

SOTTOSCRITTO

IL NUOVO CONTRATTO INTEGRATIVO AZIENDALE DI BANCA VALSABBINA

Al termine di un lungo percorso di confronto, a volte anche particolarmente complesso, abbiamo raggiunto e firmato l'accordo in merito al nuovo Contratto integrativo aziendale (CIA).

Determinante e risolutiva la nostra presenza al tavolo negoziale.

L'intesa raggiunta mette al centro la persona.

In sintesi, alcuni punti qualificanti e migliorativi del nuovo accordo:

- agli studenti universitari spetta un ulteriore giorno di permesso retribuito per ogni esame – fino al secondo tentativo documentato – previsto dal piano di studi;
- riconosciuto un monte ore complessivo pari a 37,5 ore annue, con estensione delle causali di utilizzo – tra cui, a esempio, visite mediche per coniugi figli e genitori, inserimento figli all'asilo e alla scuola materna - di cui:
 - 15 ore retribuite al 100%
 - 22,5 ore retribuite al 35%

A decorrere dal 01/01/2027, in caso di dipendenti con disabilità certificata superiore al 45% il monte ore complessivo dei suddetti permessi verrà aumentato a 50 ore annue così suddivise:

- 25 ore retribuite al 100%
 - 25 ore retribuite al 35%;
- in occasione della nascita di un/a figlio/a, al padre lavoratore viene concesso un giorno di permesso retribuito, in aggiunta ai giorni di assenza già riconosciuti dalla normativa;
- una tolleranza oraria in entrata fino a un massimo di 60 minuti annui senza recupero.

A decorrere dal 01/01/2027, in caso di eventi eccezionali non prevedibili, verrà riconosciuta un'ulteriore flessibilità oraria in entrata complessiva pari a 60 minuti, da recuperare nella medesima giornata di lavoro;

- rimborso chilometrico riveniente dalle tabelle ACI in vigore rapportate alla marca, al modello e all'alimentazione dell'autovettura utilizzata. In caso di incidenti stradali, furti o danneggiamenti in sosta derivanti dall'utilizzo dell'autovettura personale per motivi di servizio, l'Azienda si impegna a risarcire le spese per i danni materiali relativi agli automezzi dei dipendenti che non trovano copertura assicurativa, fino ad un importo massimo di 15.000 euro, elevabile in casi particolarmente gravi, a 20.000 euro;

- con particolare riferimento alle/i lavoratrici/tori con figli inferiori ai due anni di vita, questi ultimi avranno diritto a richiedere la trasformazione del rapporto di lavoro da full-time a part-time a partire dal compimento del primo anno di vita del/della bambino/a e fino al compimento del secondo anno di vita. La Banca si impegna inoltre a valutare, in base alle esigenze tecniche, organizzative e produttive il ricollocamento dei dipendenti di cui sopra con contratto di lavoro a tempo parziale presso unità operative situate entro 15 km dalla residenza, dove logisticamente possibile.

In tema di formazione, l'Azienda si impegna:

- a pianificare i corsi in orario di lavoro, compatibilmente con le esigenze di servizio;
- non adibire alla cassa personale non adeguatamente preparato; il personale di nuovo inserimento verrà formato secondo i percorsi di carriera precedentemente esposti;
- effettuare i corsi dei nuovi assunti entro sei mesi dalla data di assunzione ove compatibile con le esigenze aziendali;
- svolgere i corsi e-learning, ove possibile, in locali aziendali adeguati e a intervenire in tutti i casi di eventuali anomalie, valutandone le ragioni e studiando eventuali correttivi;
- a valutare interventi formativi dedicati in caso di:
 - dipendenti lungo assenti che rientrino in servizio
 - dipendenti adibiti a nuovo ruolo professionale
 - dipendenti operanti all'interno di contesti aziendali che abbiano subito rilevanti innovazioni tecnologiche o modifiche di procedure.

Nel tempo intercorso tra la scadenza e il rinnovo del Contratto integrativo, rimasto comunque operativo, sono stati sottoscritti ulteriori accordi inseriti direttamente in questo nuovo CIA, tra cui:

- buono pasto (2 aggiornamenti in data 31/01/2019 e 01/02/2023);
- polizza collettiva Temporanea Caso Morte (TCM) e permessi non retribuiti in data 13/05/2022;
- rimborso spese viaggio in data 01/02/2023;
- permessi welfare lavoratori in data 28/06/2023;
- lavoratori studenti, provvidenze figli studenti e familiari disabili in data 12/06/2024;
- percorsi di carriera in data 12/12/2024;
- rapporti bancari dei Dipendenti Banca Valsabbina in data 07/05/2025.

Brescia, 7 agosto 2026

Coordinamento First Cisl Banca Valsabbina