



PREMIO AZIENDALE & EROGAZIONI WELFARE 2019

(Approfondimento C.i.a. firmato il 10/1/2019 ed erogazioni welfare derivanti da accordi precedenti)

Sulla base degli accordi firmati il 10 gennaio 2019 e di quanto rimasto in vigore dagli accordi degli anni precedenti queste saranno le erogazioni previste per il 2019:

Premio Aziendale erogazione 2019: 700 euro

(costo banca: l'importo spettante verrà liquidato al netto degli oneri previdenziali a carico azienda e dipendente)

Il premio aziendale, riferito ai risultati 2018, è correlato alla sostenibilità economica del Gruppo in termini di adeguatezza patrimoniale, liquidità, redditività corretta per il rischio ed efficienza, fermo restando il verificarsi di una crescita del Risultato della Gestione Operativa rispetto all'anno 2017, in conformità con quanto previsto dalle disposizioni fiscali vigenti.

Il premio sarà erogato esclusivamente a favore del personale inquadrato nelle Aree Professionali e nei Quadri Direttivi, in servizio alla data del 31 dicembre 2018 con contratto a tempo indeterminato (incluso apprendistato professionalizzante) presso società del Gruppo che applicano il CCNL del Credito alle seguenti condizioni:

- ✓ che sia in servizio alla data del 1 giugno 2019
- ✓ per il personale assunto in corso d'anno l'importo viene riconosciuto in proporzione al numero di mesi di servizio prestati nel 2018 (le frazioni contano come mese intero)
- ✓ per il personale part time l'importo viene riproporzionato all'orario di lavoro osservato nel corso dell'anno
- ✓ è escluso il personale che nel corso del 2018 sia stato destinatario di provvedimenti disciplinari più gravi del rimprovero scritto
- ✓ i valori non sono computabili ai fini del Tfr e della previdenza complementare

Ti ricordiamo che questo importo è a "**COSTO BANCA**", quindi se venisse destinato a **Previdenza o Assistenza** detto importo verrà decurtato del 10% relativo al contributo previdenziale di solidarietà.

L'erogazione potrà avvenire, a scelta del lavoratore, attraverso:

- ➔ **la modalità “welfare”** al fine di garantire la possibilità di fruire di tutte le agevolazioni fiscali disponibili. I servizi welfare saranno disponibili per la fruizione a partire dal 1 giugno 2019 e fino al 31 dicembre 2019. Qualora i servizi welfare fruiti alla data del 31 dicembre 2019 non esauriscano il valore del premio, la quota residua, dedotto il contributo di solidarietà del 10% previsto dalla legge, sarà riconosciuta secondo le modalità già in uso nei piani welfare dei due ex Gruppi (Fondo Pensione per ex BPM e ASA per ex Banco Popolare).
- ➔ **la modalità “cash”** destinata ai soli lavoratori con imponibile fiscale annuo da lavoro dipendente dell’anno 2018 non superiore ad eur 80.000 e in ogni caso con applicazione delle disposizioni legislative e fiscali vigenti in materia. L’erogazione cash avverrà nel mese di giugno 2019.

Premio Welfare erogazione 2019: 150 euro

(costo banca: l’importo spettante verrà liquidato al netto degli oneri previdenziali a carico azienda e dipendente)

Il Premio Welfare segue le stesse regole previste e sopra indicate relative alla modalità Welfare del premio aziendale e sarà erogato nel mese di giugno 2019.

Erogazione Welfare marzo 2019

per i soli dipendenti ex Banco Popolare in servizio al 31/12/2016

Tale erogazione deriva da accordi pre-fusione, gli importi sono differenziati a seconda della società di provenienza e fanno riferimento ad un orario di lavoro a tempo pieno:

Inquadramento	Banco Popolare, Sgs, Real Estate, Bp Property Management, Aletti Gestielle	Banca Aletti Fiduciaria	Igb, Release
QD4	930,08 €	824,90 €	807,71 €
QD3	784,43 €	695,61 €	681,09 €
QD2	689,81 €	612,67 €	600,07 €
QD1	649,43 €	576,97 €	565,13 €
3A4L	593,73 €	525,94 €	514,86 €
3A3L	550,00 €	487,82 €	477,66 €
3A2L	518,27 €	459,84 €	450,29 €
3A1L	489,86 €	434,70 €	425,68 €

Inquadramento	Banco Popolare, Sgs, Real Estate, Bp Property Management, Aletti Gestielle	Banca Aletti Fiduciaria	Igb, Release
2A3L	454,00 €	403,51 €	395,26 €
2A2L	432,35 €	384,66 €	376,87 €
2A1L	422,70 €	375,95 €	368,31 €

Erogazione a Fondo Pensione giugno - dicembre 2019

per i soli dipendenti ex BPM in servizio al 31/12/2016

Si tratta di un'erogazione ricorrente in due tranches (giugno - dicembre) a favore delle posizioni previdenziali individuali aperte presso il Fondo Pensione di Previdenza Bipiemme, non computabile e non assorbibile nella percentuale di contribuzione aziendale al fondo medesimo.

L'erogazione verrà effettuata a favore del personale in servizio alla data di erogazione; la cifra individuale, non rivalutabile e non revocabile, è stabilita avendo a riferimento una media pro-capite pari a **eur 1.000** da riparametrare secondo i seguenti criteri:

- ✓ quota fissa uguale per tutti: 80%
- ✓ quota variabile in funzione dell'anzianità di servizio all'interno del gruppo BPM: 20%

COORDINAMENTO FIRST CISL GRUPPO BANCO BPM