



TICKET PASTO E MENSA

(Approfondimento C.i.a. firmato il 10/1/2019)

Entro la data del 01/04/2019 il buono pasto sarà erogato in formato elettronico secondo i seguenti importi:

entro il 1 aprile 2019 (con l'introduzione del ticket elettronico)

Eur 6,00	lavoratori full time
Eur 6,00	lavoratori part time per le giornate con rientro in servizio post pausa pranzo
Eur 5,06	lavoratori part time per le giornate senza rientro in servizio post pausa pranzo

a partire dal 1/1/2020

Eur 7,00	lavoratori full time
Eur 7,00	lavoratori part time per le giornate con rientro in servizio post pausa pranzo
Eur 5,30	lavoratori part time per le giornate senza rientro in servizio post pausa pranzo

MENSE AZIENDALI di Piazza Meda e Via Massaua a Milano

PERSONALE CON SEDE DI LAVORO PRESSO UNITÀ ORGANIZZATIVE UBICATE IN PIAZZA MEDA O VIA MASSAUA

- Il **ticket pieno** verrà erogato solo ai presenti in servizio in coincidenza con le giornate di **chiusura dei punti mensa** o qualora in **missione a corto raggio** o nelle giornate in **smart working**.
- Per chi optasse per la non fruizione del servizio mensa è prevista l'erogazione del valore definito dal CCNL tempo per tempo vigente (ad oggi eur 1,81).

PERSONALE CONVOCATO PER CORSI DI FORMAZIONE PRESSO LE SEDI DI PIAZZA MEDA O VIA MASSAUA

Utilizzeranno il servizio mensa senza addebito del costo del pasto e in sostituzione di diversi trattamenti.

MENSE AZIENDALI di Piazza Meda e Via Massaua a Milano

PERSONALE CONVOCATO IN MISSIONE PRESSO SEDI SERVITE DAI PUNTI MENSA DI MILANO GALLERIA DE CRISTOFORIS (piazza Meda) E VIA MASSAUA (Bezzi)

Sarà facoltà del lavoratore optare per la fruizione del pasto presso la mensa senza addebito del costo del pasto e in sostituzione di altri trattamenti, o per il normale trattamento previsto dalla missione (rimborso piè di lista o diaria). E' ovviamente fatto salvo, quanto previsto dalla normativa vigente per le missioni oltre le 10 ore (art. 70 CCNL).

SARÀ GARANTITO IL RICONOSCIMENTO DEL TICKET ORDINARIO PER I CASI DI COLLEGHI AFFETTI DA MALATTIE CERTIFICATE (tramite attestato del medico di base o dello specialista) CHE IMPEDISCANO LA FRUIZIONE DEL SERVIZIO MENSA.

Le previsioni di cui sopra troveranno applicazione entro il mese di febbraio 2019 nei confronti di coloro che non siano già abilitati alla fruizione del servizio mensa, tenuto conto delle tempistiche necessarie per la sua effettiva attuazione.

I colleghi in carico a Piazza Meda e Bezzi, quando sono in missione compresa quella a corto raggio, percepiranno il buono pasto intero. Stessa cosa per i colleghi che usufruiscono dello smart working per le giornate in filiale. I colleghi in part-time, qualora non optassero per il servizio, percepiranno il medesimo importo dei full-time (euro 1,81).

Entro il 30 giugno 2019, tenuto conto del valore 'sociale' della mensa quale strumento di benessere e tutela della salute dei lavoratori, verrà effettuata in Commissione paritetica di Gruppo in materia di Welfare una verifica relativa ai livelli di adesione e di funzionamento del servizio mensa.

COORDINAMENTO FIRST CISL GRUPPO BANCO BPM