



## LA BUSTA PAGA DI GIUGNO

### PREMIO AZIENDALE (*accordo 30/12/17*)

Nel corso del mese di giugno verrà erogato il **Premio Aziendale 2017 di 700 euro** pro-capite 'costo banca' uguale per tutti i dipendenti con esclusione dei colleghi inquadrati come dirigenti.

Il premio sarà erogato secondo i seguenti criteri:

- è riservato al personale in servizio al 31/12/17 con contratto a tempo indeterminato (incluso l'apprendistato professionalizzante) presso società che applicano il CCNL Abi nell'ambito del gruppo e ancora in servizio al 01/06/18
- per il personale assunto in corso d'anno l'importo viene riconosciuto in proporzione al numero di mesi di servizio effettivamente prestati nel 2017 (l'eventuale frazione viene considerata come mese intero)
- per il personale part-time nel corso del 2017 il valore dell'importo individuale viene riproporzionato all'orario di lavoro osservato nel corso dell'anno
- dal premio è escluso il personale che nel corso del 2017 sia stato destinatario di provvedimenti disciplinari più gravi del rimprovero scritto
- i valori non sono computabili ai fini del TFR e della previdenza complementare

## POSSIBILITA' DI SCELTA TRA WELFARE E CASH

A tutto il personale interessato viene data la possibilità di scelta tra erogazione in conto Welfare (scelta che sarà disponibile dal 01/06 al 31/12) o erogazione Cash (tale opzione deve essere esercitata inderogabilmente entro il 31/5); le scelte devono essere fatte accedendo al portale Welfare BancoBpm all'indirizzo <https://pianowelfarebancobpm.easywelfare.net> dove ogni collega può scegliere la destinazione più consona alle proprie esigenze.

## EROGAZIONE CASH

Questa modalità di erogazione è prevista per i soli lavoratori con imponibile fiscale non superiore ad euro 80.000 ed il termine ultimo per poterla effettuare, lo ripetiamo, è il 31/05/2018. In questo caso l'azienda ci ha comunicato che l'importo pagato, al netto del 'costo banca' e dell'applicazione delle disposizioni legislative e fiscali vigenti, sarà circa di **euro 450-490**; la differenza dipenderà dall'imponibile di ognuno.

## EROGAZIONE "UNA TANTUM"

Oltre al premio aziendale è prevista per tutti i dipendenti (ad esclusione dei dirigenti) **un'ulteriore erogazione di euro 150 (costo banca) in conto welfare**.

## EROGAZIONI IN CONTO WELFARE: COME DECIDERE

L'erogazione in conto welfare permette un risparmio al collega ed all'azienda in termini sia fiscali che contributivi ma ci sono differenze in base alla scelta effettuata:

- **Assistenza Sanitaria:** questa scelta permette, sotto la soglia di legge consentita di euro 3.615,20, il risparmio fiscale tra la nostra aliquota fiscale massima (marginale) ed il 19% di detrazione fiscale consentita per le spese sanitarie; l'importo sarà al netto

degli oneri aziendali. Ricordiamo inoltre che le somme versate in assistenza sanitaria rivenienti dal premio aziendale non dovranno essere considerate ai fini del predetto limite annuo. Le somme destinate ad Assistenza Sanitaria assumono forme diverse nelle due ex aziende del Gruppo:

Per i colleghi ex Gruppo Banco Popolare (ASA assistenza sanitaria aggiuntiva) - questa scelta permette di recuperare la franchigia non rimborsata da parte dell'assistenza sanitaria aziendale (Caspop/FAS) cosiddetta ASA MISTA, oppure di recuperare quelle spese sanitarie non comprese nella copertura sanitaria aziendale ma aventi le caratteristiche per essere detratte dalla dichiarazione dei redditi, cosiddetta ASA PURA.

Per i colleghi ex Gruppo Bipiemme (Cassa easy welfare) - questa scelta permette di sottoscrivere uno 'zainetto sanitario' per ottenere l'integrazione per la parte non rimborsata dalla Cassa assistenza o dalla polizza sanitaria aziendale o per le spese mediche sostenute nell'anno e non rientranti nelle coperture.

- **PREVIDENZA COMPLEMENTARE:** il limite di esenzione annuo è di euro 5.164,57 sommando i contributi versati dall'azienda a quelli del lavoratore; le somme rivenienti dal premio aziendale e destinate a previdenza non entrano nel computo del limite suddetto e non saranno soggette a tassazione nemmeno all'atto dell'erogazione delle prestazioni.
- **FAMIGLIA:** assistenza familiari, baby sitter, libri scolastici, asili nido, scuola, università, master, corsi di lingua, centri estivi, centri invernali, ludoteche. Per questa scelta non vi è l'applicazione del costo banca in quanto non prevista, quindi la somma destinata è piena.
- **ACQUISTI BENI E SERVIZI:** card, buoni acquisto, card amazon, card volagratis, hey sorridi (cure dentarie) etc... il limite di legge è di euro 258,23 annui ma detto limite comprende anche eventuali fringe benefits (è quindi opportuno controllare nella propria busta paga se siano presenti importi di questa natura, nel qual caso

questa scelta potrebbe non convenire in quanto andrebbe ad abbattere o ad azzerare il beneficio fiscale; la somma destinata anche qui è piena).

- **TEMPO LIBERO E VIAGGI:** Berlitz, Yukendu, fitness club, carnet cinema etc... dettagli all'interno dell'apposita sezione del sito (somma destinata piena).
- **TRASPORTI E MOBILITÀ:** rimborso abbonamenti trasporto pubblico anche per i familiari fiscalmente a carico (somma destinata piena)

In caso di scelta di erogazione in welfare, gli importi non fruiti, dedotto il contributo di solidarietà, alla data del 31 dicembre 2018, saranno destinati secondo le modalità giù in uso nei due ex gruppi (ASA per ex Gruppo Banco Popolare e Fondo Pensioni per ex Gruppo BPM)

\*\*\*\*\*

## **Provvidenze per portatori handicap**

### **Erogazione ex Gruppo Banco Popolare**

Coloro che hanno il coniuge e/o un figlio affetto da invalidità superiore ai 2/3 fiscalmente a carico devono fare richiesta all'azienda per la provvidenza per portatori di handicap.

Occorre presentare domanda allegando la certificazione medica attestante, per l'anno di corresponsione, il sussistere delle condizioni richieste.

L'importo annuale lordo che viene erogato, sempre nella busta paga di Giugno, è pari a 2.598,00 € e sostituisce quanto previsto dal CCNL.

## **Erogazioni ex Gruppo Bpm**

All'interno della Cassa Mutua Assistenza del personale della Banca Popolare di Milano sono previsti contributi per le persone diversamente abili per il dettaglio dei quali vi rimandiamo alla pagina 39 dell'apposito manuale.

18 maggio 2018

Coordinamento First Cisl Gruppo Banco BPM