

## VERBALE DI ACCORDO

In Milano, il giorno 22 giugno 2017

Tra

Banco BPM Spa, anche in qualità di Capogruppo

e

Delegazione Sindacale Gruppo Banco BPM costituita dalle OO.SS.:

FABI

FIRST CISL

FISAC CGIL

SINFUB

UGL CREDITO

UILCA

UNISIN FALCRI SILCEA

RSA Banca Akros:

FILCAMS CGIL

FISASCAT/CISL

UILTuCS/UII

### Premesso che:

- nell'ambito del Piano Strategico 2016 – 2019 *"La nuova grande Banca - il Futuro che vogliamo"* è previsto un intervento di evoluzione del modello di business di Banca Akros finalizzato alla concentrazione in tale società dell'attività di investment banking per tutto il Gruppo Banco BPM, nell'ambito di una più ampia riorganizzazione complessiva del Gruppo stesso;
- ciò comporterà la duplice necessità di accentrare presso Banca Akros tutta l'attività di investment banking oggi svolta anche presso altre aziende del Gruppo e di rilasciare ad altre società del Gruppo eventuali attività diverse non direttamente correlate al nuovo core business dell'azienda;
- il progetto di accentramento sopra richiamato potrà comportare operazioni societarie (ad esempio scissioni, conferimenti, trasferimenti di ramo di azienda) con conseguente ingresso in altre società

A collection of approximately 15 handwritten signatures in blue ink, arranged horizontally across the bottom of the page. The signatures vary in style, with some being highly stylized and others more legible. They appear to be the signatures of the representatives of the various trade unions and the bank mentioned in the document.

del Gruppo con CCNL del Credito di personale di Banca Akros il cui rapporto di lavoro è oggi regolato dal "CCNL per i dipendenti del terziario: commercio, distribuzione e servizi" e viceversa;

- alla luce di quanto sopra, è stata valutata positivamente l'opzione di applicare ai dipendenti di Banca Akros il CCNL del Credito;
- le parti richiamano a tale proposito quanto previsto dall'art. 6 dell'accordo del 23 dicembre 2016, in merito al passaggio dalla disciplina collettiva del credito per il personale di Banca Akros;
- la disciplina definita dall'appendice 1 del CCNL 31 marzo 2015 del Credito "Protocollo di intesa per disciplinare i passaggi da normative collettive diverse a quella nazionale e complementare del Credito" costituisce cornice normativa di riferimento per disciplinare il passaggio al Contratto del Credito.

**Si conviene quanto segue:**

#### **Articolo 1 Premesse**

Le premesse costituiscono parte integrante e sostanziale del presente accordo.

#### **Articolo 2 Decorrenza**

A far tempo dalla data del 1.7.2017 nei confronti del personale di Banca Akros troverà applicazione il CCNL del Credito.

#### **Articolo 3 Trattamento complessivo**

Il trattamento complessivo globale, spettante al singolo lavoratore per qualsiasi titolo, ragione o causa all'atto del passaggio, verrà distribuito secondo criteri di compensazione fra il precedente e il nuovo trattamento.

##### **a) Trattamento economico e inquadramentale**

Fermo quanto previsto nel comma che precede, verranno adottati i seguenti principi:

- 1) l'attività svolta presso Banca Akros è sostanzialmente riconducibile all'ambito creditizio e, quindi, l'inquadramento assegnato ed il livello retributivo riconosciuto tengono conto dello svolgimento di attività riconducibili a detto ambito creditizio (in particolare connesso ai segmenti dell'investment banking e del private banking), in coerenza con quanto previsto dal punto a) dell'appendice 1 del CCNL 31 marzo 2015 del Credito;
- 2) il personale inquadrato nel CCNL del Commercio nella categoria dei Quadri verrà inserito nella categoria dei Quadri Direttivi (126 risorse). Il personale inquadrato nel CCNL del Commercio nella

