



## **I°: NON PERDERE TEMPO**

La trattativa sulla contrattazione di Il livello che abbiamo avviato è ampia e complessa.

I tempi non sono lunghissimi e quindi.....**BASTA MELINA!!!!**

Abbiamo chiesto all'Azienda di essere proattiva, di fornirci la loro posizione sui vari argomenti e i dati necessari per entrare nel vivo della contrattazione.

Nel contempo, come OO.SS. abbiamo esplicitato la nostra visione sugli accordi che dovremo raggiungere:

**INQUADRAMENTI:** queste OO.SS. vogliono fare una trattativa a tutto tondo sulle figure ed i ruoli esistenti nella rete commerciale, derivanti dall'applicazione del nuovo modello.

Ciò significa non solo figure di filiale, ma anche di Area Affari, di Direzione territoriale e del mondo Corporate.

**MOBILITA':** tre pilastri da salvaguardare nel futuro accordo: riconoscimento economico del disagio, soglie di consenso al trasferimento, diritti di rientro.

**CONCILIAZIONE TEMPI ,VITA, LAVORO:** part time, smart working, permessi x DSA, ecc.

**WELFARE:** non solo mensa e borse di studio, ma buono pasto, indennità per portatori Handicap , ecc....

**PREMIO AZIENDALE:** trattativa e accordo ai sensi del vigente CCNL.

Tanta carne al fuoco.

**NON CI POSSIAMO PERMETTERE ULTERIORI DILAZIONI DEI TEMPI.**

Auspichiamo che l'Azienda si faccia parte diligente e sin dalla prossima settimana espliciti meglio la sua visione e fornisca il materiale richiesto.

Vi terremo aggiornati.

Milano 23 novembre 2017

**Coordinamenti Gruppo Banco BPM**

**FABI FIRST/CISL FISAC/CGIL UILCA UNISIN**