



A tutte le colleghe e tutti i colleghi

Abbiamo incontrato l'Azienda per affrontare due argomenti importanti, demandati dal CCNL: 1) polizza sanitaria per il biennio 2021/2022, 2) erogazione dei buoni pasto.

Relativamente al **punto 1)**, l'Azienda ci ha informati di aver effettuato una ricognizione del mercato e di aver provveduto a rinnovare il contratto con RBM Salute.

Trattandosi di un nuovo contratto, ancorché stipulato con l'attuale gestore, sarà necessario procedere con il censimento dei nuclei familiari, secondo le istruzioni operative che saranno comunicate dalla Banca.

Il disciplinare ricalca quello attualmente vigente ma l'Azienda si è impegnata a segnalare al gestore la corretta interpretazione delle clausole che, ad oggi, hanno incontrato applicazioni ritenute non conformi.

Ad integrazione delle garanzie già previste, viene inserito un elenco di dentisti che applicano, agli assicurati (compresi i nuclei familiari), listini agevolati. Nonostante RBM abbia chiesto un aumento annuo del premio, le condizioni economiche del rinnovo per i colleghi sono rimaste invariate e restano di 130 euro annui per nucleo familiare.

Il nuovo contratto entra in vigore dall'1/1/2021, senza soluzione di continuità rispetto al precedente.

Relativamente al **punto 2)**, la pandemia ha imposto, soprattutto nei primi mesi dell'anno, notevoli restrizioni anche alle attività commerciali; colleghe e colleghi che hanno sempre continuato a svolgere un servizio pubblico essenziale, non hanno avuto la possibilità di una normale spesa dei ticket.

Considerato ciò, abbiamo ottenuto dall'azienda la proroga fino al 31/12/2021 dei ticket in scadenza a fine anno. Oltre tale data non saranno più spendibili eventuali residui.

A partire dal mese di gennaio 2021, i ticket verranno erogati con cadenza mensile posticipata; l'erogazione avverrà alla chiusura delle presenze del mese di riferimento (ossia entro la prima metà del mese successivo sulla base delle effettive presenze). Per il solo mese di gennaio 2021, verranno erogati in modo anticipato n. 10 buoni pasto (con successivo conguaglio nel mese di febbraio). Il sistema sarà quindi interamente a regime a partire da marzo. Per le colleghe e i colleghi part-time, l'eventuale conguaglio relativo al 2020, avverrà nel mese di marzo dopodiché riceveranno mese per mese le corrette spettanze.

I buoni pasto erogati fino ad agosto (relativi al mese di luglio) avranno scadenza 31/12 dell'anno di competenza; quelli erogati da settembre (relativi al mese di agosto) scadranno invece il 31/12 dell'anno successivo.

A partire da gennaio 2021 verrà meno il tetto massimo di 220 buoni pasto (i ticket verranno erogati per i giorni effettivamente lavorati).

Genova, 4 dicembre 2020

INTERSAS GRUPPO BANCA CARIGE
FABI - FIRST/CISL - FISAC/CGIL - UILCA - UNISIN