



FORMAZIONE

(Approfondimento C.i.a. firmato il 10/1/2019)

Con la firma del Contratto Integrativo Aziendale, l'azienda si è presa l'impegno di favorire lo svolgimento dei corsi di formazione a distanza presso filiali della rete che dispongano di aree riservate non direttamente esposte al contatto con la clientela.

A tal riguardo, dovranno essere prese tutte le iniziative, anche tramite interventi di **pianificazione**, necessarie a garantire la piena fruizione della formazione a distanza presso le richiamate sedi.

I **gestori risorse umane**, in collaborazione con i responsabili di filiale, **dovranno farsi carico della puntuale pianificazione dei corsi FAD**, onde favorirne la completa fruizione nei termini previsti. Riguardo ai corsi FAD aventi ad oggetto formazione abilitante per il ruolo (IVASS e MIFID), l'attività di pianificazione dovrà aver luogo fin dal momento dell'attivazione dei corsi stessi.

I corsi relativi a antiriciclaggio, controlli, prevenzione dei rischi e sicurezza a favore delle figure professionali che debbano presidiare queste tematiche dovranno essere svolti in aula.

Con riferimento al **personale Part-Time**, l'azienda si è impegnata a svolgere una specifica e costante attività di raccolta dei relativi fabbisogni formativi con **l'intento di pianificare corsi dedicati**, compatibilmente con il numero di partecipanti, la loro distribuzione sul territorio e la possibilità di rimodulazione dei corsi stessi.

Smart Learning

Oltre ai colleghi già inseriti nel progetto Smart Working, per i quali si conferma la possibilità di effettuare i corsi FAD presso sedi di lavoro diverse dall'ufficio di appartenenza o direttamente da casa, è prevista l'attivazione di un progetto che consenta all'**intera platea di dipendenti**, entro il primo semestre 2019, di effettuare la **formazione al di fuori dei locali di lavoro.**

COORDINAMENTO FIRST CISL GRUPPO BANCO BPM