



A TUTTE LE COLLEGHE E A TUTTI I COLLEGHI

INCONTRO CON A.D.

In data 13 luglio, le OO.SS. hanno incontrato il nuovo A.D. Paolo Fiorentino per verificare quali siano le reali prospettive dell'Azienda e se sia in previsione il rilascio di un nuovo piano industriale, come in questi giorni prospettato dalla stampa.

L'incontro, che dovrà essere a breve replicato in sede più tecnica, ha consentito un primo generale approccio alle tematiche oggi sul tavolo.

In sintesi:

- Il management sta elaborando un nuovo piano industriale il cui rilascio dovrebbe essere previsto entro la fine dell'estate
- Gli argomenti in discussione, in gran parte già anticipati dalla stampa, sono: l'aumento di capitale (di importo e modalità ancora da definire), la cessione di alcuni assets (piattaforma NPL, Creditis, immobili), la fusione in Carige di Banca Cesare Ponti e un ulteriore intervento sui costi.

Pur trattandosi di un primo approccio, le OO.SS. hanno unitariamente ribadito la loro indisponibilità ad accettare interventi che prevedano cessione di dipendenti dal perimetro aziendale e/o interventi che ne riducano ulteriormente le retribuzioni dirette o indirette.

Nel dettaglio, precisiamo che sul tema degli NPL risulterebbe abbandonata l'ipotesi della scissione proporzionale di ramo di azienda, ma resterebbe l'ipotesi di cessione del ramo di azienda ad una società terza. Giova ripetere che anche questa ipotesi, là dove si concretizzasse attraverso la cessione di lavoratori, ci troverebbe decisamente contrari.

Per quanto riguarda Creditis ricordiamo che le colleghe ed i colleghi che lì lavorano sono dipendenti di Banca Carige distaccati presso la società e che il loro eventuale trasferimento ad altro datore di lavoro potrebbe avvenire unicamente con il loro consenso.

In ultimo l'AD ha precisato che il previsto utilizzo delle procedure CEDACRI (si veda precedente piano industriale) è definitivamente tramontato per le non risolvibili problematiche organizzative.

POLIZZA SANITARIA

Come sapete, nei giorni scorsi, le OO.SS. hanno inviato all'Azienda una diffida riguardante il mancato rispetto dell'accordo firmato lo scorso ottobre, che prevedeva uguale copertura e prestazioni tra la vecchia e la nuova polizza sanitaria.

In risposta a questa diffida, l'Azienda ci ha comunicato di aver convocato UNISALUTE per un incontro in cui affrontare, caso per caso, le differenze di copertura rilevate.

In previsioni di tale incontro, che si svolgerà il prossimo 19 luglio, le OO.SS. hanno fornito all'Azienda tutti i casi di rifiuto ingiustificato e/o malfunzionamenti (tra cui la mancata sottoscrizione per Banca del Monte di Lucca) perché venissero affrontati e individuate le opportune soluzioni. Nei prossimi giorni saremo a conoscenza dell'esito dell'incontro e delle risposte fornite da UNISALUTE. In caso di soluzioni insoddisfacenti, avvieremo tutte le azioni a nostra disposizione per rendere efficace la diffida.

Annunciamo a tutte le colleghe e a tutti i colleghi che a seguito della presentazione del nuovo piano industriale avvieremo una tornata di assemblee per un ampio coinvolgimento della categoria.

Genova, 17 luglio 2017

INTERSAS GRUPPO BANCA CARIGE
FABI – FIRST/CISL – FISAC/CGIL – UILCA – UNISIN FALCRI