



FEDERAZIONE
AUTONOMA
BANCARI
ITALIANI



SMART LEARNING e FORMAZIONE FINANZIATA

A partire dall'autunno 2019 le scriventi OO.SS sono state convocate dalla Direzione Aziendale per la redazione del "Piano Formativo" finalizzato alla richiesta di finanziamento FBA (Fondo Banche Assicurazioni). Nelle trattative abbiamo richiesto la possibilità di fruire della formazione a distanza direttamente da casa in **ORARIO DI LAVORO**.

Nel mese di gennaio è stato sottoscritto un accordo sperimentale (fino al 31/12/2020) che regola lo Smart Learning. Di seguito le principali caratteristiche:

- Massimo 3 gg anno per dipendente (non frazionabili ad ore);
- Usufruibile per le piattaforme formative LYVE e PROFINANZA;
- Pianificazione dei giorni di Smart Learning su portale Zucchetti;
- Il giorno successivo alla formazione dovrà essere fornita prova della fruizione del corso nelle modalità che comunicherà l'Azienda;
- Riconoscimento del buono pasto anche per le giornate di Smart Learning;
- Per la fruizione da casa, non sarà erogata l'indennità di pendolarismo e di missione;
- Dovranno essere utilizzati strumenti informatici e connessione propri del dipendente;
- I corsi dovranno essere fruiti nel rispetto dell'orario di lavoro di ciascun dipendente.

Nello svolgimento della formazione in "Smart Learning" restano confermati gli obblighi, i doveri ed i diritti individualmente in capo al lavoratore dalle vigenti norme di legge, di contratto collettivo nazionale nonché il rispetto della normativa aziendale tempo per tempo vigenti.

Entro la fine di settembre 2020 le OO.SS effettueranno una verifica complessiva dell'andamento della fase sperimentale, per valutare eventuali modifiche e/o integrazioni allo strumento nell'ottica di confermarne e migliorarne l'utilizzo.

Abbiamo inoltre ottenuto l'inserimento nel Piano Formativo FBA di un corso in aula, della durata di un giorno, diretto ai responsabili delle grandi unità organizzative e dedicato al contrasto alle molestie sul luogo di lavoro.

Questo è il primo step di un percorso che abbiamo avviato con l'Azienda che porterà alla sottoscrizione di un "Protocollo sulle pari opportunità, molestie e violenze di genere". Tale protocollo è già stato presentato all'Azienda.