

VERBALE DI ACCORDO

In data 28 ottobre 2016

tra

BANCA CARIGE S.p.A. (di seguito, anche "CARIGE"), anche in qualità di Capogruppo del Gruppo Banca Carige (di seguito, anche "GRUPPO")

e

le Delegazioni Sindacali di Gruppo e gli Organismi Sindacali aziendali delle seguenti Organizzazioni Sindacali:

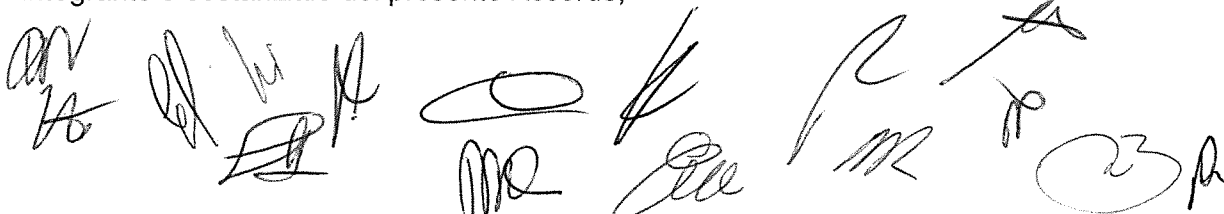
FABI, FIRST/CISL, FISAC/CGIL, UILCA e UNISIN/FALCRI

si è convenuto quanto segue.

Premesso che

- con l'Accordo Nazionale 28/2/1998 è stata prevista, avvalendosi delle disposizioni di cui all'art. 2, comma 28, della legge n. 662 del 23 dicembre 1996, la costituzione presso l'INPS del "Fondo di Solidarietà per il sostegno del reddito, dell'occupazione e della riconversione e riqualificazione professionale del personale del credito";
- con il D.M. 28/4/2000 n. 158 è stato istituito presso l'INPS il "Fondo di Solidarietà per il sostegno del reddito, dell'occupazione e della riconversione e riqualificazione professionale del personale del credito";
- con delibera assunta dal Comitato amministratore del Fondo in data 26/7/2001 sono stati definiti i criteri e le modalità per l'accesso alle prestazioni in via ordinaria di cui all'art. 5, comma 1, lett.e), punto 1 del D.M. n.158 del 28/4/2000;
- a fronte dell'Accordo Nazionale 23/12/2013, con D.M. 28/7/2014 n. 83486 il suddetto Fondo è stato adeguato alle previsioni dell'art. 3 L. 92/2012;
- in data 29/6/2016 il Consiglio di Amministrazione di Carige ha approvato il Piano Strategico del Gruppo 2016-2020;
- tale Piano prevede per il Gruppo processi di riorganizzazione, razionalizzazione interna, ristrutturazione e fusione che potranno comportare esigenze di riqualificazione e riconversione professionale, come già definite tra le Parti nell'art. 15, comma 3, del Verbale di Accordo Quadro 30/9/2014 e dalle stesse confermate nell'articolo 19 del Verbale di Accordo sottoscritto in data odierna, con conseguente necessario supporto di idonee azioni formative;
- con riferimento alle suddette azioni formative, le Parti si danno reciprocamente atto che le stesse si collocano nell'ambito di un processo di ristrutturazione e/o riorganizzazione, e sono finalizzate a favorire un'idonea preparazione a svolgere nuovi compiti ed alla realizzazione di specifici obiettivi di riqualificazione professionale;
- tali azioni formative rientrano tra quelle finanziabili con gli appositi strumenti nazionali e/o comunitari e/o contrattuali, in particolare con quello di settore, che può quindi costituire uno strumento idoneo a favorire il conseguimento degli obiettivi ed il soddisfacimento delle esigenze di un complessivo disegno organizzativo, funzionale al consolidamento ed all'adeguamento della preparazione del personale, concorrendo ad incrementare l'efficienza dell'azione commerciale e dei processi amministrativi del Gruppo.

Tutto ciò premesso, e fermo restando che le sopra riportate premesse costituiscono parte integrante e sostanziale del presente Accordo,



Wm. L. G. S.

A

A

A

A

- A

A

A

A

A

A

A

Sottoscrizione delle Parti

- BANCA CARIGE SPA

M. Salvi e A. Lodi

- FABI

A. Lodi, F. Lodi, P. Lodi

- FIRST/CISL

M. Lodi, F. Lodi, P. Lodi

- FISAC/CGIL

F. Lodi, P. Lodi

- UILCA

D. Lodi, F. Lodi, P. Lodi

- UNISIN/FALCRI

F. Lodi, P. Lodi