



Maggio
2017

PIANO WELFARE 2017

Il 23 febbraio 2017 le OO.SS. hanno siglato con l'Azienda un accordo che regola l'erogazione del Premio Aziendale relativo all'esercizio 2016.

Il Premio è stato stabilito nella misura di **900€ (*costo banca* - significa che, a seconda delle scelte personali di fruizione, la somma percepita può variare in base alla tassazione relativa).**

A questo si aggiungono, a partire dal 30 giugno 2017, **300€ lorde da destinarsi al welfare secondo l'accordo del 23 dicembre 2016**

Si consiglia a chi deve chiedere un rimborso unico superiore a 900€, di attendere il caricamento nel portafoglio welfare di entrambe le somme.

CHI FRUIRA'

Personale assunto entro il 31 dicembre 2016.
Personale in servizio con contratto a tempo indeterminato alla data di ciascuna erogazione.

Per il personale:

- assunto in corso d'anno e che abbia superato il periodo di prova
- part-time
- che ha fruito di periodi di permesso non retribuito

la cifra sarà proporzionata al servizio prestato nel 2016.

Personale che nel 2016 è stato oggetto di provvedimento disciplinare più grave di rimprovero scritto.

Personale che abbia ricevuto nel 2016 il giudizio "negativo"

Personale inquadrato come dirigente.

CHI NON FRUIRA'

La fruizione classificata in base al regime fiscale

Welfare familiare

- nessun limite di fruizione
- esenzione totale

Buoni acquisto beni e servizi - entro il 30 novembre

- esenzione totale fino a 258,23€ annui
- tassazione, secondo la propria aliquota IRPEF, sul totale della cifra se superato il limite

Fondo Previdenza complementare

- deducibile complessivamente solo fino a 5.164,57€
- al netto dello scorporo del 10% (contributo previdenziale di solidarietà)

Area Tempo Libero e Abbonamento ATM

- esenzione totale tramite voucher

Assistenza Sanitaria (Easy Welfare)

- esente fino a 3.615,20€ unitamente ai contributi CMA versati da azienda e lavoratore

**ATTENZIONE !
FRUIZIONE SOLO IN AMBITO WELFARE!
NESSUNA MONETIZZAZIONE.**



*La modalità di fruizione da parte del lavoratore sarà da lui scelta a partire dal **22 maggio 2017 per i 900€** e dal **30 giugno 2017 per i 300€**, quando l'Azienda metterà a disposizione sul portale welfare la procedura di gestione delle somme spettanti e sarà possibile esclusivamente all'interno delle soluzioni previste dall'artt.51 e 100 del TUIR per i servizi di welfare aziendale.*

Sarà possibile scegliere liberamente la quota di Premio Sociale da destinare ai singoli servizi, suddividendo il relativo importo tra diverse aree tematiche, anche frazionandolo in tempi diversi nell'arco dell'intero periodo di validità del piano.

*La parte di premio per cui non sarà stata effettuata nessuna scelta sarà destinata **ESCLUSIVAMENTE** alla previdenza complementare, tramite Fondo Pensione di Previdenza Bipiemme (o Arti & Mestieri per le società del gruppo).*

Il periodo di fruizione del piano welfare terminerà il 31 dicembre 2017.