



FEDERAZIONE  
AUTONOMA  
BANCARI  
ITALIANI



## NON VANIFICHIAMO GLI SFORZI FATTI

Il 31 luglio è fissata la scadenza dello stato di emergenza ad oggi in vigore per contrastare la pandemia Covid-19. In questi giorni il Governo sta valutando una proroga dell'emergenza fino al 31 dicembre. Sono ancora troppe le cose che non sappiamo su questo nuovo virus e la prudenza nell'affrontarlo ci sembra un atteggiamento di buon senso.

Lo stato di emergenza ci ha portato a confrontarci con nuove modalità di lavoro, alcune poco piacevoli (distanziamento, utilizzo della mascherina per tutta la giornata lavorativa, un nuovo approccio alla clientela) altre potenzialmente vantaggiose per la qualità della nostra vita come le esperienze di Smart Working / Home Working.

**Come OO.SS. riteniamo fondamentale che Azienda e Lavoratori, per i mesi a venire, mantengano un forte impegno verso le misure atte a contrastare e contenere lo sviluppo del virus, come fatto fino ad oggi, senza abbassare la guardia.**

Di seguito riportiamo i punti fondamentali contenuti nel "Protocollo aziendale Banca Unica" di regolamentazione delle misure per il contrasto e il contenimento della diffusione del virus Covid-19 negli ambienti di lavoro" redatto dal Servizio di Prevenzione e Protezione della banca in accordo con i Rappresentanti dei Lavoratori per la Sicurezza.

- ✓ **Ingresso in Sede Centrale:** consentito solo a seguito di rilevazione della temperatura corporea tramite utilizzo degli appositi termo scanner apposti a fianco delle bollatrici.
- ✓ **Mascherine:** l'Azienda continuerà a fornire i dispositivi di protezione individuale (mascherine) il cui utilizzo è obbligatorio qualora non sia possibile mantenere la distanza interpersonale di un metro e quando si transiti in spazi comuni (corridoi, servizi igienici, ascensori, sale riunioni e accessi).
- ✓ **Smart Working:** i Responsabili delle Unità Organizzative sono invitati a privilegiare la modalità di lavoro in Smart Working per tutte le attività compatibili. Ci auguriamo che a fronte dello sforzo dell'Azienda nel realizzare un significativo piano di attivazione di nuove utenze per favorire un ampio e diffuso ricorso al lavoro agile si continui realmente a privilegiare tale modalità di lavoro.
- ✓ **Spostamenti interni e riunioni:** solo nei casi di estrema urgenza ed indifferibilità, possono essere tenute riunioni in presenza, da contingentare sia nel numero dei partecipanti sia nella durata. Devono essere garantiti il distanziamento interpersonale di almeno un metro e un'adeguata pulizia/aerazione dei locali. Ogni riunione in presenza dovrà essere espressamente autorizzata dalla Direzione.
- ✓ **Contingentamento degli ingressi presso la Rete Commerciale:** attualmente è consentito l'ingresso dei clienti in rapporto di "uno a uno" rispetto ai colleghi in servizio. Ricordiamo che il rispetto di tale misura è responsabilità del preposto della Filiale/Agenzia. Nel caso i colleghi riscontrassero delle difficoltà nel far rispettare tale misura, invitiamo a segnalare il problema alle OO.SS. oppure agli RLS.

Restiamo a disposizione per chiarimenti o segnalazioni.

Asti, 14 luglio 2020

Le Rsa Unitarie Crasti