarire tutti i dubbi.

Il primo passo che dobbiamo compiere, tutti assieme, è quello di non sottovalutare l'esigenza di una tutela delle nostre condizioni di lavoro.

Per questo, non esitate a contattare il vostro RIs!!!

25 marzo 2019

COORDINAMENTO FIRST CISL GRUPPO BANCO BPM