

BUSTA PAGA: GIUGNO 2017



1a PARTE: PREMIO AZIENDALE

Sino all'anno scorso, con la retribuzione del mese di giugno veniva corrisposto il Premio Aziendale riferito all'esercizio precedente.

Quest'anno, sul cedolino paga, non ci sarà più l'erogazione del Premio Aziendale (o per lo meno la parte *cash* che ne restava) in quanto tutto quanto è stato già destinato ai Servizi Welfare (<https://youwelfare.easywelfare.net>).

* * *

2a PARTE: EROGAZIONE A WELFARE

Entro il 30 giugno 2017, a seguito dell'accordo del 23 dicembre 2016, verrà versato dal Banco BPM un contributo "**una tantum**" a Conto Welfare pari a **300 €**.

Tale importo sarà erogato a tutti i dipendenti in servizio alla stessa data, ad esclusione dei dirigenti.

Come già più volte detto tale importo è LORDO (quindi totalmente spendibile indifferentemente dal Servizio scelto) ed è corrisposto in misura uguale per tutti, non va riproporzionato rispetto all'orario di lavoro.

Il suddetto importo sarà reso disponibile presumibilmente già da questa settimana, per cui consigliamo ai colleghi che terminano il servizio (per pensione/esodo) in data 30/06/2017 di procedere ad effettuare la destinazione del Budget Figurativo entro tale data.

* * *

3a PARTE: PROVVIDENZE PER PORTATORI DI HANDICAP

Ricordiamo a tutti coloro che hanno il coniuge e/o un figlio affetto da invalidità superiore ai $\frac{2}{3}$, per il quale provvedono al mantenimento, che devono fare richiesta all'azienda per la provvidenza per portatori di handicap.

Ogni anno si deve ripresentare la **certificazione medica attestante**, per l'anno di corresponsione, il sussistere delle condizioni richieste.

L'importo annuale lordo che viene erogato, sempre nella busta paga di Giugno, è pari a **2.598,00 €** e sostituisce quanto previsto dal CCNL.

* * *

19 giugno 2017