*[Handwritten signatures and initials in blue ink, including 'CP', 'A', 'M', and others, are present at the bottom of the page.]*

categoria degli Impiegati verrà inserito nelle Aree Professionali del CCNL del Credito, a partire dalla 2<sup>a</sup> area professionale, 3° livello retributivo (88 risorse), fermo restando che tre risorse, in relazione alle attività prevalentemente svolte, saranno invece inquadrate nel 1° livello della 2<sup>a</sup> Area Professionale;

- 3) l'attribuzione del livello nell'ambito dei Quadri Direttivi e delle Aree Professionali avverrà secondo il criterio della maggiore prossimità rispetto ai livelli retributivi delle sopra richiamate categorie legali del credito.

Con specifico riguardo alle persone inquadrate in 2° Area Professionale 3° livello in data 1° luglio 2017 e che alla data del 30 giugno 2021 abbiamo ancora il medesimo inquadramento, esse verranno inserite nella 3° Area Professionale 1° livello con decorrenza 1° luglio 2021, previa positiva valutazione da parte aziendale.

Per quanto riguarda l'individuazione del livello retributivo all'interno della categoria legale di riferimento, troveranno applicazione i criteri come sopra specificati e le indicazioni di cui ai commi che seguono.

La retribuzione annuale sarà ridistribuita nelle mensilità e nelle voci previste dal contratto del credito in modo che l'importo risultante da detto trattamento contrattuale risulti complessivamente analogo rispetto a quello spettante all'interessato all'atto del passaggio.

Tutte le voci saranno calcolate tenendo conto del fatto che la retribuzione, successivamente al passaggio, sarà corrisposta in tredici mensilità. Per quanto concerne specificamente i ratei di tredicesima e quattordicesima maturati all'atto del passaggio, essi saranno liquidati nell'ultima busta paga precedente all'applicazione del CCNL del Credito.

Per quanto concerne i c.d. scatti di anzianità, essi saranno ricalcolati e attribuiti, ferma restando la RAL individuale, sulla base dell'anzianità di servizio di ciascun dipendente, applicando i criteri di cui al vigente CCNL del credito, ivi incluso in particolare quanto previsto dall'art. 95 comma 3.

L'eventuale maggiore retribuzione rispetto al trattamento determinato come sopra verrà mantenuta come assegno ad personam assorbibile in caso di nuovi scatti, aumenti retributivi o riconoscimento di inquadramento superiore.

## **b) Welfare**

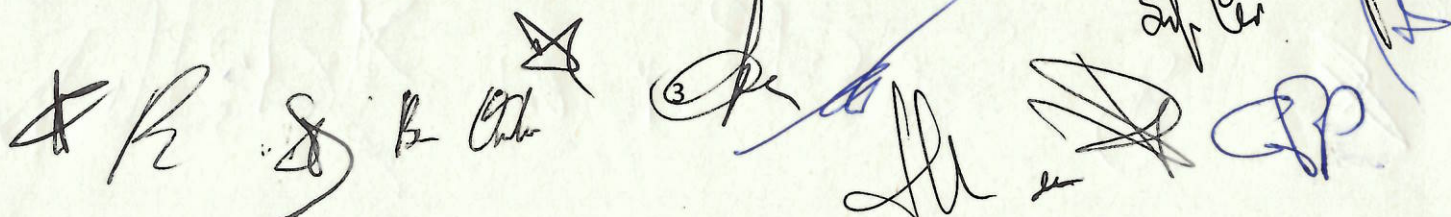
In tema di welfare troveranno applicazione le seguenti disposizioni:

### *b1) Assistenza sanitaria integrativa*

In materia di assistenza sanitaria integrativa il personale di Banca Akros manterrà l'attuale regime assistenziale e continuerà ad essere destinatario del complessivo trattamento oggi applicato sino al 31 dicembre 2017. Da parte aziendale è espresso l'impegno a mantenere l'attuale onere relativo all'assistenza sanitaria, fermo restando che potranno essere individuate altre soluzioni con decorrenza dal 1° gennaio 2018.

