



## FORMAZIONE – INCONTRO ANNUALE

Il 19 maggio 2022 si è tenuto l'Incontro annuale sulla Formazione tra le Organizzazioni Sindacali e la Direzione Aziendale. In coda all'incontro ci è stato esposto un aggiornamento in merito alla possibilità di trasferire il TFR ai Fondi Pensione, operazione di cui si era parlato nel mese di marzo.

### FORMAZIONE 2021

Il 2021 è stato ancora condizionato dalla pandemia ed i dati relativi alla formazione si presentano in continuità rispetto al 2020.

Da rilevare nuove modalità di fruizione dei corsi di formazione (aula virtuale) oltre alle modalità già utilizzate in precedenza.

Nel 2021, causa le restrizioni ancora vigenti, i corsi in aula sono stati ancora quasi inutilizzati, mentre sono aumentate di molto le ore fruite "da remoto".

Diamo qualche numero:

MODALITÀ UTILIZZATE: **AULA** 2% (1.907 ore), **AULA VIRTUALE** 31% (24.897 ore), **MULTIMEDIALE** 62% (50.067 ore) e **ON THE JOB** 5% (3.518 ore).

I partecipanti alla formazione rimangono in linea con l'anno precedente e si attestano al 96%, con una fruizione di 51 ore medie a collega. La suddivisione per genere evidenzia il 58% di partecipazione femminile ed il 42% maschile.

Da segnalare una diminuzione del numero di colleghi che hanno utilizzato la modalità SMART LEARNING per svolgere l'attività formativa; nel 2021 solo 495 colleghi ne hanno usufruito contro i 763 colleghi del 2020.

Infine, le attività presenti negli accordi relativi alla formazione finanziata sottoscritti per il 2021 sono quasi concluse, alcune termineranno a luglio ed altre ad ottobre di quest'anno.

È stata evidenziata da parte delle Organizzazioni Sindacali la necessità di tornare al più presto alla modalità "AULA" in quanto la qualità dei corsi risulta migliore rispetto a quelli "da remoto".

Si è inoltre discusso in merito alla possibilità di predisporre corsi "operativi" che andrebbero ad integrare quanto già proposto nei corsi teorici già presenti in programmazione.

### PIANO FORMATIVO 2022 E F.B.A.

Dal 2020 esistono delle nuove modalità nell'assegnazione dei finanziamenti alla formazione.

Anche per quest'anno è prevista la predisposizione di due accordi per concorrere ai contributi presenti sul conto individuale e sul conto collettivo.

Nei prossimi mesi inizieranno i lavori per la stesura degli accordi citati e verranno valutati contenuti, modalità e durate dei corsi per la richiesta dei contributi FBA.

### T.F.R. A FONDO ESTERNO

Con la comunicazione del 9 marzo scorso, era stata segnalata la proposta aziendale di raggiungere un'intesa per riconoscere la possibilità ad un lavoratore che lo richiedesse di trasferire il proprio stock di T.F.R. accumulato in azienda fino al 31.12.2006 sul proprio zainetto del fondo di previdenza complementare.

In coda all'incontro del 19 maggio, l'Azienda ci ha comunicato l'impossibilità di dare corso a quanto proposto in precedenza, in quanto i dati richiesti dai fondi di previdenza complementare per rendere operativo il trasferimento delle somme non sono ricostruibili. Gli approfondimenti fatti con i fiscalisti hanno confermato quanto evidenziato sopra e hanno portato l'Azienda alla decisione di non intraprendere il percorso precedentemente proposto in quanto, mancando i dati necessari, l'operazione fiscalmente non sarebbe corretta e passibile di sanzioni.