



SEGRETERIE SAS E GRUPPO BANCA CARIGE

Alle iscritte/ Agli iscritti

PASSO DOPO PASSO

La Cisl è un **grande sindacato confederale** con diversi milioni di iscritte/i, fondato su principi di libertà, giustizia, partecipazione, responsabilità, ed è divenuta nel corso dei decenni una forza sociale sempre più determinante e centrale nella vita economica e sociale del Paese.

Crediamo con orgoglio nell'utilità del ruolo della **contrattazione** e nei principi della **centralità della persona e del lavoro**.

Forte dei propri valori, e forte della **rappresentatività** vantata sia nel Gruppo Carige sia nel Gruppo BPER, First Cisl si appresta ad affrontare con serietà e pragmatismo, a tutti i livelli, i complessi passaggi che si profilano all'orizzonte nei prossimi mesi.

Vedremo quali saranno nel concreto i progetti e il piano di BPER. Al netto delle dichiarazioni che sono apparse sui mezzi di informazione, per noi conteranno i fatti, giudicheremo a tempo debito solo quelli e ce ne occuperemo. È comunque chiaro che qualsiasi confronto futuro non potrà che avere come obiettivo quello di trovare le **soluzioni più adeguate e tutelanti** per tutti coloro che lavorano nel Gruppo, a livello normativo, economico e sociale. Per chi lavora in Carige, come in Banca Cesare Ponti e Banca del Monte di Lucca.

Forti della nostra sensibilità di sindacato confederale, avvertiamo altresì la necessità che venga tenuta costantemente alta l'attenzione sulle vicende delle banche del Gruppo da parte di Istituzioni e territori.

Non è solamente una questione di legame storico o di blasone, elementi che peraltro non possono cadere nel dimenticatoio nonostante le vicissitudini attraversate dal Gruppo nei tempi più recenti. In via pragmatica, per quanto ci riguarda, si tratta soprattutto di salvaguardare la **professionalità** delle persone, elevate in **sede come in rete**, la **qualità di vita lavorativa**, evitando qualsiasi impatto negativo, **occupazionale e sociale**.

I futuri sviluppi della vicenda Carige/BPER non devono distogliere comunque l'attenzione dall'**attualità**, contraddistinta tra l'altro dalle drammatiche vicende geopolitiche internazionali nonché dalla presumibile imminente cessazione dello stato di emergenza legato alla pandemia, i cui conseguenti risvolti pratici saranno da gestire con la massima attenzione (es. **smart working, colleghi esonerati**, etc).

Nel contesto attuale stonano ancor più le segnalazioni che stiamo ricevendo in questi giorni circa iniziative (talvolta estemporanee?) di natura **commerciale** veicolate con logiche, frequenza e modi discutibili, che tra l'altro rischiano di distogliere l'attenzione dalle delicate **incombenze "amministrative"** e dai potenziali conseguenti risvolti negativi.

Ribadiamo anche la necessità di procedere quanto prima al **passaggio a full time**, in via volontaria, di coloro che negli scorsi mesi sono stati assunti a part time.

In tema di mobilità, chiediamo inoltre all'azienda di fare uno specifico supplementare **sforzo concreto, a sostegno delle colleghe e dei colleghi tenuti ad utilizzare per lavoro la propria autovettura**, talvolta per lunghe percorrenze, e costretti in questo periodo particolare a sempre più elevati esborsi economici.

In qualunque scenario, attuale o prospettico, lavoratrici e lavoratori troveranno sempre in **First Cisl** un solido **baluardo** pronto a tutelarli con serietà e competenza. **Passo dopo passo.**

Genova, 14 marzo 2022

FIRST CISL SEGRETERIE SAS E GRUPPO BANCA CARIGE

