



FEDERAZIONE
AUTONOMA
BANCARI
ITALIANI



CONTRATTO INTEGRATIVO



Sottoscritto l'accordo

Asti, 28/02/2025

Oggi, 28 febbraio, le **Organizzazioni Sindacali F.A.B.I. – FIRST CISL – UILCA** hanno sottoscritto il rinnovo del Contratto Integrativo Aziendale (C.I.A.) e del Protocollo d'Intesa.

Esprimiamo piena soddisfazione per il risultato raggiunto: conferma e ampliamento del quadro normativo ed economico (scaduto il 31/12/2024) senza alcuna rinuncia.

Di seguito elenchiamo le principali novità:

- **Buoni pasto:** l'importo giornaliero del buono pasto per i lavoratori full-time passerà a 8 euro dal 01/01/2026.
- **Previdenza complementare:** la contribuzione aziendale ai Fondi Complementari viene elevata:
 - dal 01/04/2025 al 3,90%, con contribuzione a carico del dipendente almeno pari allo 0,85%;
 - dal 01/01/2026 viene ulteriormente elevata al 4%, con contribuzione a carico del dipendente almeno pari al 1%.
- **Premio Aziendale (VAP):** nuova possibilità di scelta tra diverse modalità di erogazione per gli anni 2025-2026-2027 come da tabella:

3^ AREA 3° Livello							
ROE	EROGAZIONE 100% CASH		50% CASH- 50% WELFARE	DI CUI WELFARE ON TOP 10%		100% WELFARE	DI CUI WELFARE ON TOP 20%
Da 0 a 0,99	0,00		0,00	0,00		0,00	0,00
Da 1 a 1,99	454,55		500,00	45,46		545,46	90,91
Da 2 a 2,99	909,09		1.000,00	90,91		1.090,91	181,82
Da 3 a 3,99	1.136,36		1.250,00	113,64		1.363,63	227,27
Da 4 a 5,99	1.681,82		1.850,00	168,18		2.018,18	336,36
Da 6	2.590,91		2.850,00	259,09		3.109,09	518,18



- **Percorsi professionali:** avvio immediato di un tavolo di lavoro per la definizione di un accordo da allegare al Protocollo d'Intesa.
- **Part-time per chi ha figli:** elevata da 6 a 8 anni l'età massima per la priorità nella concessione del contratto Part-time.
- **Permessi retribuiti:** 3 giorni di permesso ad evento (senza limite annuale) per i casi di morte del coniuge, del convivente risultante da certificazione anagrafica, dei genitori o di parenti entro il secondo grado.
- **Ferie frazionate in ore:** aumento del limite massimo da 3 a 5 giornate.
- **Smart Learning:** possibilità di programmare le giornate di Smart Learning nel gestionale del piano ferie (Zucchetti).
- **Contributo familiari disabili:** elevato a 2.000 euro annui.
- **Copertura LTC:** istituzione di un programma assistenziale integrativo con copertura dal rischio di non autosufficienza (LTC). Capitale iniziale una tantum pari a € 10.000 all'accertamento di non autosufficienza e rendita vitalizia pari a € 1.000 mensili.

Nelle prossime settimane verranno calendarizzate le assemblee per la presentazione e approvazione dell'accordo.

Asti, 28/02/2025

Le Organizzazioni Sindacali F.A.B.I. – F.I.R.S.T. CISL – U.I.L.C.A.