

## PIANO WELFARE 2018 (2a parte)

Precisiamo che l'erogazione nel conto welfare (€ 550 riparametrate) della circolare in precedenza inviata e qui di seguito riportata, è relativa al Verbale di Intesa del 06/12/2016 Riservato al personale di provenienza **ex Gruppo Banco Popolare**.

*""grazie all'intesa del 6 dicembre 2016 tra il Banco BPM e le Organizzazioni Sindacali anche quest'anno è stata erogata la prima tranche del budget riservato ai servizi welfare.*

*Questa prima erogazione (€ 550 riparametrate), disponibile dal 9 aprile, ha il vantaggio di essere esente da qualsiasi decurtazione o contributo, per cui può essere utilizzata indifferentemente per versamenti in Previdenza Integrativa, Assistenza Sanitaria (ASA) o per tutti i servizi disponibili all'interno del portale dedicato raggiungibile tramite l'indirizzo "[pianowelfare.easyywelfare.net](http://pianowelfare.easyywelfare.net)".*

*A giugno 2018 verranno successivamente erogate le ultime due tranches (accordo 30 dicembre 2017), la prima (€ 700) prevede un contributo del 10% a fronte dell'utilizzo per la Previdenza Integrativa e Assistenza Sanitaria (ASA) senza nessuna incidenza rispetto ai massimali di deducibilità previsti dalla legge (€ 5.164,57 per Previdenza e € 3.615,20 per Assistenza), la seconda (€ 150) una decurtazione del 10% e nessuna agevolazione fiscale.*

*Il nostro consiglio, ove possibile, è quello di utilizzare i fondi messi a disposizione nel seguente modo:*

- **Budget figurativo 1:** utilizzarlo per tutti i servizi di welfare (compreso ASA e/o previdenza) che non prevedono una deducibilità in fase di compilazione del 730/Unico, come ad esempio l'acquisto dei libri scolastici per i figli, le spese per una vacanza o l'acquisto di abbonamenti al trasporto pubblico per gestire la mobilità tua e dei familiari a carico;
- **Budget figurativo 2:** i colleghi con una Retribuzione Annuale Lorda (RAL) inferiore a 80.000€ potranno richiederne la monetizzazione in busta paga e, al pari del versamento in ASA e/o previdenza, lo spettante verrà decurtato di una contribuzione pari al 10%. I colleghi con RAL superiore agli 80.000€ dovranno utilizzare tale budget nei servizi welfare/ASA/previdenza (anche in questo caso con decurtazione del 10%) in quanto la monetizzazione non è prevista;
- **Budget figurativo 3:** da utilizzare come il budget figurativo 1, evitando però di versare le somme in ASA e previdenza per non avere la decurtazione del 10% del capitale trasferito. ""

Nei mesi di **giugno**, e **dicembre**, come da previsioni dell'Accordo 20/9/2016, ai colleghi in servizio presso la **Banca Popolare di Milano** alla data del 31/12/2016 verrà riconosciuto un importo medio di **€ 500,00** (80% dell'importo uguale per tutti, il restante 20% variabile in funzione dell'anzianità di servizio nell'ex- Gruppo BPM) sul Conto personale individuale esistente presso il **Fondo Pensione Bipiemme**

**Per tutti i colleghi del GRUPPO BANCO BPM** Nel mese di **giugno**, si aggiungerà l'importo, uguale per ogni livello retributivo, pari a **€ 700,00**, così come previsto dall'Accordo 30/12/2017, a titolo di **Premio aziendale 2017 e un ulteriore erogazione una tantum** in Conto Welfare da fruire secondo i piani e le regole già previste per il Premio Aziendale di **€ 150,00**.

Per qualsiasi necessità rivolgetevi comunque al vostro rappresentante sindacale di riferimento

16 aprile 2018

COORDINAMENTO FIRST CISL GRUPPO BANCO BPM