### *b2) Previdenza complementare*

Per quanto concerne la previdenza complementare, è prevista la possibilità di iscriversi, entro e non oltre la data del 30 settembre 2017, al Fondo Pensione di Previdenza Bipiemme.



Coloro che si iscriveranno trasferendo integralmente la propria posizione individuale, nonché coloro che, alla data di sottoscrizione del presente accordo, non risultano iscritti ad alcuna forma di previdenza complementare, saranno destinatari dell'aliquota contributiva a carico azienda dell'1,80% della retribuzione utile ai fini del calcolo del TFR e manterranno in tal modo l'anzianità contributiva.

In caso di iscrizione al Fondo di Previdenza BPM senza trasferimento dell'intera posizione individuale, la Banca erogherà, a decorrere dalla data di iscrizione, al solo Fondo di Previdenza Bipiemme un contributo aziendale pari al 0,87% della retribuzione utile ai fini del calcolo del TFR, senza sostenere alcun contributo e/o onere aggiuntivo derivante dai costi di gestione del Fondo di provenienza.

Qualora l'iscrizione al Fondo di Previdenza BPM non abbia luogo, a decorrere dal 1° ottobre non sarà prevista l'erogazione di alcun contributo da parte aziendale a favore dell'attuale Fondo.

### b3) Ticket Restaurant

A favore dei dipendenti di Banca Akros è previsto esclusivamente l'erogazione di un ticket restaurant di €5,06.

### Articolo 4 Orario di lavoro

A far tempo dal 1° luglio 2017:

- l'orario settimanale di lavoro è fissato in 37,5 ore, con applicazione pro-quota della relativa normativa del credito, anche per quanto concerne le ore di riduzione oraria e le giornate di festività soppressa;
- le ore di ROL maturate e non fruiti saranno convertite in altrettante ore di permesso retribuito da fruire inderogabilmente nell'anno (i permessi non fruiti non saranno riportati all'anno successivo e non daranno luogo a monetizzazione).

A far tempo dal 1° gennaio 2018 troverà naturalmente esclusiva applicazione la normativa del CCNL del Credito.

Troverà inoltre applicazione quanto previsto dall'art. 3 dell'Accordo sindacale del 23 dicembre 2016, ai sensi del quale *"Le Parti confermano la necessità, a partire dall'anno 2017, durante il periodo di vigenza del Piano Strategico 2016 - 2019, della completa fruizione nell'anno di competenza dell'intera dotazione di ferie e festività sopresse e lo smaltimento, nell'anno di maturazione, di quanto accumulato a titolo di Banca Ore, per la quale non si darà luogo ad alcuna forma di monetizzazione o compensazione. Per le Festività sopresse le Parti concordano che gli eventuali residui non fruiti nell'anno di maturazione non daranno luogo ad alcuna forma di monetizzazione o compensazione"*.

Il personale con rapporto di lavoro a tempo parziale conserva il contratto part time già in essere alla data del passaggio alle stesse condizioni pattuite.

### Articolo 5 Ferie

*[Area containing multiple handwritten signatures in blue ink, including the name 'G.P.' and the number '4'.]*

Il personale al momento del passaggio al CCNL credito manterrà le ferie arretrate maturate in precedenza e non ancora godute.

Per l'anno 2017 le ferie verranno riconosciute pro-quota in relazione al periodo successivo al passaggio al nuovo CCNL, tenuto conto dell'anzianità di servizio di ciascun dipendente.

Le Parti confermano la necessità della completa fruizione nell'anno di competenza dell'intera dotazione di ferie, ivi compresi gli arretrati, per i quali è comunque prevista l'adozione di un piano di smaltimento con azzeramento entro il 31 dicembre 2018.

