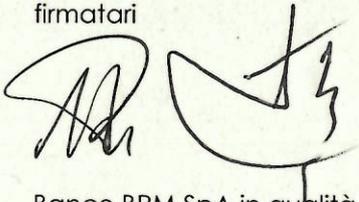


Milano, 27 dicembre 2018

**Accordo sindacale per la presentazione al Fondo FBA dei Piani Formativi a valere
sull'Avviso 01/2018**

Elenco dei presenti:

PARTE DATORIALE
firmatari



Banco BPM SpA in qualità di Capogruppo

PARTE SINDACALE
firmatari

DELEGAZIONE SINDACALE UNICA DI GRUPPO

FABI

BENZONI OSVALDO *Am. Gruppo*

FIRST CISL NICOL ALESSANDRA LAZZANO

Nicol Alessandra Lazzano

FISAC CGIL FERRETTA DANIELA

Daniela Ferretti

UILCA VITTORIO MONETTI

Vittorio Monetti

UNISIN FALCRI SILCEA SINFUB

Barbara Marenco *Barbara Marenco*





ACCORDO SINDACALE Fondo Paritetico Interprofessionale FBA

Tra Banco BPM SpA e le Organizzazioni Sindacali Aziendali Fabi, First Cisl, Fisac Cgil, Uilca, Unisin Falcri Silcea Sinfub

PREMESSO CHE

- In data 8 Gennaio 2008, a seguito dell'accordo interconfederale tra Abi, Ania e Cgil, Cisl, Uil è stato istituito FBA, Fondo Paritetico Interprofessionale Nazionale per la Formazione Continua nei Settori del Credito e delle Assicurazioni, riconosciuto dal Ministero del Lavoro con decreto del 16 aprile 2008;
- FBA opera nel rispetto di quanto previsto dall'art. 118 della legge 388/2000 e successive modificazioni e integrazioni;
- FBA, in coerenza con quanto previsto dal Regolamento attuativo, intende promuovere Piani formativi aziendali, territoriali, settoriali o individuali;
- I Piani sono finalizzati al consolidamento e allo sviluppo delle competenze dei lavoratori/lavoratrici per rispondere alle esigenze di occupabilità ed adattabilità e della capacità competitiva delle imprese nei comparti Creditizio-Finanziario e Assicurativo;
- In data 19 febbraio 2018 il Fondo FBA ha pubblicato l'Avviso 01/18, "Piani aziendali, settoriali e territoriali";
- Ai Piani Formativi presentati deve essere allegato l'Accordo sottoscritto dalle Parti Sociali, come previsto dal punto 8 del sopracitato Avviso;

in considerazione del fatto che

- Banco BPM SpA aderisce al fondo FBA;
- Le Parti confermano la centralità della formazione quale strumento di integrazione, riqualificazione e cambiamento culturale, nonché acquisizione delle competenze necessarie per sostenere lo sviluppo professionale delle proprie risorse;
- Banco BPM SpA in qualità di Capogruppo ha progettato 3 Piani Formativi i cui beneficiari sono Banco BPM SpA, Banca Aletti & C Spa, SGS BP SpA e Banca Akros SpA;
- La denominazione, struttura e caratteristiche dei Piani sono contenute nell'allegato 1 che costituisce parte integrante del presente accordo

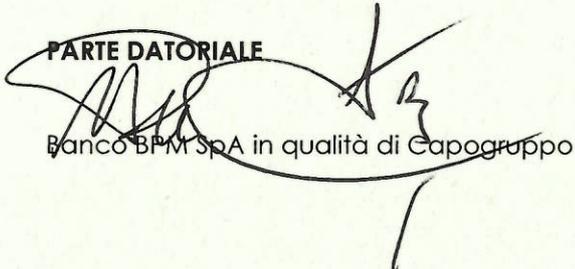
le parti concordano su quanto segue:

- I Piani Formativi hanno il consenso della parte sindacale, perché siano presentati da Banco BPM SpA a finanziamento del Fondo FBA, così come rappresentato nell'allegato 1.
- Le attività formative saranno erogate nei 12 mesi successivi alla presentazione dei Piani. Le specifiche relative alle persone interessate, ore di formazione e ore di didattica sono riportate per ogni Piano nell'allegato 1.
- Le finalità, gli obiettivi formativi, i contenuti e le metodologie didattiche dei Piani sono coerenti sia con le necessità di sviluppare le professionalità individuali dei destinatari, sia con le esigenze di sviluppo della produttività, delle procedure e delle strutture organizzative del soggetto presentatore.

- I profili professionali sono stati mappati nelle aziende seguendo i dettami del "Il manuale di certificazione delle qualifiche delle banche commerciali - i principi dell'European Qualifications Framework (EQF)"
- Con specifico riferimento ai "Parametri di calcolo della valutazione qualitativa" di cui al punto 4 - "Premialità per attività legate alla riconversione/nuova professionalità, alle politiche commerciali e organizzazione del lavoro e allo smart working" dell'allegato 4 al testo dell'Avviso 01/2018, si precisa che tutti i piani includono un progetto per lo sviluppo delle competenze delle nuove professionalità introdotte dal modello di servizio Banco BPM.
- Con specifico riferimento ai "Parametri di calcolo della valutazione qualitativa" di cui al punto 4 - "Premialità per attività legate alla riconversione/nuova professionalità, alle politiche commerciali e organizzazione del lavoro e allo smart working" dell'allegato 4 al testo dell'Avviso 01/2018, si precisa che in tutti i piani sono comprese attività formative collegate a "politiche commerciali e organizzazione del lavoro", in particolare il Piano C accoglie un progetto specifico sullo Smart Working.
- Con specifico riferimento ai "Parametri di calcolo della valutazione qualitativa" di cui al punto 5 - Premialità per Pari Opportunità" per azioni formative finalizzate alla gestione o allo sviluppo delle condizioni di Pari Opportunità e della Diversity dell'allegato 4 al testo dell'Avviso 01/2018, si precisa che in tutti i piani è presente un progetto dedicato alle Pari Opportunità e un modulo formativo dedicato alle Pari Opportunità non compreso nel suddetto progetto.

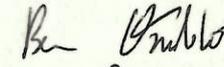
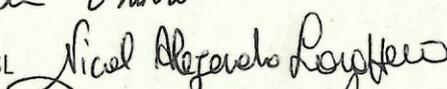
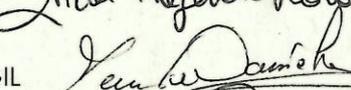
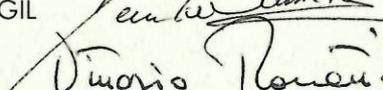
Milano, 27 dicembre 2018

PARTE DATORIALE


Banco BPM SpA in qualità di Capogruppo

PARTE SINDACALE

DELEGAZIONE SINDACALE UNICA DI GRUPPO

FABI 
FIRST CISL 
FISAC CGIL 
UILCA 
UNISIN FALCRI SILCEA SINFUB
