

**ACCORDO DI PERCORSO PER LA DEFINIZIONE DEL NUOVO CONTRATTO DI SECONDO
LIVELLO DEL GRUPPO BANCO BPM**

Milano, 6 novembre 2017

Tra

il Banco BPM in qualità di capogruppo

e

la Delegazione di Gruppo delle OO.SS. Fabi, First/Cisl, Fisac/Cgil, Uilca e Unisin Falcri Silcea Sinfub

Premesso che:

- l'attuale contesto economico e di mercato di riferimento evidenzia profonde e crescenti trasformazioni dello scenario complessivo in cui operano le aziende del credito, dipendenti tra l'altro dai cambiamenti delle esigenze e dei comportamenti della clientela, dall'innovazione tecnologica e dalla concorrenza di operatori non tradizionali;
- da tali trasformazioni discende l'esigenza di riconsiderare gli attuali modelli distributivi a favore di un servizio alla clientela che richiede flessibilità di servizio e celerità di risposte;
- con specifico riferimento alla realtà del Gruppo Banco BPM la sfida al cambiamento è stata raccolta anche attraverso la prevista attivazione per il 1° gennaio 2018 del un nuovo modello distributivo come fattore abilitante per il nuovo Gruppo per essere competitivo sul mercato avendo riguardo alla centralità del cliente;
- il nuovo modello distributivo dovrà costituire inoltre fattore abilitante per i dipendenti al fine di favorire lo sviluppo di nuove competenze (conoscenze, capacità e comportamenti) che garantiscano un approccio rispondente agli attuali scenari in coerenza con le diverse richieste del mercato;
- al fine di favorire un dialogo costruttivo e costante fra Azienda e Organizzazioni Sindacali, le Parti si danno pertanto atto che, con riferimento ai due alinea che precedono, ci sono stati momenti di approfondimento e confronto;
- in tale contesto appare di tutta evidenza la necessità di accompagnare e supportare i profondi processi di cambiamento con soluzioni condivise, nell'ambito della cornice normativa e del CCNL.

Si conviene quanto segue:

Articolo 1 Premesse

Le premesse costituiscono parte integrante del presente accordo.

Articolo 2 Tematiche di riferimento

Le Parti confermano la propria volontà di "avviare un confronto che consenta di addivenire ad una normativa unitaria nell'ambito del nuovo Gruppo coerente con i relativi assetti organizzativi e modello distributivo e idonea a supportare la crescita e lo sviluppo" del Gruppo medesimo.

In tale ottica sono già stati attivati momenti di confronto nell'ambito dei quali le Parti hanno definito gli ambiti prioritari in merito ai quali dare avvio alle due fasi di confronto, come di seguito indicato:

Fase 1

- figure professionali e inquadramenti del nuovo modello commerciale;
- mobilità e rimborsi chilometrici;
- conciliazione tempi vita lavoro (part time, permessi/permessi DSA, banca ore, smart working, ecc.);
- condizioni e criteri della remunerazione variabile cd. "premio aziendale" con riferimento ai risultati economici e/o a specifici obiettivi (ex art. 48 CCNL).

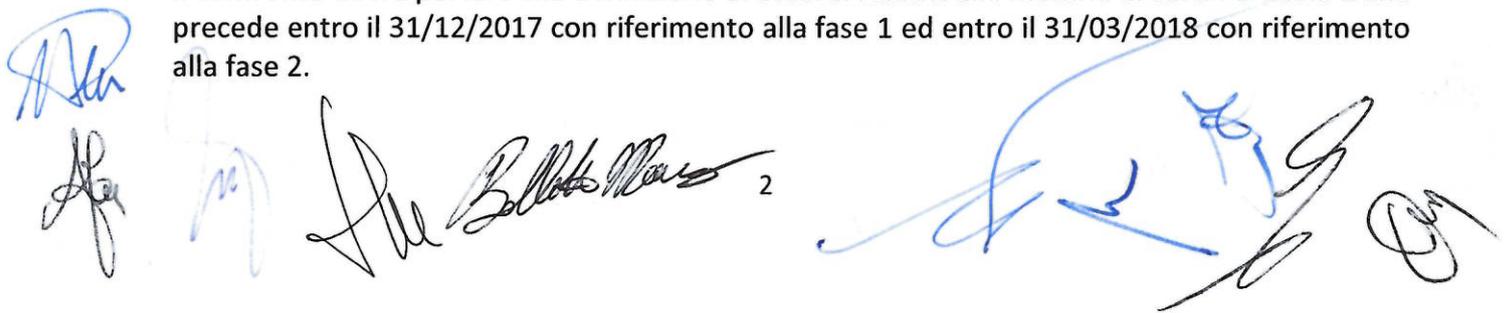
Fase 2

- condizioni finanziarie e finanziamenti al personale;
- welfare.

Per quanto attiene ai temi relativi a assistenza sanitaria e previdenza integrativa le Parti si danno atto che, in ragione della complessità tecnica della materia, la stessa sarà trattata in momenti diversi dalle fasi di cui sopra.

Articolo 3 Tempistiche

Il confronto dovrà portare alla definizione di accordi relativi alle materie di cui all'articolo 2 che precede entro il 31/12/2017 con riferimento alla fase 1 ed entro il 31/03/2018 con riferimento alla fase 2.

The bottom of the page features several handwritten signatures in blue ink. On the left, there are two distinct signatures. In the center, there is a signature that appears to be 'B. M.' followed by a small number '2'. On the right, there is a large, sweeping signature that spans across the width of the page, with a smaller signature below it.

Le Parti si danno inoltre atto sin d'ora che, nell'ambito di ciascuna delle due fasi indicate si tratteranno tutti gli argomenti individuati che complessivamente hanno il primo termine al 31/12/2017 ed il secondo al 31/03/2018. In caso di mancata positiva conclusione del confronto nei termini stabiliti, le stesse si ritroveranno per cercare soluzioni condivise.

Banco BPM spa
anche in qualità di Capogruppo

Delegazione Sindacale - Gruppo Banco BPM

FABI

FIRST Cisl

FISAC Cgil

UILCA

UNISIN FALCRI SILCEA SINFUB