

COORDINAMENTO GRUPPO BANCO BPM

COSA SPETTA NEL 2018

PERMESSI EX-FESTIVITA' ANNO 2018

Per l'anno 2018 i giorni di permesso retribuito ex festività a cui si ha diritto, ai sensi dell'articolo 56 CCNL ABI, ammontano **per le Aree Professionali a 4 giorni; per i Quadri Direttivi e i Dirigenti** le giornate vengono **ridotte a 3** in quanto in tal modo queste categorie contribuiscono con 1 giornata ad alimentare il FOC (Fondo Nazionale per il sostegno dell'Occupazione).

Nello specifico questi permessi corrispondono ai giorni ex festivi di:

- Lunedì 19/3/2018 San Giuseppe
- Giovedì 10/5/2018 Ascensione (39° gg dopo Pasqua)
- Giovedì 31/5/2018 Corpus Domini (60° gg dopo Pasqua)
- Venerdì 29/6/2018 SS Pietro e Paolo

I permessi per ex-festività dovranno essere fruiti dal 16 gennaio al 14 dicembre 2018, decorso tale termine non si darà luogo ad alcuna forma di monetizzazione o compensazione (accordo di Gruppo 23/12/2016).

Per la 'piazza' di Roma il 29 giugno è festivo e quindi la ex-festività non è da conteggiare. Su tale piazza quindi le giornate di permesso retribuito ex-festività ammontano a **3 giorni per le Aree Professionali e 2 giorni per i Quadri Direttivi e i Dirigenti**.

Nella modalità di fruizione di queste giornate si possono presentare due casi:

- 1)** le giornate di permesso vengono fruiti in tutto o in parte insieme alle ferie, oppure, anche se disgiuntamente dalle ferie medesime, in tre o più giornate consecutive: **il lavoratore deve segnalarne la fruizione al momento della predisposizione del piano ferie;**
- 2)** le giornate di permesso vengono fruiti a giornate singole (in alcune prassi aziendali è possibile anche l'utilizzo a mezze giornate o ad ore), o al massimo in due consecutive: **è sufficiente che il lavoratore effettui la richiesta con congruo preavviso senza l'obbligo di inserimento nel piano ferie.**

RIDUZIONE DI ORARIO

(art.100 comma 6 CCNL e art.35 comma 15 lett.d per i part time)

1 giorno da utilizzarsi **inderogabilmente**, da parte di ciascun lavoratore/lavoratrice, previo preavviso al proprio Responsabile, **nell'arco dell'anno**, sotto forma di permesso retribuito **anche frazionabile**, nel limite minimo di un'ora.

La riduzione di orario spetterà pro-quota nei casi di assunzione o cessazione del rapporto in corso d'anno, ovvero di passaggio ai Quadri Direttivi o a tempo parziale.

I lavoratori Part-Time delle Aree Professionali non usufruiscono della riduzione orario di lavoro ad ore tramite Banca Ore (paragrafo successivo); per essi sono invece previste le giornate di R.O.L. in **numero di 3** (ovviamente proporzionati al minor orario effettuato per part-time orizzontale e/o al minor numero di giornate per il part-time verticale o misto).

BANCA ORE

Ad inizio anno **per la Aree Professionali a tempo pieno**, vengono riversate in Banca Ore **15 ore e 30 min..** Si ricorda che la dotazione annuale prevista era di 23 ore (art.100 comma 2) decurtata fino al 2018 di 7h30 min destinate al FOC.

Ricordiamo che i criteri di recupero per quello che riguarda la Banca delle Ore, come da CCNL ABI, sono i seguenti:

Nei primi sei mesi dall'espletamento delle prestazioni aggiuntive tramite accordo tra impresa e lavoratore; decorso tale termine il lavoratore/lavoratrice ha diritto al recupero previo preavviso di almeno:

- 1 giorno lavorativo in caso di recupero orario
- 5 giorni lavorativi in caso di recupero tra 1 e 2 giorni
- 10 giorni lavorativi in caso di recupero superiore ai due giorni

Con riferimento alla **banca delle ore accumulata nell'anno 2017**, in deroga al disposto degli accordi di fusione del 23 dicembre 2016, essa **potrà essere fruita in via eccezionale fino al 30 aprile 2018**. Decorso tale termine non si darà luogo ad alcuna forma di monetizzazione o compensazione.

Con riferimento alla banca delle ore accumulata e scaduta da più di 24 mesi alla data del 31 dicembre 2017, essa dovrà essere fruita entro 24 mesi dalla data in cui sarà resa visibile e quindi fruibile, termine decorso il quale non si darà luogo ad alcuna forma di monetizzazione o compensazione.

SEMIFESTIVITÀ

Le semifestività 2018 sono:

- Il Santo Patrono (cadente in giorno lavorativo)
- 24 Dicembre (lunedì)
- 31 Dicembre (lunedì)
- 14 Agosto (martedì, vigilia di Ferragosto)
- 31 marzo (sabato, vigilia di Pasqua - solo per chi lavora 'normalmente' il sabato.

Nei giorni considerati semifestivi la prestazione di lavoro **non può superare** le 5 ore, eccetto che per il personale di custodia e di guardiania diurna e notturna. Per i part-time l'orario semifestivo è proporzionato al proprio orario di lavoro.

FERIE SPETTANTI NELL'ANNO SOLARE

	<u>AREE PROFESSIONALI</u>	<u>QUADRI DIRETTIVI</u>
1° anno di assunzione	20gg lavorativi (*) [DISABILI: minimo 12 gg se assunti nel 1° semestre e minimo 6 gg se assunti nel 2° semestre]	2gg per ogni mese, con un massimo di 20gg [DISABILI: 20 gg se assunto nel 1° semestre e 12 gg se assunto nel 2° semestre]
dal 2° al 5° anno	20gg lavorativi (22gg per chi è A3 L4)	26gg lavorativi
dal 5° al 10° anno	22gg lavorativi	
dal 10° anno in poi	25gg lavorativi	

(*) da proporzionare ai mesi di servizio effettivo (frazione mese = mese intero)

FESTIVITÀ CIVILI

coincidenti con la domenica (art. 54 CCNL)

Nel 2018 **nessuna festività civile** (25/4 - 1/5 - 2/6) cade di domenica. Non sono quindi previste nel 2018 giornate di recupero festività civile che, per tempi e modalità di fruizione, dovrebbero seguire le regole previste per le ex-festività.

COORDINAMENTO FIRST CISL GRUPPO BANCO BPM

Milano, 08/01/2018