

11,18 e 19 aprile

Numero 6 / 2018



Nelle giornate del 18 e 19 aprile, sono state discusse le seguenti questioni.

FONDO PENSIONE BANCO

L'azienda ci ha informato che, proseguendo il percorso di omogeneizzazione delle 5 sezioni esistenti (BP, POP NOVARA, POP LODI, CREBERG, LUPILI), il CdA del fondo ha individuato 5 nuove linee di investimento comuni: garantita, obbligazionaria pura, bilanciata prudente, bilanciata ed azionaria. Per quanto riguarda invece il comparto immobiliare, i cui patrimoni al momento restano distinti ed indipendenti, vi saranno 5 comparti "stabilità" (di cui 3 di nuova creazione), uno per ogni sezione esistente. Alla fine di questo processo vi saranno 5 linee di investimento mobiliare, con patrimonio comune, ed altrettanti comparti stabilità, ognuno dei quali riferito ad una specifica sezione. Nel corso del secondo semestre 2018 ad ogni iscritto verrà data comunicazione personalizzata della conversione dalla vecchia linea di investimento ad una delle nuove, con contestuale possibilità di effettuare gli switch.

INDENNITÀ DI MANCATO PREAVVISO

Si veda in proposito il volantino unitario.

CHIUSURA FILIALI

Ci è stata consegnata la prevista informativa sulla chiusura degli sportelli al 30/6 p.v. ex artt. 17 e 21 del CCNL. La Banca considerata l'avvenuta migrazione informatica, l'anticipata incorporazione della BPM prevista per il prossimo mese di settembre, la minor necessità di sportelli 'fisici' - anche dovuta allo sviluppo dei canali di Omnicanalità - ha deciso di chiudere una prima tranche di 313 filiali entro giugno. La scelta, a detta dell'azienda, sarebbe dettata da criteri di economicità, di prossimità territoriale con altre filiali e dalla necessità di favorire le filiali maggiormente strutturate, senza che ciò comporti grandi disagi per la clientela i cui rapporti verranno trasferiti. I dipendenti interessati dalle chiusure sono 775, di cui circa 500 manterranno il proprio ruolo, 260 ca. lo cambieranno e vi saranno 18 uscite per accesso al fondo. La ricaduta sulla mobilità vedrà ca. 600 risorse con uguale o minore disagio, le restanti 160 vedranno aumentare la distanza dalla residenza (perlopiù entro i 30 km). I gestori delle Risorse Umane colloquieranno al più presto questi colleghi, cercando ove possibile l'avvicinamento al luogo di residenza, tenendo conto dei ruoli di filiale 'scoperti'.

COMMISSIONE FORMAZIONE

Al primo incontro della commissione formazione la Banca ci ha illustrato il resoconto dell'attività formativa svolta nel 2017, che ha visto l'erogazione di 123mila giornate/uomo, in buona parte assorbite dalle necessità conseguenti alla migrazione informatica della BPM. Per il 2018 è stato confermato lo stesso monte giornate, che vedrà però quale leitmotiv le 'competenze per ruolo'. Il piano formativo avrà valenza triennale e seguirà le fasi di crescita professionale dei colleghi (ingresso, consolidamento ed ampliamento del ruolo). E' in corso un'analisi approfondita della situazione formativa di ogni dipendente e degli eventuali gap presenti. Particolare attenzione verrà prestata alle necessità formative delle nuove figure professionali (referenti controlli).

NEGOZIAZIONE ASSEgni PRIVI DELLA NON TRASFERIBILITÀ

In merito a questi casi, che vedono coinvolti un numero crescente di colleghi di filiali su tutto il territorio nazionale, la Banca ci ha informato di aver interessato l'ABI, per verificare se le sanzioni inflitte dal MEF potevano rientrare tra i Rischi d'Impresa. La risposta purtroppo è stata negativa e l'Abi ha precisato che questi casi sono da ricondurre tra i comportamenti omissivi adottati da singole persone. Tale interpretazione ci vede nettamente contrari. Essendo il problema relativo a tutti gli istituti di credito abbiamo interessato la nostra struttura nazionale affinché vengano valutate iniziative in merito.

PART TIME

Sono state accolte tutte le domande presentate entro aprile, sia relative a rinnovi che nuove concessioni

CONTESTAZIONI DISCIPLINARI

Per quanto riguarda le audizioni inerenti le contestazioni disciplinari, al fine di limitare i costi di viaggio e le difficoltà logistiche, per le sedi più lontane da Lodi, Novara e Verona (dove ora

si svolgono tali colloqui), verrà predisposto un collegamento in videoconferenza con l'ufficio preposto e la presenza di due colleghi della Gestione Risorse locale. Rimane ferma la possibilità per il collega di scegliere di recarsi presso le sedi, nel qual caso la Banca concederà la giornata di permesso, ma non rimborserà alcun costo.

ASSEMBLEE

Le OO.SS. hanno deciso indicativamente le date per le tornate assembleari dei colleghi. Al momento sono state indicate le date per le sedi delle Direzioni Territoriali, con possibilità di prevedere ulteriori piazze.

COMMISSIONE TECNICA

Le Organizzazioni Sindacali hanno preparato un primo elenco delle criticità emerse in fase di messa a terra del nuovo modello di rete (problemi legati alle nuove figure referenti controlli, referenti commerciali, percorso gestori...) e che verranno illustrate e discusse con la Banca nel corso dell'incontro di martedì prossimo.

**COORDINAMENTO FIRST CISL
GRUPPO BANCO BPM**