



IL PUNTO DELLA SITUAZIONE

In data 12/03 abbiamo incontrato la Direzione Aziendale per fare il punto su alcune questioni ancora in sospeso derivanti dall' applicazione del nuovo contratto aziendale e da altri accordi stipulati nel corso del 2017. Di seguito l'elenco delle tematiche affrontate.

POLITICHE COMMERCIALI: l'accordo, sottoscritto nel 2017, prevede, tra le altre cose, la creazione di un sistema interno di segnalazione di eventuali comportamenti anomali nella conduzione delle azioni commerciali e relative pressioni.

L'azienda ci ha riferito che il sistema è sostanzialmente pronto. Occorre però verificarne la compatibilità con le disposizioni vigenti in materia di vigilanza. Al completamento dei controlli, il tutto verrà reso operativo.

POLIZZA SANITARIA DIPENDENTI: Il referente aziendale al quale i colleghi dovranno far riferimento per ogni questione legata alla polizza sanitaria, almeno sino al 30/06/2018, è **PAOLO SAVINO Responsabile Ufficio Prodotti assicurativi**. I recapiti sono quelli rintracciabili nella rubrica intranet. Per una maggior efficienza, trasparenza e tracciabilità nelle comunicazioni, consigliamo di utilizzare il contatto email paolo.savino@bancadiasti.it

- *Pacchetti di prevenzione a pagamento:* saranno resi disponibili entro fine marzo. Consisteranno sostanzialmente in upgrade di quelli già previsti in forma gratuita. Prezzi e modalità di fruizione saranno pubblicati nel disciplinare FAB e resi pubblici non appena possibile
- *Pacchetti di prevenzione gratuiti:* modalità di fruizione e prenotazione sono stati inseriti all'interno del disciplinare FAB
- *Tavolo tecnico su modalità di liquidazione FAB:* è stato convocato per il 21/03. Tra gli obiettivi principali quello di velocizzare i tempi di rimborso delle pratiche inserite su portale FAB

DISTANZE CHILOMETRICHE E COSTO CARBURANTE: i siti individuati dall'Azienda per il calcolo del carburante e delle distanze sono rispettivamente www.tuttocitta.it e youpetrol.it. Di conseguenza, su tale base, entro Aprile verranno effettuati tutti i conteggi derivanti dall'applicazione del contratto aziendale e, laddove necessario, liquidati gli eventuali arretrati.

TICKET ELETTRONICI: sono in corso di distribuzione le tessere. Il 27 aprile avverrà il primo regolare accredito dei ticket elettronici. In considerazione del ritardo nella partenza di tale nuovo sistema, **su esplicita richiesta delle OO.SS**, a coloro che hanno effettuato la scelta nel 2017, verrà erogata, sotto forma di buoni pasto aggiuntivi, la differenza tra il valore del ticket cartaceo e quello elettronico (0,50 euro) moltiplicato per i buoni erogati dal 01/01/2018.



NUOVA MODALITA' DI TIMBRATURA: abbiamo ancora una volta rimostrato all'Azienda tutte le perplessità del caso per l'introduzione della solo timbratura in entrata mattutina e pomeridiana. E' stata formalmente riproposta all'Azienda l'introduzione delle 4 timbrature al fine di intercettare anche, non solo, l'effettuazione di prestazione lavorativa straordinaria in fase di chiusura orario antimeridiano (dalle 13,30).
L'Azienda ha preso atto e si riserva di valutare la proposta.

FLESSIBILITA' QUADRI: in considerazione della difficoltà riscontrata da molti colleghi Quadri nella fruizione della relativa flessibilità oraria, abbiamo richiesto un chiarimento ufficiale in tal senso. L'Azienda ha ribadito che tale strumento è assolutamente utilizzabile e fruibile coerentemente con quanto indicato dal CCNL e dalla normativa generale di riferimento. Ciò significa che la flessibilità non può rappresentare una consuetudine né tantomeno una riduzione di orario lavorativo improprio e comunque non deve creare problematiche di tipo operativo ed organizzativo all'unità operativa di riferimento. Ne consegue che, laddove un quadro abbia necessità e volontà di utilizzare flessibilità oraria per intero pomeriggio, non potranno essere adottati ostacoli di sorta e non coerenti con quanto sopra espresso.
E' ovviamente e legittimamente fatto divieto giustificare un'intera giornata di assenza con la flessibilità in oggetto.

INDAGINE GUARDIA DI FINANZA: abbiamo richiesto all'Azienda se ci fossero novità rilevanti. La direzione aziendale ha comunicato che, al momento, non ve ne sono.

Asti, 14/03/2018

Le Rappresentanze Sindacali Aziendali di C.R.Asti