

COORDINAMENTO GRUPPO BANCO BPM

GLI INQUADRAMENTI

NORME GENERALI SUGLI INQUADRAMENTI (CCNL)

Art. 92 - 2a AREA PROFESSIONALE: appartengono a questa area i lavoratori/lavoratrici che sono stabilmente incaricati di svolgere – con applicazione intellettuale non eccedente la semplice diligenza di esecuzione – in **via continuativa e prevalente**, attività esecutive e d'ordine, anche di natura amministrativa e/o tecnica, tali da richiedere specifiche conoscenze acquisite tramite un adeguato periodo di pratica e/o di addestramento professionale

Art. 92 - 3a AREA PROFESSIONALE: appartengono a questa area i lavoratori/lavoratrici che sono stabilmente incaricati di svolgere, in **via continuativa e prevalente**, attività caratterizzate da contributi professionali operativi e/o specialistici anche di natura tecnica e/o commerciale e/o amministrativa che richiedono applicazione intellettuale eccedente la semplice diligenza di esecuzione.

Art. 82 - QUADRI DIRETTIVI: Sono quadri direttivi i lavoratori/lavoratrici che, pur non appartenendo alla categoria dei dirigenti, siano stabilmente incaricati dall'impresa di svolgere, in **via continuativa e prevalente**, mansioni che comportino elevate responsabilità funzionali ed elevata preparazione professionale e/o particolari specializzazioni e che abbiano maturato una significativa esperienza, nell'ambito di strutture centrali e/o nella rete commerciale, ovvero elevate responsabilità nella direzione, nel coordinamento e/o controllo di altri lavoratori/lavoratrici appartenenti alla presente categoria e/o alla 3a area professionale, ivi comprese le responsabilità connesse di crescita professionale e verifica dei risultati raggiunti dai predetti diretti collaboratori

Art. 90 comma 7 - Si considera convenzionalmente adibizione “continuativa e prevalente” – laddove prevista, in materia di inquadramento del personale, dal presente contratto nonché nelle corrispondenti norme degli accordi aziendali – l'utilizzo, nei compiti ivi indicati, per almeno 3 ore giornaliere (anche non consecutive nella giornata) e per un periodo di almeno 10 giorni mensili (anche non consecutivi nel mese).

Maturazione di inquadramento in caso di sostituzione di collega con inquadramento superiore

In alcuni casi anche le sostituzioni, qualora l'impresa incarichi il lavoratore/lavoratrice di sostituirne un altro di livello retributivo superiore, possono portare all'acquisizione del relativo inquadramento.

Per quello che riguarda le **Aree Professionali** l'acquisizione dell'inquadramento si realizza (art. 98 CCNL):

- dopo 5 mesi di servizio nel semestre, con almeno 30 giorni di servizio continuativo, in caso di sostituzione di collega senza diritto alla conservazione del posto di lavoro;
- dopo 6 mesi, in caso di sostituzione di lavoratore/lavoratrice con diritto alla conservazione del posto e solo in caso di cessazione del rapporto di lavoro dell'assente. *(Se non cessa il rapporto di lavoro del sostituito il relativo inquadramento matura dopo 9 mesi ma solo nei casi di passaggio da 2A2L a 2A3L e da 2A3L a 3A1L)*

Riguardo invece ai **Quadri Direttivi** l'assegnazione alla categoria, ovvero ai relativi livelli retributivi, diviene definitiva quando la sostituzione si sia protratta per un periodo di 5 mesi, a meno che non sia avvenuta in sostituzione di lavoratore/lavoratrice assente con diritto alla conservazione del posto (art. 83 CCNL).

GLI INQUADRAMENTI NEL BANCO BPM dal 1/1/18

In data 30 dicembre 2017 è stato firmato il Contratto Integrativo di Gruppo che ha **decorrenza 1/1/2018 e scadenza 31/12/2021**.

L'accordo riguarda gli inquadramenti delle figure professionali previste dal nuovo modello organizzativo di Rete Commerciale (filieri Retail e Corporate).

Questo nuovo modello prevede una segmentazione della clientela secondo le seguenti soglie :

- **Gestore Privati:** gestione clienti con patrimonio < di 100.000 euro (inclusi POE e condomini in assenza in Filiale di un Gestore Business).
- **Gestore Personal:** gestione clienti con patrimonio > di 100.000 euro

- **Gestore Business:** gestione clienti aziende con fatturato o attivo di gruppo < di 5 milioni di euro (inclusi Settore Pubblico, Terzo Settore ed Enti Religiosi con fatturato/attivo di gruppo < di 5 milioni di euro, POE e Condomini);
- **Gestore Imprese:** gestione clienti aziende con fatturato o attivo di gruppo tra 5 milioni di euro e 75 milioni di euro (inclusi Settore Pubblico, Terzo Settore ed Enti Religiosi con fatturato o attivo di gruppo tra 5 milioni di euro e 75 milioni di euro)
- **Gestore Corporate:** gestione clienti aziende con fatturato aggregato tra 75 milioni di euro e 1 miliardo di euro (con trascinarsi delle società del Gruppo)
- **Gestore Large Corporate:** gestione clienti aziende con fatturato aggregato $\geq$ di 1 miliardo di euro (con trascinarsi delle società del Gruppo).

