

05 luglio

Numero 9 / 2018



Dopo la revoca dello sciopero da parte delle OO.SS. in seguito alla firma del protocollo che rafforza il sistema di relazioni industriali e fornisce garanzie di confronti costruttivi per la risoluzione dei problemi che affliggono i colleghi, il 4 luglio è ripresa la trattativa.

La commissione tecnica, alla quale è stato delegato il compito di risolvere le questioni derivanti dall'applicazione del modello organizzativo e che seguirà anche le future incorporazioni (Sgs e BPM Spa), aveva già avuto un incontro la scorsa settimana e continuerà il suo lavoro con cadenza settimanale. Preghiamo quindi i colleghi di continuare a segnalare al proprio referente sindacale di fiducia le anomalie rilevate nello svolgimento dell'attività quotidiana.

Nel corso dell'incontro del 4 u.s. abbiamo affrontato i seguenti temi:

FUSIONE PER INCORPORAZIONE IN BANCOBPM

- **BPM SPA** - decorrenza effetti giuridici 01/10, mentre gli effetti contabili e fiscali dal 01/01/2018. Questo progetto era già contenuto nel piano industriale e l'azienda ha comunicato che non ci saranno ricadute sul personale. Il passaggio non dovrebbe comportare particolari problemi, in quanto il modello e le normative sono già state uniformate. I distacchi cesseranno perché non più necessari ed in seguito a questa fusione, avremo una semplificazione dell'operatività sulle piazze dove coesistono 2 legal entity. Dalla settimana entrante inizieranno i colloqui per i colleghi che lavorano presso la struttura centrale affinché sia utilizzata al meglio la loro professionalità.
- **SGS** - Gli effetti contabili si produrranno dall'1/1/2019 mentre la decorrenza giuridica avverrà nel corso del mese di gennaio. Il CIA, per i colleghi di provenienza ex Gruppo Banco Popolare, scadrà il 23/07 e l'azienda ha dato disponibilità ad applicarlo fino fine anno, avviando nel contempo un confronto finalizzato a trovare le soluzioni migliori. Nell'ambito della commissione tecnica si analizzeranno tutte le questioni di natura gestionale e operativa che si produrranno. Abbiamo sottolineato la necessità di predisporre piani formativi adeguati e controlleremo con raffronti ex ante ed ex post le varie tipologie di lavorazioni per evitare che venga sminuita la professionalità dei dipendenti.

INDENNITÀ DI SOSTITUZIONE - Ai colleghi che hanno ricevuto lettera di incarico per sostituire il direttore l'indennità di sostituzione verrà erogata avendo come riferimento l'inquadramento previsto dal nostro CIA.

ARRETRATI – L’Azienda ha garantito che gli arretrati relativi ad indennità, mancati preavvisi per i quadri direttivi etc....saranno regolarizzati nella busta paga di luglio.

SISTEMA INCENTIVANTE - L’azienda ha fornito i dati relativi all’incentivante pagato che, a livello consolidato, vede 21.870 partecipanti ed una percentuale pari al 67% di premiati (sedi centrali 49%, rete 70%).

Abbiamo replicato che il passato sistema incentivante non era trasparente e non consentiva ai colleghi di seguire, nelle loro schede individuali, il procedere del lavoro. Per i dipendenti della sede centrale non sono chiari nemmeno i criteri applicati per il riconoscimento di tali premi.

Il nuovo sistema incentivante che ricordiamo deve avere criteri REALISTICI, EQUI E TRASPARENTI basati sul medio e lungo termine come previsto dalle normative, allo stato attuale, con l’informativa consegnata, continua ad essere poco trasparente. A titolo esemplificativo non sono state fornite le schede delle varie figure destinatarie dell’incentivante, gli importi dei premi individuali, etc.. Ricordiamo che fino ad ora l’impianto dell’incentivante è sempre stata una scelta unilaterale aziendale.

Per chiarimenti o problemi sul sistema di incentivazione dell’anno scorso i quesiti possono essere inoltrati alla casella di posta:
BancoBPMSistemaIncentivante@bancobpm.it.

La prossima settimana oltre agli incontri di delegazione e di varie commissioni, ci sarà un comitato ristretto che vedrà la partecipazione dell’A.D. Giuseppe Castagna.

**COORDINAMENTO
FIRST CISL
GRUPPO BANCO BPM**