

VALSABBINA INFORMA



PERMESSI EX FESTIVITÀ ANNO 2026

I permessi retribuiti per ex festività per l'anno 2026 ammontano a n. 5 giorni:

- giovedì 19 marzo 2026 - San Giuseppe
- giovedì 14 maggio 2026 - Ascensione
- giovedì 4 giugno 2026 - Corpus Domini
- lunedì 29 giugno 2026 - Santi Pietro e Paolo (**festività per la sola piazza di Roma**)
- mercoledì 4 novembre 2026 - Festa dell'Unità nazionale

Quadri Direttivi e Dirigenti contribuiscono **con una giornata di "ex-festività"** ad alimentare il FOC - Fondo per l'Occupazione, mentre la categoria delle Aree professionali con il versamento di 7,30 ore di banca ore

Si ha diritto ai permessi giornalieri retribuiti a condizione che:

- le ex festività ricorrano in giorni in cui sia prevista la prestazione lavorativa ordinaria, secondo l'orario settimanale contrattualmente stabilito;
- la/il lavoratrice/lavoratore abbia diritto per quei giorni all'intero trattamento economico.

Attenzione a non fruire, nei giorni di calendario corrispondenti alle ex festività, a esempio, di giornate di congedo parentale o di eventuali giornate di sospensione dell'attività lavorativa (solidarietà).

Modalità di fruizione delle giornate di permesso retribuito ex festività:

- ✓ possono essere fruite, in tutto o in parte, insieme alle ferie, oppure, anche se disgiuntamente dalle ferie, in tre o più giornate consecutive:
 - la/il lavoratrice/lavoratore deve segnalarne la fruizione al momento della predisposizione del piano ferie;
- ✓ possono essere fruite a giornate singole (in alcune prassi aziendali è possibile anche l'utilizzo a ore), o al massimo in due consecutive:
 - è sufficiente che la/il lavoratrice/ lavoratore effettui la richiesta con congruo preavviso senza l'obbligo di inserimento nel piano ferie.

I giorni di permesso derivanti dalle festività soppresse, se non utilizzati entro il periodo utile previsto dagli accordi aziendali (di norma dal 16 gennaio al 14 dicembre) sono retribuiti e liquidati entro la fine del mese di febbraio dell'anno successivo, fermo restando l'impegno delle Parti affinché vengano fruiti interamente nell'anno di competenza.