

30 e 31 ottobre 2017



Numero 04 / 2017

Nelle giornate di incontro fra le OO.SS. e la delegazione aziendale, l'informativa riguardante la procedura di riorganizzazione del nuovo modello commerciale è risultata ancora una volta insufficiente e non adeguata per affrontare la trattativa relativa al nuovo modello. Conseguentemente le OO.SS. hanno confermato per iscritto all'azienda l'impossibilità di aprire la procedura.

Banca ore ex BPM: abbiamo sollecitato nuovamente la sistemazione della banca ore pregressa che ancora ad oggi non compare in procedura. Ci era stata garantita la risoluzione per settembre e, ahì noi, siamo a novembre ma il problema permane. Abbiamo chiesto un intervento immediato per poter fruire della banca ore 2017 che secondo accordi sarebbe obbligatorio azzerare entro il 31 dicembre prossimo. Intervento necessario, in quanto diversi responsabili si ritengono al di sopra delle regole, tanto da non concedere ai colleghi quanto loro spettante. Considerato l'aggravamento del lavoro di quest'anno dovuto al cambio procedurale e relative conseguenze, sarebbe auspicabile pensare che l'azienda non utilizzi furbizie inopportune. A peggiorare la situazione, l'uscita più rilevante di personale in vista del fondo esuberi sarà collocata fra novembre e dicembre. Nell'attesa di un intervento risolutivo e di un eventuale posticipo del termine, invitiamo tutti i colleghi ad utilizzare quanto prima la banca ore in scadenza.

Cambiando argomento, la multa che è stata inflitta al BancoBPM per la **commercializzazione dei diamanti** ha creato grandi tensioni nelle filiali, con clienti spaventati che si sono presentati agli sportelli per domandare spiegazioni. A tal proposito abbiamo richiesto all'istituto di fornire linee guida ai colleghi in modo che possano rispondere alle obiezioni in modo adeguato.

È stata inoltre illustrata alle OO.SS. la **procedura 4S** (Consulenza di Portafoglio) che verrà estesa anche all'ex Banco poiché da gennaio, allo scopo di adeguarsi all'entrata in vigore della Mifid2, si passerà dalla consulenza di prodotto alla consulenza di portafoglio. È una procedura che presenta molti aspetti positivi, permettendo una gestione più dettagliata dei portafogli titoli della clientela. Fornisce inoltre maggiori strumenti al gestore per rispettare la coerenza e l'adeguatezza dei titoli. Ciò premesso, non dobbiamo mai dimenticare che alla base della Mifid c'è sempre la corretta profilatura della clientela. Da Gennaio tutti i questionari Mifid dovranno essere ricompilati. **INVITIAMO PERTANTO A PORRE GRANDE ATTENZIONE AL TEMA E A NON PRESTARSI A COMPORTAMENTI SCORRETTI!**

Fondo Pensioni Unico di Gruppo (ex Banco): per quanto esuli dal resoconto delle giornate di trattativa, ci preme tuttavia comunicare che il 27 ottobre Covip (la Commissione di vigilanza sui fondi pensione) ha autorizzato la modifica dello statuto del Fondo Pensioni Unico di Gruppo allo scopo di consentire l'iscrizione ai colleghi assunti nel 2017. Per chi ha già presentato la domanda non è necessario ripeterla. Al contrario, chi non vi avesse ancora provveduto dovrà attivarsi scaricando quanto prima possibile dal sito la documentazione relativa (per qualsiasi informazione aggiuntiva è opportuno rivolgersi al dirigente sindacale di riferimento).