

Verbale di Riunione

In data 8 gennaio 2016,

BANCA CARIGE S.p.A., anche in qualità di Capogruppo del Gruppo Banca Carige

e

le Delegazioni Sindacali di Gruppo e gli Organismi Sindacali aziendali delle seguenti Organizzazioni Sindacali:

FABI, FALCRI/UNISIN, FIRST/CISL, FISAC/CGIL e UILCA

nel corso di incontro concernente la seconda fase di attivazione del modello Hub & Spoke, riguardante le dipendenze del Gruppo ubicate nelle Aree Territoriali Centro e Sicilia, si sono date reciprocamente atto di quanto segue, con specifico riferimento all'applicazione delle previsioni di cui all'articolo 8 del Verbale di Accordo 17/7/2014 ai lavoratori/lavoratrici che hanno una doppia assegnazione, in quanto nel corso della settimana prestano attività lavorativa presso due dipendenze che svolgono servizio alla clientela a giorni alterni.

In particolare, ferma restando la soglia minima di tre mesi prevista dal suddetto articolo 8, comma 2, lett. b), qualora entrambe le dipendenze di assegnazione del lavoratore/lavoratrice comportino percorrenze giornaliere (andata e ritorno) almeno pari a 70 km, ma riconducibili a trattamenti di differente importo secondo il citato articolo 8, il trattamento da riconoscere al singolo interessato verrà quantificato in proporzione ai periodi di servizio rispettivamente prestati presso ciascuna delle due dipendenze. Quanto precede, ferma restando l'erogazione del trattamento più elevato qualora nel corso dell'anno solare l'interessato presti attività lavorativa presso dipendenza riconducibile a tale trattamento per un periodo complessivo di almeno 60 giorni lavorativi.

BANCA CARIGE S.p.A. anche in qualità di Capogruppo del Gruppo Banca Carige

FABI UNISIN/FALCRI FIRST/CISL FISAC/CGIL UILCA