SCHEMA INQUADRAMENTALE

	1° step		2° step		3° step		4° step	
Gestore Privati	24 mesi	3A2L	36 mesi	3A3L	=====	=====	=====	=====
Gestore Personal	18 mesi	3A2L	18 mesi	3A3L	24 mesi	3A4L	=====	=====
Gestore Business	18 mesi	3A2L	18 mesi	3A3L	24 mesi	3A4L	=====	=====
Gestore Imprese	12 mesi	3A2L	18 mesi	3A3L	24 mesi	3A4L	12 mesi	QD1
Gestore Corporate	=====	QD1	=====	=====	=====	=====	=====	=====
In caso di mutamento della tipologia di portafoglio gestito nell'ambito della fattispecie: 1) Privati e Personal - 2) Business, Imprese e Corporate, il periodo trascorso nella gestione di un portafoglio sarà ritenuto utile ai fini della maturazione dell'inquadramento previsto per il nuovo portafoglio assegnato								
Addetto Imprese	24 mesi	3A2L	36 mesi	3A3L	=====	=====	=====	=====
Addetto Corporate	18 mesi	3A2L	24 mesi	3A3L	=====	=====	=====	=====
Figure specialistiche	24 mesi	3A2L	36 mesi	3A3L	24 mesi	3A4L	Nota: 3° step solo per specialisti Bancassicurazione, Agricoltura ed Estero	

	1° step		2° step		3° step		4° step	
Tutte le progressioni inquadramentali sopra delineate vengono riconosciute alle seguenti condizioni:								
A) che nel periodo di riferimento gli interessati abbiano sviluppato idonee competenze professionali e padronanza del ruolo confermate da un giudizio di sintesi positivo secondo i parametri richiamati dall’art. 75 CCNL 2015 appositamente formulato dal valutatore a questi fini;								
B) che nell’intero periodo di riferimento abbiano fruito della formazione proposta dall’Azienda per il ruolo ricoperto, ivi inclusa quella cosiddetta obbligatoria.								
Deliberanti crediti in Direzione Territoriale	=====	QD1	=====	=====	=====	=====	=====	=====
Referente Controlli (Hub e Indipendenti)	=====	3A4L	Nota: Al Referente Controlli che abbia tale inquadramento è riconosciuta una indennità di ruolo pari ad € 80 lorde mensili qualora eserciti la propria attività presso la filiale Hub ovvero € 60 lorde mensili qualora eserciti la propria attività presso Filiali Indipendenti					
Referente Commerciale	=====	QD1	Nota: Nelle filiali da 10 addetti e oltre viene inquadrato QD2					
Responsabile Coordinamento Privati e Impese	=====	QD1	=====	=====	=====	=====	=====	=====
PREPOSTI DI FILIALE SPOKE				DIRETTORI DI FILIALI HUB E INDIPENDENTI (anche coordinate)				
n° addetti complessivo		Inquadramento		n° addetti complessivo		Inquadramento		
fino a 4		3A3L		fino a 6		QD1		
da 5 in su		3A4L		7		QD2		
				8-9		QD3		
				da 10 in su		QD4		
Al Preposto di Filiale che abbia l’inquadramento corrispondente alla previsione del CCNL, è riconosciuta una indennità mensile pari a € 75 lorde.				Al Direttore di Filiale che abbia l’inquadramento corrispondente alla previsione del CCNL, è riconosciuta una indennità mensile pari a € 120 lorde.				

OFFERTA FUORI SEDE

Ai gestori di portafoglio in possesso dell'iscrizione all'albo unico dei Consulenti Finanziari, formalmente incaricati e autorizzati dalle Aziende Banco BPM e BPM Spa all'offerta fuori sede, che la esercitino in via continuativa e prevalente e siano inquadrati sino al 4° livello della 3ª Area Professionale, viene riconosciuta una indennità aggiuntiva di € 50 lorde mensili.

In tali casi, L'Azienda rimborserà anche il rinnovo annuale all'iscrizione all'albo unico dei Consulenti Finanziari, entro il termine di tre mesi dalla ricezione delle

richieste corredate da documentazione attestante l'avvenuto pagamento da parte del lavoratore.

CARATTERISTICHE DELLE INDENNITÀ

- corresponsione in 12 mensilità,
- cessazione in caso di adibizione ad altro ruolo/attività,
- riconoscimento esclusivamente ai lavoratori con inquadramento minimo,
- assorbimento in caso di riconoscimento di inquadramento superiore,
- verranno considerate con particolare attenzione le casistiche di assenze (ad esclusione della maternità) che, per la loro durata, possano incidere sul decorso dei periodi di maturazione.

SALVAGUARDIA DI PERCORSI GIÀ AVVIATI

Coloro i quali abbiano già maturato un'esperienza pari al 50 % del periodo richiesto per conseguire:

- un livello inquadramentale superiore,
- la trasformazione del trattamento indennitario in assegno ad personam assorbibile,
- il conseguimento di un assegno ad personam assorbibile,

secondo le pregresse normative dei due ex Gruppi conseguiranno, al termine del percorso temporale stabilito quanto ivi previsto (inquadramento, trasformazione, assegno ad personam in corso di maturazione), alle seguenti condizioni:

- che abbiano completato il periodo di maturazione nell'ambito di ruoli del nuovo modello;
- che nel periodo di riferimento abbiano sviluppato idonee competenze professionali e padronanza del ruolo confermate da un giudizio di sintesi positivo secondo i parametri richiamati dall'art. 75 CCNL 2015 appositamente formulato dal valutatore a questi fini;
- che nell'intero periodo di riferimento abbiano fruito della formazione proposta dall'Azienda per il ruolo ricoperto, ivi inclusa quella cosiddetta obbligatoria

Per i lavoratori assunti con contratto di apprendistato ovvero con livello retributivo di inserimento professionale, si terrà conto di quanto maturato ai fini delle progressioni inquadramentali, una volta terminato il periodo di riferimento delle singole fattispecie di assunzione.

12/01/2018

COORDINAMENTO FIRST CISL GRUPPO BANCO BPM