

27/12/2018

Numero 13 / 2018



Dopo quattro lunghe giornate di trattative sono stati firmati i seguenti accordi:

POLITICHE COMMERCIALI E ORGANIZZAZIONE DEL LAVORO: finalmente, dopo circa un anno e mezzo da quando era stata proposta la prima bozza all'azienda, siamo riusciti a portare a compimento un accordo che ha recepito quello nazionale dell'8 Febbraio 2017. Siamo riusciti a siglare un testo chiaro, trasparente ed esigibile, che sicuramente porterà benefici ai colleghi in termini di qualità della vita lavorativa e tutelerà i lavoratori dalle pressioni commerciali, che costituiscono una delle prime cause di stress lavoro correlato. L'intesa contiene gli strumenti per monitorare ed intervenire quando vengono rilevati comportamenti e prassi organizzative anomali.

SMART WORKING: l'Azienda si è impegnata, con lettera scritta, a prevedere, sin da maggio 2019, l'ampliamento della platea dei potenziali destinatari fino ad un massimo indicativo di 500 persone, con priorità per coloro che erano rimasti esclusi dalla fase sperimentale.

RAZIONALIZZAZIONE RETE FILIALI: in seguito alla fusione per incorporazione della BPM Spa in Banco BPM, è stato firmato un verbale nel quale vengono garantiti i percorsi professionali in itinere e/o il conseguimento di indennità in maturazione, in applicazione dell'accordo sugli inquadramenti previsti dal nostro CIA.

NUOVA SALA MERCATO A MILANO: per i dipendenti che sono stati trasferiti a Milano in seguito allo spostamento dell'attività, l'Azienda si è impegnata, dopo un periodo di sei mesi, a porre attenzione alle eventuali richieste di rientro sul territorio di provenienza dei colleghi di Bergamo e Lodi.

FUSIONE PER INCORPORAZIONE DI SGS IN BANCO BPM: è stata concordata la proroga del CIA di SGS e degli attuali trattamenti per turni e interventi fuori orario di lavoro dell'ex gruppo BPM. Tale rimando troverà attuazione fino alla sottoscrizione di nuove intese. A tale proposito l'Azienda si è impegnata a consegnarci, entro la fine del mese di gennaio, il funzionigramma aggiornato delle

Funzioni IT Operations e Operations, Immobili e Acquisti. Nel verbale viene altresì posto l'accento sulla valorizzazione delle risorse umane che dovrà concretizzarsi nell'utilizzo delle professionalità esistenti e attraverso piani specifici di formazione.

CONTRATTO INTEGRATIVO:

Stanno proseguendo le trattative di armonizzazione dei trattamenti, per trovare un punto di incontro sulla seconda parte della contrattazione di secondo livello. Ci sono buone prospettive affinché si riesca ad ottenere un risultato soddisfacente per i colleghi.

Allo stato attuale l'azienda ha manifestato aperture nei seguenti termini:

- **Premio aziendale:** disponibilità all'erogazione di un premio uguale all'anno scorso. L'Azienda si è impegnata per il prossimo anno a presentare una proposta di azionariato diffuso dei dipendenti sull'esempio di quanto già realizzato nel Gruppo Intesa Sanpaolo.
- **Buoni pasto:** passaggio al ticket elettronico per il 2019 ad euro 6 e per il 2010 ad euro 7. Per i colleghi part time armonizzazione unica ad almeno euro 5,06. Per coloro che invece possono usufruire del servizio mensa a Milano il ticket resterebbe invariato mantenendo la modalità di accesso alla mensa attualmente in uso per i colleghi ex BPM.
- **Borse di studio:** per dipendenti e figli studenti si prevede il mantenimento delle condizioni in vigore, mentre per i nuovi assunti verrebbero applicate le previsioni da CCNL.
- **Formazione:** è in richiesta la possibilità di poter fruire dei corsi FAD tramite la modalità di "smart learning", ovvero direttamente da casa negli orari previsti dall'unità operativa di appartenenza. Ci sarebbe inoltre l'impegno aziendale a svolgere in aula corsi antiriciclaggio, controlli e prevenzione dei rischi e sicurezza.
- **Condizioni bancarie e finanziarie:** stiamo ancora trattando per ottenere il massimo risultato.
- **Colonie estive:** estensione del servizio, attualmente in essere per i figli dei dipendenti ex BPM, a tutti i colleghi.
- **Natale bimbi:** l'argomento è ancora in discussione con l'obiettivo di allargare il premio a tutto il Gruppo.

Le trattative riprenderanno dopo il 6 gennaio.

COORDINAMENTO FIRST CISL GRUPPO BANCO BPM