

VERBALE DI RIUNIONE

Premesso che:

- con consegna in data 28 aprile 2017 di lettera informativa avente ad oggetto "Razionalizzazione del network delle filiali – Revisione del Modello Commerciale: nuovo modello di servizio e superamento del modello Hub & Spoke - Artt. 20 e 21 CCNL 31 marzo 2015", BANCA CARIGE S.p.A., anche in qualità di Capogruppo del Gruppo Banca Carige, e le Organizzazioni Sindacali FABI, UNISIN/FALCRI, FIRST/CISL, FISAC/CGIL e UILCA hanno avviato specifico confronto in relazione agli interventi di riorganizzazione e ristrutturazione ivi indicati;
- in coerenza con il proficuo percorso di relazioni sindacali in atto, le Parti hanno condiviso di porre in essere modalità relazionali caratterizzate da un confronto continuo, dinamico e articolato in momenti successivi di approfondimento delle specifiche tematiche che tempo per tempo assumono rilievo, nell'ambito di una positiva e responsabile relazione fra le Parti, finalizzata alla ricerca di soluzioni equilibrate delle questioni poste attraverso il confronto sindacale, nel rispetto dei reciproci ruoli,

le Parti si danno reciprocamente atto di quanto segue.

- 1) Le Parti hanno effettuato e concluso il confronto previsto dalle citate procedure contrattuali con riferimento alla chiusura, con decorrenza dal 26/6/2017, dei n. 58 sportelli del Gruppo specificatamente indicati nell'elenco Allegato 1 della suddetta lettera datata 28 aprile 2017.

Tale intervento troverà pertanto attuazione operativa a decorrere dalla suddetta data del 26/6/2017.

- 2) L'intervento in argomento, così come gli ulteriori processi di riorganizzazione, razionalizzazione interna, ristrutturazione e fusione previsti per il Gruppo dal Piano Strategico del Gruppo Banca Carige 2016-2020 e dal relativo Aggiornamento approvato dal Consiglio di Amministrazione di Banca Carige S.p.A. nella seduta del 28/2/2017, potranno comportare esigenze di mobilità professionale.

Per quanto riguarda la mobilità professionale del personale, le Parti, nel confermare quanto già concordato con il Verbale di Accordo 30/9/2014 e con il Verbale di Accordo 28/10/2016, ribadiscono che la stessa è intesa come acquisizione di diversificate esperienze lavorative, anche con l'assegnazione – per effetto, anche indiretto, dei diversi interventi previsti dal Piano e dal relativo Aggiornamento – di mansioni diverse in deroga all'art. 2103 cod. civ., in coerenza con quanto previsto dall'articolo 20 del CCNL 31/3/2015, con il supporto di idonee azioni formative.

Con specifico riferimento alle azioni formative che verranno attivate nell'arco temporale di vigenza del Piano Strategico, le Parti ribadiscono quanto sul punto già condiviso con il sopra richiamato Verbale di Accordo 28/10/2016 (in particolare, articoli 19, comma 3, 20 e 21).

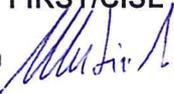
- 3) Fermo quanto precede, il confronto relativo ai riflessi e alle ricadute sul personale derivanti dagli interventi concernenti la Revisione del Modello Commerciale indicati nella citata lettera del 28 aprile 2017 proseguirà anche successivamente alla sottoscrizione del presente Verbale di Riunione, e potrà svilupparsi fintanto che tali interventi non troveranno attuazione operativa (in oggi, prevista per il mese di settembre 2017);

In tale ambito proseguirà altresì il confronto relativo alla gestione delle tensioni occupazionali discendenti dagli interventi di riorganizzazione e ristrutturazione previsti dall'Aggiornamento del Piano Strategico, e ai correlati aspetti relativi alla mobilità territoriale, nonché ad eventuali ulteriori specifici profili attinenti alla mobilità professionale.

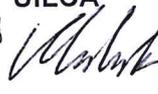
Genova, 13 giugno 2017

BANCA CARIGE S.p.A. anche in qualità di Capogruppo del Gruppo Banca Carige

FABI


FIRST/CISL


FISAC/CGIL


UILCA


UNISIN/FALCRI