

04-05 Ottobre

Numero 12 / 2018



Ci siamo nuovamente incontrati con l'azienda nelle giornate del 4 e 5 ottobre, quindi...dopo la partenza della procedura **“Presenze ed Assenze”** che ha causato moltissimi inconvenienti a tutti i colleghi, sia di provenienza ex BPM che ex Banco, all'insegna del ***tutti uniti nello stato confusionale totale!***

Possibile che non si potesse fare come una volta, quando un campione di filiali testava in anteprima la procedura, permettendo la correzione delle anomalie riscontrate, per estenderla successivamente a tutti gli altri una volta che queste erano risolte?...ma forse era un metodo “antiquato” ed ora i risultati sono i seguenti:

- causali che non si riescono ad inserire quali: L.104, degenza in day hospital, recupero di lavoro supplementare dei part-time, tragitto per le visite mediche, indennità di cassa/collettore, etc.;
- la timbratura dei quadri direttivi, da effettuare una volta sola, ma che in procedura evidenzia tutti gli accessi effettuati in giornata sia in entrata che in uscita;
- problemi nel carico del lavoro straordinario;
- non si riesce a gestire correttamente la pausa pranzo per i colleghi che si spostano tra filiali hub e spoke;
- tolleranze di 5 minuti nelle timbrature anzichè 10, come sempre avvenuto in precedenza.

Tali segnalazioni sono solo una minima parte di una lista molto più lunga che le organizzazioni sindacali hanno stilato e per la quale pretenderanno risposte/soluzioni in sede di commissione tecnica che si riunirà il 9 ottobre.

Per tutelare maggiormente i colleghi abbiamo chiesto all'azienda una moratoria che dovrà durare fino a quando la procedura non sarà a regime.

Altra tematica molto importante che stiamo cercando di risolvere riguarda i problemi incontrati dai colleghi nella fruizione dei corsi on line per motivi vari che spaziano dalla mancanza di postazioni idonee, alle pressioni continue che impongono di privilegiare la vendita di prodotti rispetto alla formazione.

Per quanto riguarda l'accentramento in BancoBPM di attività di Banca Aletti e di Banca Akros, l'azienda ha consegnato, come previsto da CCNL, l'informativa relativa. Le OO.SS., nelle tempistiche previste, verificheranno se vi saranno ricadute sul personale.

Vi terremo aggiornati sul prosieguo delle trattative.

COORDINAMENTO FIRST CISL GRUPPO BANCO BPM