



15 Novembre 2017

Numero 5/2017

## NUOVO MODELLO ORGANIZZATIVO

Nella giornata odierna l'azienda ha fornito alle OO.SS. ulteriore informativa relativamente all'assetto territoriale delle aree. Vi sono state modifiche rispetto all'informativa precedente, a tal proposito sottolineiamo che tutti i dati che ci vengono forniti possono essere oggetto di piccole modifiche mano a mano che si delinea meglio tutta la struttura, nel caso specifico il nuovo gruppo conterà di 2.246 filiali, 413 Hub (precedentemente 407), 458 filiali indipendenti (precedentemente 470), 565 filiali indipendenti coordinate (precedentemente 572) e 810 spoke (precedentemente 797).

Sappiamo che in questo momento i colleghi della rete hanno "fame" di informazioni che facciano capire quale sarà il modus operandi del nuovo modello, perciò in questo momento così delicato cercheremo di tenervi informati ed i vostri riferimenti sindacali locali potranno darvi maggiori chiarimenti e dettagli. Sono ancora molte le informazioni che possono aiutare come ad esempio i job profile dei singoli ruoli, le competenze di delibera e tante altre cose che stiamo chiedendo all'azienda. Le giornate di trattativa si intensificheranno proprio per chiarire tutto.

## RICHIESTE E SEGNALAZIONI ALL'AZIENDA

- 1- È stato richiesto per tutto il gruppo di poter fruire nel primo trimestre 2018 della **banca ore** fatta nei mesi di novembre e dicembre
- 2- Abbiamo ancora aperta la procedura **Akros** che vorremmo chiudere e non possiamo dimenticare la polizza sanitaria dei colleghi che scadrà a fine anno e quindi occorrerà intervenire prima della scadenza
- 3 - Abbiamo segnalato casi di colleghi a cui viene negata o addirittura tolta la **flessibilità oraria** prevista per le sedi e per la rete, se vi capita segnalatecelo
- 4 - Per le nuove assegnazioni o per le sostituzioni nel **ruolo di referente** (ex Banco) abbiamo avuto casi ai quali non è stata riconosciuta l'indennità dei 70 euro previsti dai precedenti accordi, controllate e segnalate al vostro dirigente sindacale se non vi è stata riconosciuta
- 5 - **Neo assunti**: abbiamo richiesto all'azienda di recuperare i contributi al Fondo Previdenza con partenza dalla data di assunzione
- 6 - **Problema operativo**: durante le operazioni di cassa se si verifica un "fuori linea" al momento della ripresa quando il pc torna operativo si può verificare un disallineamento fra il contante segnalato da TP di sportello rispetto a quello segnalato dal CASH IN. Tale differenza è solo virtuale ma se viene accantonata ai conti vari diventa reale quindi vi preghiamo di prestare grande attenzione

7 - **Formazione** -Abbiamo ricordato all'azienda l'impegno preso nell'accordo firmato, di porre in essere tutti gli interventi necessari a favorire la partecipazione di tutti ai corsi di formazione quindi anche a procedere alle autorizzazioni del mezzo privato e del pernottamento nei casi in cui la residenza

del collega non consenta di partire da casa ad un orario "umano" per raggiungere la location del corso

8 - **Riorganizzazione Back Office Operations SGS:** le OO.SS. hanno consegnato all'azienda una lettera di diffida dal procedere a qualsiasi intervento/iniziativa senza aver preventivamente fornito informativa relativa a motivazione dell'operazione, strutture territoriali coinvolte, tempistiche delle ricollocazioni delle attività, quantificazione delle persone coinvolte, copertura delle uscite al fondo di solidarietà, piani di formazione/ addestramento/affiancamento previsti. Questo finalizzato ad un confronto con le OO.SS.

9 - **Riorganizzazione strutture centrali:** stiamo assistendo a trasferimenti di personale dalle strutture centrali verso la rete o in altre sedi. L'informativa prevista dall'art. 17 del CCNL non è stata fornita al tavolo sindacale, le OO.SS. hanno richiesto all'azienda di non dar corso a nessun intervento/iniziativa senza aver espletato i relativi passaggi.

**COORDINAMENTO FIRST CISL GRUPPO BANCO BPM**