

VERBALE DI RIUNIONE

Milano, 23 settembre 2016

In data odierna ha avuto luogo un incontro tra le Organizzazioni Sindacali BPM Fabi, First/Cisl, Fisac/CGIL, Sinfub, Uilca, Unisin Falcri Silcea e l'azienda, nell'ambito della quale sono emerse le seguenti considerazioni.

In data 24 maggio il Consiglio di Gestione ha approvato il progetto di fusione fra Banca Popolare di Milano e il Banco Popolare per la costituzione di una nuova realtà bancaria. Questa operazione, al fine di cogliere tutte le possibili sinergie di scala e di scopo e di favorire lo svolgimento efficace delle attività trasversali nella nuova realtà societaria, potrebbe presentare l'opportunità di organizzare alcune attività nell'ambito di realtà consortili.

In tale ipotesi, da parte aziendale viene precisato che ciò avverrebbe secondo il quadro di seguito delineato:

- applicazione del contratto del Credito e della contrattazione di secondo livello della azienda di provenienza;
- passaggio del rapporto di lavoro senza soluzione di continuità ex art. 2112 c.c.;
- mantenimento degli attuali livelli retributivi ed inquadramentali;
- mantenimento alle condizioni in atto di:
 - o iscrizione alla Cassa Mutua di Assistenza del personale BPM;
 - o iscrizione al Fondo pensione di Previdenza BPM;
 - o c/c e finanziamenti in essere;
 - o servizi forniti dall'Ares
 - o possibilità di accedere al servizio mensa ovvero del ticket restaurant;
 - o mobilità e trasferimenti infragruppo a richiesta dell'interessato;
- mantenimento di ferie e permessi;
- garanzia di riassunzione nell'ambito del gruppo, su richiesta, in caso di eventi che determinino la perdita di controllo della società consortile ovvero la cessione di attività, ovvero ancora in caso di modifiche sostanziali del rapporto di lavoro, ferme restando le previsioni di legge e di CCNL.

RISORSE UMANE

Le OO.SS. BPM

FABI - FIRST Cisl - FISAC Cgil - SINFUB - UILCA - UNISIN FALCRI SILCEA

