



C.R.ASTI, ACCORDO F.B.A. E 2° TRANCHE PREMIO STRAORDINARIO

ACCORDO F.B.A.

Il 30.08.2017 le scriventi OO.SS. aziendali hanno sottoscritto con la Direzione Aziendale C.R.Asti un accordo per la presentazione di una richiesta di contributo al Fondo Banche e Assicurazioni (FBA) – Avviso 01/2017, orientato alla qualificazione professionale dei Dipendenti.

Il progetto formativo condiviso è strutturato secondo 7 direttrici:

- *Credito*
- *Finanza e assicurazioni*
- *Normativa e controlli*
- *Commerciale*
- *Manageriale*
- *Pari opportunità*
- *Riconversione – Nuove professionalità*

Nel progetto le OO.SS. hanno richiesto ed ottenuto l’inserimento di un corso di formazione chiamato “**Diversity Management**”⁽¹⁾ che, insieme allo “**Smart Working**”⁽²⁾ e allo “**Smart Learning**”⁽³⁾, rappresentano la novità per il nuovo anno formativo che partirà il 10.09.2017.

Inoltre, su richiesta delle scriventi, l’Azienda riaprirà in autunno il catalogo “**I NEED**”, per permettere anche richieste formative che nascono direttamente dai Colleghi.

-
- (1) Il **Diversity Management** è un approccio organizzativo strategico che considera le persone come risorse fondamentali per il successo aziendale e, riconoscendo in esse l’esistenza di diversità, sostiene che una loro gestione diversificata, efficace, efficiente ed equa, impostata riconoscendo, rispettando, valorizzando e integrando le diversità delle persone, permette alle aziende di raggiungere migliori risultati in termini economici, di competitività e di immagine.
- (2) Lo **Smart Working**, o lavoro agile, è l’evoluzione tecnologica e culturale del posto di lavoro abilitata dalle nuove tecnologie digitali. Nelle aziende italiane la diffusione continua a crescere ed oggi esiste anche un quadro normativo di riferimento. Le evidenze confermano come lo Smart Working sia vincente per il business e per le persone.
- (3) Lo **Smart Learning** è in grado di fornire percorsi di apprendimento adattivi e personalizzati in base alle specifiche esigenze del singolo, integrando diversi approcci e diverse tecniche.



Si ricorda come la formazione di cui sopra non sia esaustiva, ma insieme a quella obbligatoria, vada a comporre la formazione complessiva che l'Azienda prevede ogni anno per i Dipendenti.

2° TRANCHE PREMIO STRAORDINARIO

Ricordiamo che in relazione al particolare impegno richiesto a tutti i Dipendenti C.R.Asti nel corso dell'anno 2015, le scriventi OO.SS. avevano richiesto ed ottenuto un riconoscimento straordinario di **€ 750,00**, uguale per ogni livello, da erogarsi in tranches da **€ 250,00** entro il 31 dicembre di ciascun anno (2016-2017-2018). Pertanto, entro fine anno, verrà erogata la seconda tranche (relativa all'anno 2017), che potrà avvenire, a scelta del singolo Collega, sotto forma di:

- **n.25 Ticket Compliments Top Premium di € 10 cad.**

oppure

- conferimento di € 250,00 come versamento aggiuntivo alla posizione individuale maturata presso il **Fondo Pensione Complementare.**

Asti, 31.08.2017

***Le Rappresentanze Sindacali Aziendali C.R.Asti
Fabi – First/Cisl – Fisac/Cgil – Uilca – Alcra/Unisin***