

SEGRETERIE SAS E GRUPPO BANCA CARIGE

Alle colleghe iscritte/Ai colleghi iscritti

A seguito dell'avvio del nuovo modello organizzativo, abbiamo nei giorni scorsi incontrato l'azienda focalizzandoci su diversi aspetti sui quali, a nostro modo di vedere, l'attenzione va tenuta particolarmente alta.

In primo luogo abbiamo affrontato i temi previsti dagli accordi, sia a livello nazionale sia a livello aziendale, sulle **politiche commerciali e organizzazione del lavoro**. A nostro avviso, è inoltre essenziale che l'azienda si adoperi affinché venga sempre rispettato il sacrosanto diritto di disconnessione di lavoratrici e lavoratori.

A questo proposito, è sempre importante che ci segnaliate tutte quelle eventuali situazioni ritenute non conformi ai suddetti accordi, a mezzo mail (carige@firstcisl.it) o tramite i nostri attivisti.

Pur cogliendo con favore le annunciate assunzioni (18 previste a breve), alla luce delle corpose uscite di fine anno scorso per il cosiddetto "fondo esuberi", non possiamo che richiedere con forza all'azienda un ulteriore sforzo atto ad incrementare la forza lavoro nel Gruppo, in coerenza con gli accordi in essere, al fine di venire incontro alle pesanti esigenze presenti sia in **rete** sia nelle strutture di **sede** in materia di **organici**.

E' stata altresì sollevata la questione della "**portafogliazione**", sulle base delle segnalazioni sinora pervenute da più parti, esprimendo anche preoccupazione per il tema dei **carichi di lavoro**.

Con riferimento inoltre ai nuovi ruoli previsti dal modello, e ai non infrequenti cambi di ruolo, rivestono particolare rilevanza sia il tema della **formazione**, sia il tema della precisa **suddivisione di mansioni e poteri**.

Massima attenzione a 360 gradi va comunque sempre tenuta sia sul "**segmento Retail**" sia sul **mondo private** e sul **mondo imprese**, anche in considerazione delle professionalità che operano in tutti questi ambiti, in taluni casi anche da molti anni.

In tutto questo, non si può tralasciare la situazione di contesto che ci vede sempre alle prese con la **pandemia di Covid-19**, con le quotidiane relative ricadute per colleghe e colleghi. A questo proposito, oltre a ricordare la funzione aziendale della Safety (per la quale non possiamo che chiedere all'azienda un potenziamento), i nostri attivisti sono a disposizione per eventuali esigenze e/o segnalazioni, unitamente agli RLS del Gruppo, che stanno svolgendo un fondamentale lavoro di presidio.

Nuovo modello organizzativo – futuro del Gruppo - pandemia Covid-19: ecco alcuni dei tasselli del mosaico che ci troviamo di fronte in questo 2021. Tasselli che, di certo, non mancano e che devono necessariamente trovare un “incastro” l’uno con l’altro per fornire un **sostenibile quadro d’insieme**. Così come non manca e non mancherà mai l’impegno di **FIRST CISL** per affrontare al meglio ogni situazione, al fianco delle colleghe e dei colleghi.

Genova, 3 febbraio 2021

FIRST CISL SEGRETERIE SAS E GRUPPO BANCA CARIGE

