



FEDERAZIONE  
AUTONOMA  
BANCARI  
ITALIANI



## INCONTRO ANNUALE 2019

Il 17 ottobre 2019 si è tenuto l'incontro annuale, come da art.12 del CCNL, che era stato richiesto il 28 agosto e sollecitato il 23 settembre. La Direzione Aziendale ha fornito alcuni dati circa:

### PROSPETTIVE STRATEGICHE

- Nel primo semestre 2019 i dati reddituali hanno superato gli obiettivi previsti nel piano strategico 2019-21, anche se i dati relativi alle produzioni sarebbero inferiori agli obiettivi pianificati.  
***Crediamo che il mancato raggiungimento degli obiettivi di produzione potrebbe anche essere riferito ad una carenza di organico, a budget mal calibrati e all'aggravio di operatività sulla Rete commerciale (compilazione di rendicontazioni anche giornaliere, maggior monitoraggio delle attività del credito, normativa sempre più complessa che ricade sui Colleghi, ecc...).***
- Il livello dei costi del primo semestre risulta in linea con le previsioni, mentre si prevedono spese straordinarie per il secondo semestre, dovute al finanziamento del decreto salvabanche e alla "remediation" conseguente alle verifiche ispettive di vigilanza. Sul lato dei costi il 2019 dovrebbe concludersi in linea con il contenimento preventivato. L'Azienda intende ridurre i costi di tipo amministrativo e non quelli relativi al personale.  
***Tuttavia pensiamo che l'adozione del Fondo Esuberi, con la parziale sostituzione di risorse, le frequenti dimissioni di personale, le aperture di nuove filiali, uffici e servizi, senza adeguate assunzioni, determinino – di fatto – una riduzione dei costi del personale.***
- Nel mese di dicembre verrà consegnato a tutte le strutture il budget 2020, attualmente in fase di definizione.
- L'azienda ha confermato la strategia di voler continuare ad essere una banca di relazione, pur sviluppando il comparto tecnologico. In particolare si vuole puntare ai "big data" e al "machine learning".
- L'operazione Banca Unica procede seppur in ritardo rispetto alle previsioni; si prevede che verrà portata a termine entro fine 2020. Tale operazione avrà effetti positivi su costi ed efficientamento di processi. Non sarà attivato un Fondo di Solidarietà nell'immediato, ma sarà valutata un'ipotesi futura sia in relazione alle eventuali modifiche della normativa pensionistica (Quota 100) e sia circa la sua sostenibilità economica.



FEDERAZIONE  
AUTONOMA  
BANCARI  
ITALIANI



## PERSONALE

Al 31.12.2018 i dipendenti erano 1106. Nel 2018 si sono registrate 50 assunzioni e 64 uscite (di cui 48 derivanti dal Fondo di Solidarietà). Nel 2018 sono state formalizzate in forma scritta 11 richieste di trasferimento da parte dei colleghi, di cui 9 evase e 2 ancora da soddisfare.

In totale i trasferimenti nel 2018 sono stati 342, di cui 254 tra comuni diversi.

***Riteniamo che un turn-over di un terzo dei dipendenti non sia coerente con la volontà aziendale di essere una banca di relazione.***

Evoluzione dei part-time: da 81 dell'inizio 2017, 71 di inizi 2018, 63 inizi 2019. A fine 2018 sono state rifiutate 3 richieste di part-time, presentate per motivi di indole privata. ***Qui crediamo che, vista l'esigua percentuale dei part-time (6,4%), ben lontana dalle previsioni del CCNL (20%), l'azienda avrebbe potuto soddisfare tutte le richieste, anche considerando l'evoluzione dell'attuale contesto sociale e storico, dove la parola d'ordine è "flessibilità", per venire incontro alle sempre più pressanti esigenze famigliari.***

## VALUTAZIONE DEL PERSONALE

*Siamo in attesa della presentazione dei dati da parte dell'Azienda.*

## ELIMINAZIONE DI BARRIERE ARCHITETTONICHE

Sono stati eseguiti interventi sulle filiali di Villafranca, Nizza, S.Damiano, Baldichieri, Cambiano e Milano.

## RAPINE

Solo 2 i tentativi falliti a Buttigliera e ad Alba 2. Non sono derivate da questi eventi richieste di assistenza psicologica.

In coda all'incontro abbiamo concordato con la Direzione Aziendale, per il 13 novembre 2019, ***l'apertura di un tavolo di trattativa per una serie di criticità*** che aspettano da tempo una soluzione (*pressioni commerciali, formazione, agenda green, part-time e personalizzazioni di orario, molestie sessuali, quattro timbrature, filiale online, casse self, ecc...*) **e di nuovi temi** (*smart-working, ecc.*).

Asti, 22-10-2019

Le Rsa Unitarie C.R.Asti