



FEDERAZIONE
AUTONOMA
BANCARI
ITALIANI



INCONTRO CON LA DIREZIONE – CHIUSURE FILIALI

In data 9 gennaio, le scriventi OO.SS hanno incontrato la Direzione aziendale a seguito di convocazione pervenutaci dalla stessa Direzione. L'incontro ha visto la partecipazione anche delle OO.SS di Biverbanca.

Il Dott. Falletto ci ha comunicato che la Banca, nel corso del 2020, ha in programma una **razionalizzazione della rete commerciale del gruppo** più corposa rispetto a quanto era stato previsto in sede di piano strategico, che prevedeva la chiusura di 5 filiali per il 2020.

Allo stato attuale le chiusure programmate saranno 17. A detta della Direzione le chiusure si rendono necessarie nell'ambito di una forte attenzione al contenimento e alla riduzione dei costi aziendali e per migliorare l'efficacia e l'efficienza commerciale delle banche del gruppo. Inoltre ci ha comunicato che i soggetti che esercitano la vigilanza nel settore bancario (BCE e Banca d'Italia) sono e saranno sempre più attente alle dinamiche dei costi delle banche e che tali interventi saranno da considerare ormai ordinari.

Le unità operative destinate alla chiusura sono state scelte tenendo in considerazione alcuni fattori:

- filiali/sportelli prevalentemente con dotazione di personale da 1 a 3 risorse;
- vicinanza geografica all'unità in chiusura di altra unità operativa in grado di accogliere l'operatività della cessante;
- ridotto impatto negativo per la clientela.

La Direzione ha aggiunto che tale intervento si pone in continuità con le chiusure già sperimentate, soprattutto in Biverbanca, negli anni passati.

Per il 2020 le 17 chiusure programmate si realizzeranno in tre blocchi:

- 1° Blocco entro **aprile 2020**
- 2° Blocco entro **maggio 2020**
- 3° Blocco entro **novembre 2020**

Al momento, ci sono state comunicate esclusivamente le chiusure relative al primo blocco di aprile, nonostante abbiamo richiesto alla Direzione di darci contezza di tutte le filiali che vogliono portare a chiusura nell'anno.

Di seguito le filiali/sportelli del gruppo in chiusura:

- Portacomaro stazione
- S. Bovio

- Alba 2



FEDERAZIONE
AUTONOMA
BANCARI
ITALIANI



- Agenzia 1 di Borgosesia (Biverbanca)
- Agenzia 2 di Cossato (Biverbanca)
- Agenzia 1 di Torino (Biverbanca)
- Viverone (Biverbanca)
- Roasio (Biverbanca)

La Direzione ci ha comunicato che i **Colleghi coinvolti nelle chiusure, a livello di gruppo, saranno 40 per il 2020. Prevedono lo spostamento integrale dei colleghi delle filiali in chiusura sulla relativa filiale ospitante, almeno per i primi mesi post chiusura.** Successivamente sarà valutata la razionalizzazione dell'organico della filiale ospitante. Nel caso delle filiali C.r.Asti è stato stabilito la seguente relazione tra filiale in chiusura e filiale ospitante:

Portacomaro Stazione ► Valleversa

S. Bovio ► Peschiera

Alba 2 ► Alba

La Direzione ci ha comunicato che i clienti ed i relativi budget assegnati alle filiali in chiusura saranno integralmente “trasferiti” alle filiali ospitanti.

A nostra precisa domanda, la Direzione ci ha comunicato che anche per l'anno 2021 non escludono di aumentare il numero delle filiali che avevano previsto di chiudere in sede di piano strategico.

Le OO.SS procederanno con tutte le azioni necessarie per identificare le ricadute sui lavoratori di tale operazione in termini di:

- trasferimenti;
- ruoli e mansioni;
- organici delle unità operative e carichi di lavoro;
- difficoltà di gestione della clientela

Vi forniremo tempestive informazioni circa gli approfondimenti sopra indicati. Nel frattempo restiamo a disposizione per segnalazioni o chiarimenti.

BANCA UNICA E ATTIVAZIONE FONDO DI SOLIDARIETA'

In occasione dell'incontro con la Direzione del 9 gennaio, il Dott.Falsetto ha confermato l'avanzamento dell'operazione Banca Unica che porterà alla fusione di C.r.Asti e Biverbanca entro il



FEDERAZIONE
AUTONOMA
BANCARI
ITALIANI



2020. Ci ha altresì comunicato ufficialmente che **per il 2020 l'Azienda non prevede più l'attivazione del Fondo di Solidarietà**. Per il 2021 verranno fatte ulteriori valutazioni.

FONDO PENSIONE INTEGRATIVO E COMPLEMENTARE

In data 17/05/19, in occasione dell'incontro di gruppo con la direzione, il Dott. Falletto ci ha informato circa la direttiva comunitaria del 2016 denominata IORP 2 poi recepita nel nostro paese a inizio 2019.

Tali norme andranno a modificare l'assetto della governance, la trasparenza, la compliance e altri aspetti di tutti i fondi pensione della U.E.

Alla luce di questi cambiamenti normativi si è dato avvio ad un confronto tra le OO.SS., Direzione aziendale e consulenti esterni, al fine di valutare la fattibilità di una gestione interna, in continuità con il passato, la trasformazione del fondo integrativo in fondo complementare (cosiddetto "zainettamento), esternalizzare parzialmente o totalmente i Fondi vigenti.

REFERENTE ASSICURATIVO

Dopo ripetute richieste da parte delle OO.SS. l'Azienda ci ha finalmente fornito il nominativo del referente per i Colleghi per la polizza sanitaria aziendale. Si tratta della collega Lacinaj Xhulia dell'Ufficio Marketing Privati.

ELEZIONI RLS

Dal 23 al 28 gennaio verrà aperta la procedura di votazione on line (attraverso una procedura apposita sulla intranet aziendale) per il rinnovo dei Rappresentanti Aziendali per la Sicurezza (R.L.S.), previsti dal D.Lgs 81/2008. Chi non disponesse di accesso alla intranet aziendale riceverà apposita scheda cartacea.

Asti, 14/01/2020

Le Rsa Unitarie C.R.Asti