

VALSABBINA INFORMA



BONUS NATALE 2024

Il decreto «Omnibus», valido solo per il 2024, ha previsto un **contributo di 100 euro** da riconoscere a lavoratrici/tori dipendenti, che devono essere erogati in busta paga dall'impresa. Il bonus deve essere richiesto da parte del dipendente e può essere riproporzionato al ribasso (in base alla durata del periodo di lavoro svolto durante l'anno).

REQUISITI

- reddito **annuo complessivo** inferiore a 28.000 euro*

*il concetto di reddito complessivo comprende varie fonti reddituali, come redditi soggetti a cedolare secca, regime forfetario per imprenditori e professionisti, mance soggette a imposta sostitutiva e altri redditi agevolati (non è incluso il reddito derivante dall'abitazione principale);

- avere almeno un figlio e un coniuge (o l'altra parte dell'unione civile) fiscalmente a carico, con il quale non sia legalmente separato; in alternativa, può trattarsi di un nucleo familiare monogenitoriale con almeno un figlio a carico**

**un nucleo è monogenitoriale quando l'altro genitore è deceduto, oppure non ha riconosciuto il figlio/a nato fuori dal matrimonio, o quando il figlio/a è stato adottato/affidato o affiliato a un solo genitore. Inoltre, il bonus non è riconosciuto quando: il genitore con figlio a carico convive con l'altro genitore con o senza formalizzazione all'anagrafe comunale, genitore separato con i figli a carico (riconosciuti anche dall'altro genitore) che vivono da soli o con una terza persona.

MODALITÀ DI RICHIESTA

Il bonus **non viene** erogato automaticamente

- la lavoratrice/tore **deve** presentare una richiesta al datore di lavoro, allegando un'autocertificazione che attesti il possesso dei requisiti reddituali e familiari;
- l'erogazione avviene di norma con la tredicesima mensilità, e il dipendente deve comunicare al datore di lavoro i codici fiscali dei familiari a carico per confermare il diritto al bonus;
- se la lavoratrice/tore ha avuto più rapporti di lavoro durante l'anno, è tenuta a fornire al datore di lavoro attuale le certificazioni uniche rilasciate dei precedenti datori;
- in caso di contratti part-time multipli, il dipendente sceglie quale datore di lavoro sarà responsabile della erogazione del bonus. In tal caso, l'autocertificazione deve includere i dettagli relativi ai redditi e ai giorni lavorati presso gli altri datori di lavoro.

L'eventuale spettanza del bonus sarà verificata al momento del conguaglio fiscale. Se non vengono rispettati i requisiti, il datore di lavoro procederà al recupero dell'importo

