

28 febbraio - 1 marzo

Numero 3 / 2018



Continua il confronto con l'azienda sulla messa a terra del nuovo modello commerciale di rete. Nelle due giornate di trattativa abbiamo consegnato alla Banca la relazione della commissione tecnica compilata a seguito di una prima analisi delle **problematiche diffuse** che stanno affliggendo la rete, con un elenco che verrà implementato "strada facendo" (come cantava Baglioni) dalle segnalazioni che riceveremo da tutti voi.

Come prima cosa abbiamo fatto presente la mancanza, a tutt'oggi, di un mansionario e di un regolamento di rete, nonostante l'azienda da tempo continui a dichiarare che è in preparazione. In allegato trovate la lettera consegnata.

Si è passati poi ad analizzare il contenuto della **circolare su Permessi e Congedi** di prossima uscita, che andrà ad esplicitare le modalità operative rispetto a quanto firmato nell'accordo del 30/12/17.

Riguardo alla procedura sulla cessione **Banca Depositaria** abbiamo chiesto all'azienda la possibilità di ampliare le garanzie per i colleghi che fanno parte di questi uffici ed anche informazioni sui trattamenti di secondo livello presenti nella cessionaria, per poter fare una valutazione complessiva della situazione. L'argomento verrà nuovamente trattato nella settimana del 14 e 15 marzo. I nostri dirigenti sindacali sono a disposizione per ulteriori approfondimenti.

Abbiamo inoltre richiesto spiegazioni alla banca riguardo ad **indennità non pagate e mancato rispetto degli accordi firmati** a titolo esemplificativo e non esaustivo:

- per i ruoli che prevedevano un inquadramento superiore questo non è stato riconosciuto (es. preposti 3A2L che sono in filiali che prevedono inquadramento 3A3L, referenti commerciali in filiali con almeno 10 addetti che prevedono il QD2 etc...);
- per i gestori ex Bpm non sono state mantenute le indennità che avrebbero dovuto essere trasformate in ad personam assorbibili;
- non sono state pagate alcune delle indennità di ruolo/reggenza relative al mese di febbraio, seppure in presenza delle condizioni previste dagli accordi, né recuperate quelle di gennaio (come l'azienda aveva invece assicurato);
- non sono state pagate le indennità di mancato preavviso per i quadri direttivi trasferiti senza il rispetto delle tempistiche previste da ccnl.

COORDINAMENTO FIRST CISL GRUPPO BANCO BPM