

## OGGI PARLIAMO DI FRINGE BENEFIT

### Che cos'è un fringe benefit?

I fringe benefit possono essere definiti come “compensi in natura” perché appunto non vengono erogati sotto forma di denaro, ma come beni e servizi comunque “visibili” all'interno della busta paga.

### Come funziona il fringe benefit in busta paga?

I Fringe Benefit sono compensi in natura, si considerano come parte della retribuzione e concorrono nella formazione del reddito da lavoro. Per questo sono soggetti alla tassazione IRPEF e ai contributi INPS ma solamente se il loro valore supera la soglia di esenzione di 600 euro. (questa soglia vale per l'anno 2022 in quanto è stata aumentata rispetto alla soglia normalmente utilizzata di 258 euro)

### Qual è la tassazione se si supera il limite massimo di 600 euro?

L'Agenzia delle Entrate, con la circolare n. 35 del 2022, ha fornito chiarimenti in merito al superamento del nuovo limite di 600 euro per i fringe benefit, previsto dal decreto Aiuti bis, e sulla relativa tassazione. Secondo le Entrate, qualora in sede di conguaglio il valore dei beni o dei servizi prestati risultino superiori al limite di 600 euro, il datore di lavoro deve assoggettare a tassazione l'intero importo corrisposto, compresa la quota di valore inferiore al medesimo limite.

### Quant'è tassato il fringe benefit in busta paga?

Facciamo un esempio: se abbiamo un tasso di riferimento BCE del 2% ed il tasso applicato al prestito dell'1%, il fringe benefit o reddito inserito e tassato nella busta paga sarà dato dal 50% della differenza tra il 2% e l'1% ossia lo 0,50%.

Come anticipato nella scorsa comunicazione, a fronte dell'innalzamento dei tassi da parte di BCE, tutti i colleghi che hanno in corso un finanziamento su cui beneficiano di tassi a debito agevolati rispetto al tasso di riferimento stabilito dalla BCE, dovranno pagare un conguaglio se l'importo totale del fringe benefit supera la soglia di esenzione di 600 euro.

Per chiarire meglio il concetto riportiamo di seguito l'esempio di un mutuo in ammortamento su cui viene applicato un tasso di 0,75%, rata semestrale.

	Capitale		Interessi 0,75%		interessi 2,00%		Differenza	50%
scad. 30/06	€ 75.505,12		€ 283,14		€ 755,05		€ 471,91	€ 235,95
scad. 31/12	€ 72.492,62		€ 271,85		€ 724,93		€ 453,08	€ 226,54
								<b>€ 462,49</b>
								<b>Totale</b>

Fringe Benefit 2022	€ 250,00	+	€ 462,49	=	€ 712,49	€ 270,75
	Ticket Compliments già erogati nel 2022		50% calcolato su differenziale tassi		Totale su cui verrà calcolata la tassazione	<b>Conguaglio calcolato con aliquota scaglione 38% (redditi fino a 50.000 €)</b>

Per ovviare a questo problema, per il **PREMIO UNA TANTUM RELATIVO ALL'ANNO 2021** (valore di 250 euro in erogazione a fine 2022) è stata prevista la facoltà di scelta da parte del dipendente tra l'erogazione del blocco di

Ticket Compliments da 250 euro che concorrono al calcolo del fringe benefit con soglia di esenzione pari a 600 euro, oppure l'erogazione di buoni carburante che non hanno alcun impatto sul calcolo del fringe benefit. L'importo massimo dei buoni carburante erogabili è di 200 euro, quindi la differenza di 50 euro sarà liquidata in forma di buoni acquisto nel 2023.

Prossimamente verrà attivata sulla intranet aziendale apposita piattaforma per effettuare la scelta tra le due opzioni; invitiamo a prenderne visione della notifica ed effettuare la scelta consona alla propria posizione personale. La mancata scelta produrrà l'erogazione dei buoni carburante.

Rimaniamo a disposizione per ulteriori chiarimenti.

Segreteria First Cisl Banca di Asti