### Articolo 6 Disposizioni finali

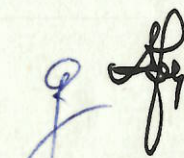
Per ogni tematica non esplicitamente trattata nella presente intesa, si farà riferimento al CCNL del Credito (per quanto specificamente riguarda l'art. 58 "Malattie e infortuni" si terrà conto dell'anzianità di servizio di ciascun dipendente) e alla contrattazione collettiva di secondo livello della ex Banca Popolare di Milano in materia di part time, finanziamenti, premi studio, contribuzione aziendale a favore di coloro che si troveranno nelle condizioni di cui all'art. 46 del CCNL 31 marzo 2015, permessi e mobilità.

Si intendono inoltre richiamati e confermati i contenuti dell' "Accordo Quadro conseguente alla procedura di fusione tra Banco Popolare e Banca Popolare di Milano" del 23 dicembre 2016.

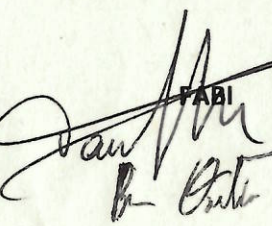

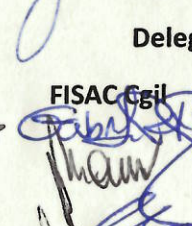
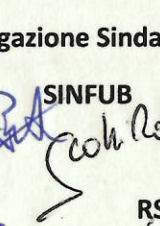
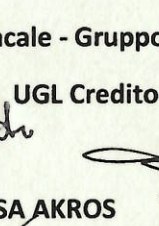
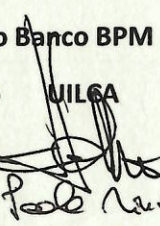
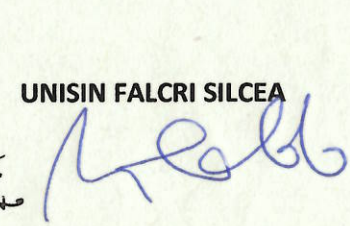
### Articolo 7 Transazioni individuali

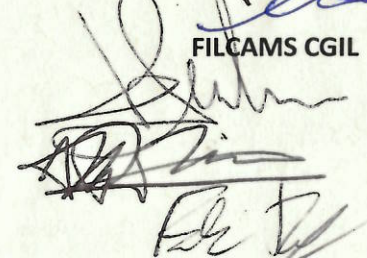
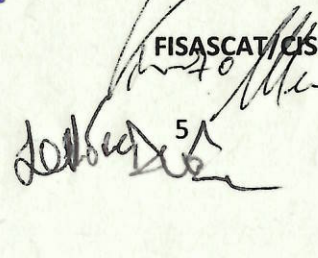
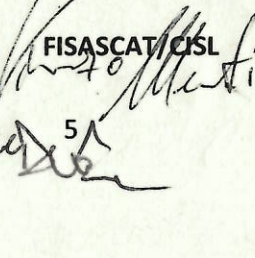
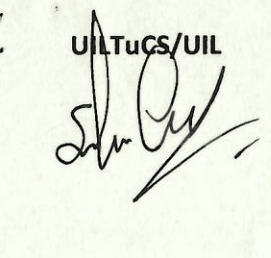
Quanto contenuto nel presente accordo, da considerarsi inscindibile in ogni sua parte, formerà oggetto di specifica transazione individuale da sottoscrivere fra l'azienda e l'interessato presso l'apposita Commissione Paritetica di Conciliazione costituita ai sensi dell'art. 30 CCNL del 13 Luglio 2015.

*Dichiarazione delle Parti: le Parti si danno atto che anche Banca Akros, in quanto società del Gruppo, sarà coinvolta dal previsto processo di redazione di una normativa unitaria nell'ambito del nuovo Gruppo anche con specifico riferimento al welfare e a tutti gli elementi che ne fanno parte.*

 **Banco BPM spa**  
anche in qualità di Capogruppo

**Delegazione Sindacale - Gruppo Banco BPM**

 **FABI**  **FIRST Cisl**  **FISAC Cgil**  **SINFUB**  **UGL Credito**  **UILGA**  **UNISIN FALCRI SILCEA**

 **FILCAMS CGIL**  **RSA AKROS**  **FISASCAT/CISL**  **UILTuCS/UIL**