



PERMESSI EX-FESTIVITA' 2019

Per l'anno 2019 i giorni di permesso retribuito **ex festività** a cui si ha diritto, ai sensi dell'art. 56 CCNL ABI, ammontano a **n. 4 (quattro)**

Nello specifico corrispondono ai giorni ex festivi di:

- | | | |
|------------------|------------------|---|
| • Martedì | 19/3/2019 | San Giuseppe |
| • Giovedì | 30/5/2019 | Ascensione (39° gg dopo Pasqua) |
| • Giovedì | 20/6/2019 | Corpus Domini (60° gg dopo Pasqua) |
| • Lunedì | 4/11/2019 | Festa dell'Unità Nazionale |

Rispetto al 2018 *recuperiamo* il 4 novembre, Festa dell' Unità Nazionale, in quanto cade di lunedì mentre, per la piazza di Roma, il 29 *giugno*, SS Pietro e Paolo, cade di sabato e quindi non è da conteggiare.

Si ha diritto alla maturazione dei permessi giornalieri retribuiti a condizione:

- che per il lavoratore interessato cadano in un una giornata lavorativa ordinaria secondo l'orario settimanale stabilito per il medesimo;
- che per quei giorni il lavoratore abbia diritto all'intero trattamento economico (il lavoratore che faccia anche una sola ora di permesso non retribuito nelle giornate delle ex festività sopresse perde il diritto alla giornata)

ATTENZIONE dunque a non fruire, nei giorni di calendario corrispondenti alle ex festività, ad esempio di giornate di congedo parentale o di eventuali giornate di sospensione dell'attività lavorativa (es solidarietà), secondo gli accordi sottoscritti in alcune aziende, pena la perdita del diritto a fruire del permesso retribuito ex art. 56 CCNL.

Ricordiamo che la categoria dei *Quadri Direttivi* ed i *Dirigenti* contribuiscono con n. 1 giornata di "ex-festività" ad alimentare il FOC-Fondo per l'Occupazione (la categoria delle Aree professionali con il versamento di 7,30 ore di banca ore).

Nella modalità di fruizione di queste giornate si possono presentare due casi:

1) le giornate di permesso vengono fruite in tutto o in parte insieme alle ferie, oppure, anche se disgiuntamente dalle ferie medesime, in tre o più giornate consecutive: **il lavoratore deve segnalarne la fruizione al momento della predisposizione del piano ferie;**

2) le giornate di permesso vengono fruite a giornate singole (in alcune prassi aziendali è possibile anche l' utilizzo ad ore), o al massimo in due consecutive: **è sufficiente che il lavoratore effettui la richiesta con congruo preavviso senza l'obbligo di inserimento nel piano ferie.**

Stante le previsioni del contratto integrativo del nostro Gruppo, i giorni di permesso derivanti dalle festività sopresse, se non utilizzati entro il periodo utile (*di norma dal 16 gennaio al 14 dicembre dell'anno di competenza*), **non vengono retribuiti.**

FESTIVITA' CIVILI COINCIDENTI CON LA DOMENICA: n 1 (una)

Per l'anno 2019 la previsione contemplata dal CCNL in forza della quale, al ricorrere delle date del: **25 aprile - 1 maggio - 2 giugno** coincidenti **con la domenica**, le Aziende riconoscono altrettante giornate di permesso retribuito, oppure, d'intesa tra le parti, un compenso aggiuntivo, determina la spettanza di **n. 1 giornata** (2 giugno).

05 gennaio 2019

COORDINAMENTO FIRST CISL GRUPPO BANCO BPM